



# แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

## บทสรุปผู้บริหาร

### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนากิจการเกษตรของประเทศ

### พันธกิจ

๑. เสนอแนะนโยบายและจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๓. ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๔. จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ
๒. เป็นศูนย์กลางการให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของประเทศ
๓. พัฒนางค์กรให้มีสมรรถนะสูง

### เป้าประสงค์

“ภาคการเกษตรของประเทศเจริญเติบโตและเกษตรกรมีความผาสุก”

### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น
๒. ดัชนีชี้วัดความผาสุกของเกษตรกรเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนามาตรการทางการเกษตร และผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

#### ตัวชี้วัด

- ๑.๑ จำนวนผลงานด้านยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตร
- ๑.๒ ร้อยละของผลงานด้านยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรที่ได้รับความเห็นชอบให้นำไปปฏิบัติ
- ๑.๓ จำนวนผลงานด้านยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงานและโครงการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## ตัวชี้วัด

- ๒.๑ จำนวนรายงานการติดตามและประเมินผล
- ๒.๒ จำนวนรายงานการติดตามและประเมินผลที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด
- ๒.๓ ร้อยละของรายงานการติดตามและประเมินผลที่ถูกลำนำไปใช้ประโยชน์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นศูนย์กลางการให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของประเทศ**  
**กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพข้อมูลให้น่าเชื่อถือและให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรอย่างรวดเร็ว**  
**ตัวชี้วัด**

- ๓.๑ จำนวนข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่ได้รับการปรับปรุงให้ทันสถานการณ์
- ๓.๒ จำนวนข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด
- ๓.๓ จำนวนผลงานการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่แล้วเสร็จตามแผน
- ๓.๔ ร้อยละของผลงานการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่ถูกลำนำไปใช้ประโยชน์
- ๓.๕ ร้อยละของรายงานวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรในประเทศและต่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรในประเทศถูกลำนำไปใช้ประโยชน์
- ๓.๖ ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางองค์กรให้มีสมรรถนะสูง**  
**กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การและทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้**  
**ตัวชี้วัด**

- ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ สศก.
- ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
- ๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๔.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ(PART)
- ๔.๕ ระดับความสำเร็จของการประเมินผลความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ(VFM)
- ๔.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR)

**กลยุทธ์ที่ ๖ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมที่ดีให้กับบุคลากร**  
**ตัวชี้วัด**

- ๖.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของ สศก.

**กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาเครื่องมือ เทคโนโลยีและกระบวนการทำงานให้เป็นมาตรฐาน**  
**ตัวชี้วัด**

- ๗.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สศก.

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ความเป็นมา	๑
บทที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและประเมินสมรรถนะองค์กร	๓
๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	๓
• หน้าที่ความรับผิดชอบ	๓
• โครงสร้างการบริหารงาน	๔
• กรอบอัตรากำลัง	๑๐
• งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑๒
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและประเมินสมรรถนะองค์กร	๑๓
• การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)	๑๕
• การวิเคราะห์เปรียบเทียบสถานการณ์ขององค์กรในปัจจุบัน	๑๖
• การวิเคราะห์ SWOT	๑๙
• การวิเคราะห์ผู้รับบริการหรือลูกค้าองค์กร	๒๑
• ความต้องการของผู้รับบริการหรือลูกค้าองค์กร	๒๒
• ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๓
บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๓๑
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๓๑
• วัฒนธรรมองค์การและค่านิยมร่วม	๓๒
• เป้าประสงค์	๓๒
• แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	๓๓
• กลยุทธ์และตัวชี้วัด	๓๔

## ภาคผนวก

● การการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๓๘
● คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๓๙
● พันธกิจหลักตามกฎหมาย	๔๒
● พันธกิจหลักที่ได้รับมอบหมาย	๔๒
● พันธกิจหลักที่สาธารณะมุ่งหมาย	๔๓
● พันธกิจสมมติ	๔๓
● พระราชบัญญัติเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๒๒	๔๔
● กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๕	๔๗
● ตารางการกำหนดกรอบชี้้นำการวิเคราะห์ SWOT ตามพันธกิจสมมติ	๕๓
● ผลการวิเคราะห์ SWOT	๕๖
● จินตนาการภาพในอนาคต	๖๕

---

## บทที่ ๑ ความเป็นมา

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๒๒ ตาม พระราชบัญญัติเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ.๒๕๒๒ มีฐานะเทียบเท่ากรม โดยมีอำนาจหน้าที่ในการวิเคราะห์นโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ การวางแผนผลิตทางการเกษตร เพื่อกำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจ เสนอคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร การจัดทำและให้บริการข้อมูลและสารสนเทศทางการเกษตรทุกชนิด รวมทั้ง การวิเคราะห์และประเมินผลความสำเร็จและความก้าวหน้าของโครงการสำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๔๕ ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ ให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีภารกิจเกี่ยวกับ การเสนอแนะนโยบาย มาตรการและวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งการจัดทำและให้บริการข้อมูลข่าวสารการเกษตรอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทั่วถึง โดยการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร การติดตามและประเมินผล เพื่อให้การเกษตรของประเทศมีความพร้อมสำหรับการแข่งขัน ในตลาดโลกและเกษตรกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเป็นแผน ๔ ปี เริ่มดำเนินการครั้งแรกเมื่อปี ๒๕๔๗ และได้ผ่านการทบทวนปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยแผนยุทธศาสตร์(พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๑) ได้ครบกำหนดเวลาของการใช้แผนในปี ๒๕๕๑ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรจึงได้มีคำสั่งที่ ๑๔๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทำหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนตลอดจนจัดทำร่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๔ ปี(พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยคณะทำงานฯได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์ตามกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์โดยนำเครื่องมือในการจัดทำและวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ เช่น ห่วงโซ่คุณค่า การหาตำแหน่งเทียบเคียง การวิเคราะห์สมรรถนะหลักด้วยการทบทวนกระบวนการทำงานและการวิเคราะห์ลูกค้ายองค์กร การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกที่กระทบต่อการดำเนินงาน รวมถึงการค้นหาคำสั่งความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกร่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) และได้ประชุมชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่ สศก. เพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมแสดงความคิดเห็น เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๑ ต่อมาสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้มีคำสั่งที่ ๔๒/๒๕๕๒ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คณะทำงานฯดังกล่าวได้นำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) มาดำเนินการทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) และสถานการณ์ปัจจุบัน จัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พิจารณาจากภารกิจตามกฎหมายเพื่อให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์ชาติ และการดำเนินการเพื่อพัฒนาองค์กรให้เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ส่วนการจัดทำกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์ พิจารณาความเชื่อมโยงแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนปฏิบัติงานและงบประมาณประจำปีของสำนัก / ศูนย์ / สศช. เพื่อให้สามารถถ่ายทอดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด จากระดับองค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ทั้งนี้เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ต้องสามารถเชื่อมโยงไปยังผลผลิต กิจกรรมตามเอกสารงบประมาณ ตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

และงานระดับบุคคล เพื่อเป็นเข็มทิศในการปฏิบัติงานขององค์กร รวมถึงนำไปใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านอื่นขององค์กร เช่น แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ แผนบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความรู้องค์กร

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์มีความสำคัญต่อการปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และเป็นการกำหนดทิศทางในการทำงานที่ชัดเจน รวมถึงสามารถวัดผลการดำเนินงาน เนื่องจากกระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะช่วยให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค ความท้าทายจากสภาพแวดล้อม โอกาสและภัยคุกคามที่องค์กรต้องเผชิญ อันจะนำไปสู่การปรับวิธีการทำงานให้มีความยืดหยุ่น ตรงตามความต้องการขององค์กร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรจึงได้ทบทวนยุทธศาสตร์ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ และนำแผนยุทธศาสตร์ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงกระบวนการและกลไกในการทำงานให้สอดคล้องเชื่อมโยงกันในทุกระดับ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงเป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในระดับสำนัก / ศูนย์ / สศช. ส่งผลให้การจัดทำแผนงานและงบประมาณของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีความชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการจัดสรรทรัพยากรตามลำดับความสำคัญ และมีการกำหนดตัวชี้วัดและแนวทางการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในที่สุด

## บทที่ ๒

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและประเมินสมรรถนะองค์กร

#### ๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

##### หน้าที่ความรับผิดชอบ

พระราชบัญญัติเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วิเคราะห์นโยบายการเกษตรและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์
๒. ศึกษาและวิเคราะห์การวางแผนการผลิตทางการเกษตร แหล่งการเพาะปลูก และการเลี้ยงสัตว์ให้สอดคล้องกับสภาพดินฟ้าอากาศ แหล่งน้ำ ประเภทของเกษตรกรรม รายได้หลักของเกษตรกร และความต้องการของตลาดในประเทศและต่างประเทศ เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจ
๓. ศึกษาและวิเคราะห์การจัดระบบการตลาด การขนส่ง และการพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรกรรมให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งวิเคราะห์ราคาและความต้องการสินค้าเกษตรกรรม
๔. ศึกษาและวิเคราะห์แหล่งทรัพยากรทางเกษตร วิเคราะห์การใช้ทรัพยากรรวมทั้งศึกษาวิเคราะห์เศรษฐกิจการผลิต การจัดระบบปลูกพืช และเลี้ยงสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ
๕. เก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการเกษตรทุกชนิด ทั้งในด้านผลผลิตของพืชและสัตว์ ภาวะเศรษฐกิจทางการเกษตร รายได้ รายจ่ายของเกษตรกร ภาวะหนี้สินของเกษตรกร ภาวะตลาดของผลิตผลทางการเกษตร และข้อมูลอื่นๆ ทางเศรษฐกิจการเกษตรที่จำเป็น เพื่อใช้ในการวิเคราะห์นโยบายการเกษตรและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ และจัดทำเอกสารสถิติที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจการเกษตร เผยแพร่และโฆษณาข้อมูลสถิติการเกษตร
๖. วิเคราะห์และประเมินผลการลงทุนในโครงการเกษตร ตลอดจนติดตามและประเมินผลความสำเร็จและความก้าวหน้าของโครงการและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่ต้องกระทำให้เป็นการเร่งด่วนต่อคณะกรรมการ
๗. วิเคราะห์การพัฒนาเศรษฐกิจในสาขาอื่นๆ รวมทั้งภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศที่จำเป็นในการวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์
๘. จัดทำทะเบียนเกี่ยวกับการประกอบกิจการในด้านการเกษตร โดยจัดประเภท ชนิด หรือกลุ่มของแต่ละสาขา
๙. ประสานงานการกำหนดนโยบายการเกษตร และแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์กับหน่วยราชการต่างๆ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๐. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบาย มาตรการ และวางแผน พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งจัดทำและให้บริการข้อมูลข่าวสารการเกษตรอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทั่วถึง โดย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ติดตามและประเมินผลเพื่อให้การเกษตรของประเทศมีความพร้อมสำหรับการ แข่งขันในตลาดโลกและเพื่อให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยเศรษฐกิจการเกษตร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาและวิเคราะห์ ภาวะเศรษฐกิจการเกษตร เสนอแนะนโยบาย มาตรการและจัดทำแผนพัฒนา การเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งวิเคราะห์แผนงาน โครงการ และงบประมาณของกระทรวง
๓. ศึกษา วิจัยระบบเศรษฐกิจ การผลิต การตลาด ระบบการจัดฟาร์ม การทำธุรกิจเกษตร ตลอดจน ภาวะเศรษฐกิจสังคมครัวเรือนเกษตรกรและแรงงานภาคเกษตร
๔. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ข้อมูลการเตือนภัยเศรษฐกิจ การเกษตร รวมทั้งเป็นศูนย์กลางระบบเครือข่ายและระบบการเชื่อมโยงสารสนเทศการเกษตรของกระทรวง
๕. ศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้า ความสำเร็จ ตลอดจนผลกระทบของการ ดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการเกษตร
๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรแบ่งโครงสร้างและหน้าที่ควรรับผิดชอบดังนี้

#### กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในหน่วยงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงาน
๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริการของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายใน สำนักงาน
๒. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
๓. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และ หน่วยงานภายในสำนักงาน
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## สำนักงานเลขาธิการกรม

๑. ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๒. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๓. ศึกษา วิเคราะห์ และประสานการจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติงานและงบประมาณ รวมทั้งติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานการเงิน การบัญชี การบริหาร งบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๕. บริหารงานทรัพยากรบุคคลและจัดระบบงาน รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและลูกจ้างของสำนักเศรษฐกิจการเกษตร
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญาเกี่ยวกับความรับผิดชอบและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๘. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๙. ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๑๐. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการกรม ประกอบด้วยกลุ่ม/ฝ่าย จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ กลุ่ม/ฝ่าย ดังนี้ ฝ่ายสารบรรณ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายแผนงาน กลุ่มพัฒนาบุคคล กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก ฝ่ายนิติการ วินัย และเสริมสร้างคุณธรรม และกลุ่มงานห้องสมุด

## ศูนย์ประเมินผล

๑. ศึกษา พัฒนาเทคนิค และระบบการติดตามประเมินผล รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านการติดตามและประเมินผลแก่หน่วยงานอื่นในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการ แผนงาน และโครงการต่างๆ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งโครงการเงินกู้และเงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ
๓. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการ การประเมินผลความสำเร็จ และผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน โครงการต่างๆ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งโครงการเงินกู้และเงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ
๔. เสนอผลการติดตาม ผลการประเมิน และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ คณะกรรมการอื่นๆ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติงานของศูนย์ประเมินผล ประกอบด้วยส่วน/ฝ่าย ทั้งสิ้นจำนวน ๗ ส่วน/ฝ่ายดังนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนประเมินผลแผนงานพัฒนาการเกษตร ส่วนประเมินผลพืช ส่วนประเมินผลปศุสัตว์และประมง ส่วนประเมินผลปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตร ส่วนประเมินผลธุรกิจสถาบันเกษตรกร ส่วนวิชาการการประเมินผล

## ศูนย์สารสนเทศการเกษตร

๑. ศึกษา วิจัยและพัฒนา วางแผน และจัดทำข้อมูลการเกษตรเกี่ยวกับการผลิตการใช้ปัจจัยการผลิต และต้นทุนการผลิตของพืช ปศุสัตว์ ประมง ตลอดจนข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร รวมทั้งวิเคราะห์ผลและรายงานเผยแพร่ ข้อมูลสารสนเทศทางการเกษตร

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาวิธีการพยากรณ์ข้อมูลการเกษตร รวมทั้งวิเคราะห์สถานการณ์การผลิต สินค้าเกษตรและความเสียหายจากการเกิดภัยที่มีผลกระทบต่อด้านการเกษตร

๓. ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา และจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และระบบข้อมูลระยะไกลในการ จำแนกสภาพการใช้ที่ดิน การประกอบกิจกรรมการเกษตร และแหล่งเหมาะสมของการผลิตสินค้าเกษตร เพื่อใช้สนับสนุน การวางแผนพัฒนาการเกษตรและการกำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจ

๔. ศึกษา กำหนดวิธีการ และจัดทำทะเบียนเกี่ยวกับเกษตรกร และผู้ประกอบการในด้านการเกษตร

๕. ศึกษา พัฒนา และจัดวางระบบฐานข้อมูลการเกษตร ระบบการเชื่อมโยงเครือข่ายการสื่อสารข้อมูล ระบบคอมพิวเตอร์ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติงานของศูนย์สารสนเทศการเกษตร ประกอบด้วยส่วน/ฝ่าย จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ส่วน/ฝ่าย ดังนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนสารสนเทศการผลิตพืชไร่ นา ส่วนสารสนเทศการผลิตพืชสวน ส่วนสารสนเทศการผลิตปศุสัตว์ และประมง ส่วนภูมิสารสนเทศการเกษตร ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลการเกษตร ส่วนสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตร ส่วนสารสนเทศปัจจัยการผลิตและราคา ส่วนพยากรณ์ข้อมูลการเกษตร ส่วนปฏิบัติการข้อมูลการเกษตร

## สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑-๑๑

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลการเกษตร รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานผลการติดตาม ผลการประเมินความสำเร็จ และผลกระทบของการ ดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน โครงการต่างๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เศรษฐกิจการเกษตรที่สำคัญในระดับท้องถิ่น

๔. ศึกษาและวิเคราะห์ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องของแผนพัฒนาการเกษตรในระดับกระทรวง ที่นำไปสู่แผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตรในระดับภูมิภาค รวมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัด แผนงานและโครงการแก่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประกอบด้วยกลุ่ม/ฝ่าย จำนวนทั้งสิ้น ๔ ส่วน/ฝ่าย ดังนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มสารสนเทศการเกษตร กลุ่มแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร กลุ่มวิจัยและประเมินผล

## สำนักนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และประมาณการเศรษฐกิจการเกษตร รวมทั้งวิเคราะห์และเสนอแนะนโยบาย มาตรการ และจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์

๒. ศึกษาและวิเคราะห์มาตรการ รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนาเขตเกษตรเศรษฐกิจและแผนพัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจเฉพาะ

๓. ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะกรอบนโยบายในการจัดทำงบประมาณ รวมทั้งวิเคราะห์ความเหมาะสมเชิงเศรษฐกิจ จัดทำแผนงานและโครงการ ตลอดจนประมวลผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔. ศึกษาและวิเคราะห์ นโยบายการเกษตรและเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ รวมทั้งเสนอแนะนโยบายและท่าทีในการเจรจา ตลอดจนเข้าร่วมเจรจาทางการค้า

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติงานของสำนักนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร ประกอบด้วยส่วน/ฝ่าย จำนวนทั้งสิ้น ๗ ส่วน/ฝ่าย ดังนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนนโยบายและแผนการเกษตร ส่วนวิเคราะห์และประมาณการเศรษฐกิจการเกษตร ส่วนแผนพัฒนาการเกษตรพื้นที่เศรษฐกิจเฉพาะ ส่วนแผนงานและงบประมาณ ส่วนนโยบายและแผนพัฒนาเกษตรกรรม และองค์กรเกษตรกรรม ส่วนนโยบายและแผนพัฒนาระบบโลจิสติกส์ด้านการเกษตร

### สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเศรษฐกิจการผลิตและการตลาดสินค้าเกษตร  
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเทคโนโลยีการผลิตและระบบการจัดการฟาร์มในเชิงเศรษฐกิจ  
๓. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยแนวทางการแปรรูปสินค้าเกษตรและการทำธุรกิจของสถาบันเกษตรกร  
๔. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเศรษฐกิจสังคมครัวเรือนเกษตรกรและแรงงานภาคเกษตร  
๕. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยผลตอบแทนเชิงเศรษฐกิจสูงสุดจากการใช้ทรัพยากรในฐานะเป็นปัจจัยการผลิต

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติงานของสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ประกอบด้วยส่วน/ฝ่าย จำนวนทั้งสิ้น ๙ ส่วน/ฝ่าย ดังนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนวิจัยเศรษฐกิจพืชไร่สวน ส่วนวิจัยเศรษฐกิจพืชสวน ส่วนวิจัยเศรษฐกิจปศุสัตว์และประมง ส่วนวิจัยเศรษฐกิจสังคมครัวเรือนเกษตรกร ส่วนวิจัยเศรษฐกิจเทคโนโลยีและปัจจัยทางการเกษตร ส่วนวิจัยเศรษฐกิจพืชอาหาร และพลังงานทดแทน ส่วนวิจัยเศรษฐกิจทรัพยากรการเกษตร ส่วนบริหารกองทุนภาคการเกษตร

### สำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำท่าทีการเจรจา ตลอดจนร่วมในการเจรจาการค้าเสรีและการเจรจาสินค้าเกษตรภายใต้องค์การการค้าโลก

๒. ศึกษา วิเคราะห์ เศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศเพื่อเสนอแนะนโยบาย แนวทางดำเนินงาน รวมทั้งความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีภูมิภาคและพหุภาคี

๓. ร่วมวิเคราะห์ผลกระทบต่อภาคเกษตรของไทยและมาตรการรองรับผลกระทบ ตลอดจนติดตามการปฏิบัติตามพันธกรณีความตกลงระหว่างประเทศ

๔. เป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุมในเวทีระหว่างประเทศในระดับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับนโยบายเศรษฐกิจการเกษตร

การปฏิบัติงานของสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ประกอบด้วยส่วน/ฝ่าย จำนวนทั้งสิ้น ๕ ส่วน/ฝ่าย ดังนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนเศรษฐกิจเกษตรและการค้า ส่วนภูมิภาคและอนุภูมิภาค ส่วนองค์กรและยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ ส่วนองค์การการค้าโลกและพหุภาคี

### ศูนย์ปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตร

๑. พัฒนาและวิเคราะห์นโยบายการเกษตรที่มีผลต่อเศรษฐกิจมหภาค และเศรษฐกิจการเกษตร โดยอาศัยเครื่องมือทางเศรษฐกิจที่เหมาะสม

๒. เสนอแนะ และออกแบบนโยบาย แผน และมาตรการเกี่ยวกับนโยบายด้านเศรษฐกิจมหภาค โดยสร้างเครือข่ายเพื่อประสานการออกแบบนโยบายทางการเกษตรกับองค์กรภายในสำนักงานฯ รวมถึงภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ

๓. ติดตาม ศึกษา และวิเคราะห์ประเด็นปัญหา ปัจจัยเสี่ยงของภาวะเศรษฐกิจการเกษตร เศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก ประเมินผลกระทบ และจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจ บทวิเคราะห์ ประเด็นสำคัญทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งนำเสนอข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตรไทยในการประชุมทั้งในประเทศและเวทีระหว่างประเทศ

๔. พัฒนาแบบจำลองเศรษฐกิจมหภาค ให้สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจ และนำไปประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการประมาณการเศรษฐกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

๕. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจมหภาค และเศรษฐกิจการเกษตร ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจ และเสนอนโยบายต่อสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๖. ประชาสัมพันธ์ และจัดทำสื่อในทุกรูปแบบ เพื่อเผยแพร่ข้อมูล สถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร ผลการประมาณการเศรษฐกิจการเกษตร และผลการศึกษาวิเคราะห์เชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อสาธารณชน และองค์กรหรือสถาบันที่ทำหน้าที่ประเมินภาวะเศรษฐกิจไทย

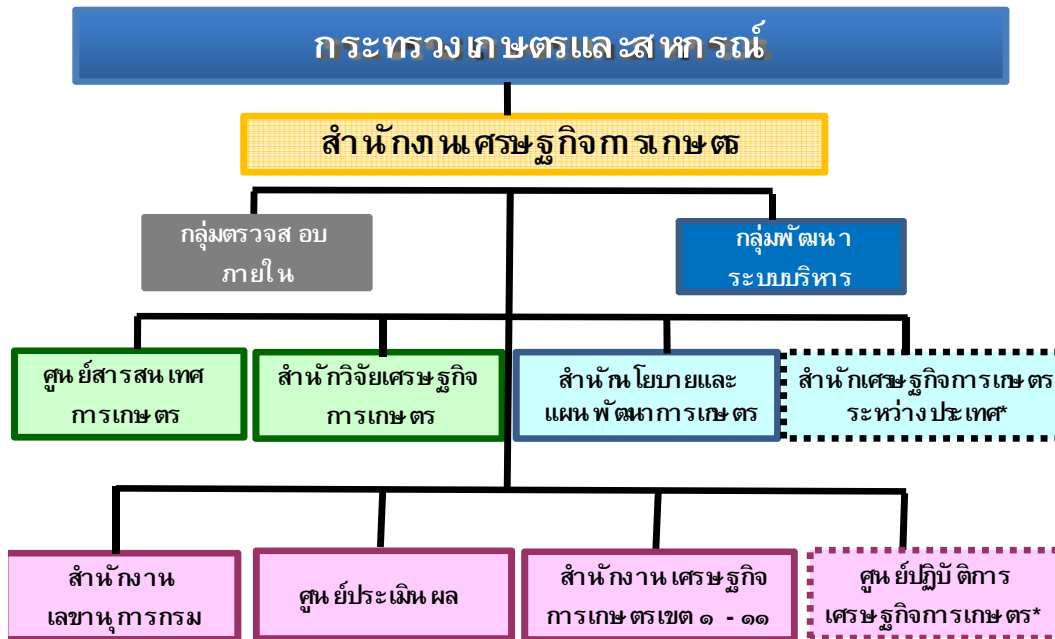
๗. ส่งเสริมให้มีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ และความคิดเห็นในประเด็นทางเศรษฐกิจการเกษตร และการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจการเกษตรที่สำคัญ ในระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจโดยทั่วไป

๘. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

การปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตร ประกอบด้วยส่วน/ฝ่าย จำนวนทั้งสิ้น ๔ ส่วน/ฝ่าย ดังนี้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ส่วนจัดการความรู้และนวัตกรรมเศรษฐกิจการเกษตร ส่วนวิเคราะห์และพัฒนานวัตกรรมทางวิชาการเศรษฐกิจ ส่วนบริหารและการจัดการนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศทางเศรษฐกิจการเกษตร

ทั้งนี้ สำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๑ และศูนย์ปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตรเป็นหน่วยงานจัดตั้งภายในของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

โครงสร้างการบริหารงาน



\* สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๑ และศูนย์ปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตร เป็นหน่วยงานจัดตั้งภายใน

อัตรากำลัง

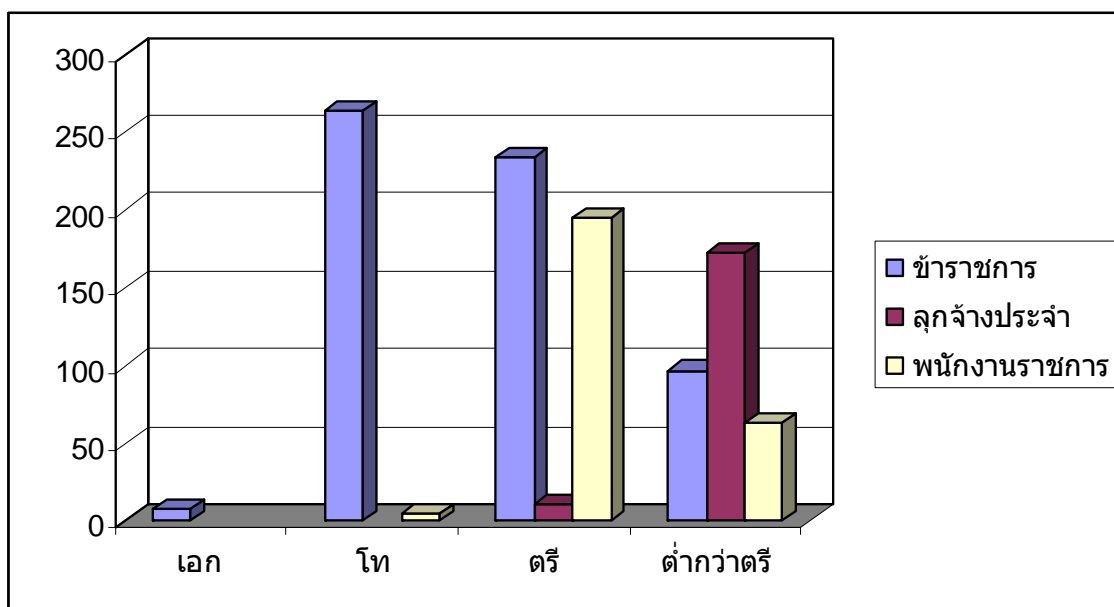
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม
ผู้บริหาร	๔	-	๒	๖
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒	-	-	๒
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖	-	๑	๗
สำนักงานเลขาธิการกรม	๖๓	๑๖	๑๖	๙๕
ศูนย์สารสนเทศการเกษตร	๙๐	๑๙	๕๔	๑๖๓
สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร	๗๙	๒๐	๓๑	๑๓๐
สำนักนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร	๖๕	๑๒	๑๘	๙๕
ศูนย์ประเมินผล	๔๖	๑๕	๓๘	๙๙
สำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ	๒๔	๑	๓	๒๘
ศูนย์ปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตร	๑๒	-	๑	๑๓
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑	๒๔	๕	๘	๓๗
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๒	๒๓	๗	๙	๓๙
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๓	๑๗	๗	๗	๓๑
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๔	๑๘	๕	๙	๓๒
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๕	๑๗	๕	๑๐	๓๒
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๖	๒๐	๗	๙	๓๖
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๗	๑๗	๙	๑๐	๓๖
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๘	๑๘	๔	๑๔	๓๖
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๙	๒๒	๖	๑๐	๓๘
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๐	๑๘	๓	๓	๒๔
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๑	๑๔	๔	๔	๒๒
สำนักงานเลขาธิการ APTERR	๑	๐	๑	๒
<b>รวม</b>	<b>๖๐๐</b>	<b>๑๔๕</b>	<b>๒๕๘</b>	<b>๑๐๐๓</b>

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมี อัตรากำลังบุคลากรทั้งสิ้น ๑,๐๐๓ คน ประกอบด้วยข้าราชการจำนวน ๖๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ลูกจ้างประจำจำนวน ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔ และพนักงานราชการจำนวน ๒๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖ ในจำนวนนี้เป็นบุคลากรในส่วนกลางจำนวน ๖๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔ และบุคลากรในส่วนภูมิภาคจำนวน ๓๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖

วุฒิการศึกษาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

ประเภทบุคลากร	วุฒิการศึกษา			
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี
ข้าราชการ	๑๑	๒๖๖	๒๒๒	๑๐๑
ลูกจ้างประจำ	-	-	๑๑	๑๓๔
พนักงานราชการ	-	๗	๑๙๕	๕๖
รวม	๑๑	๒๗๓	๔๒๘	๒๙๑



ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

บุคลากรส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน ๔๒๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๓ ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีจำนวน ๒๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙ ระดับปริญญาโทจำนวน ๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗ และระดับปริญญาเอกจำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑



งบประมาณรายจ่ายประจำปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๖)

(หน่วย : บาท)

	ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	เพิ่ม / ลด (ร้อยละ)	
				๒๕๕๕/ ๒๕๕๔	๒๕๕๖/ ๒๕๕๕
<b>งบประมาณรวม</b>	๕๗๓,๙๔๑,๙๐๐	๕๖๑,๖๘๓,๕๐๐	๕๘๓,๑๖๘,๑๐๐	- ๒.๑๔	๓.๘๓
<b>งบบุคลากร</b>	๒๙๒,๙๓๓,๖๐๐	๓๑๓,๙๕๘,๗๐๐	๓๒๘,๔๕๑,๒๐๐	๗.๑๘	๔.๖๒
● เงินเดือน	๒๒๓,๘๕๘,๖๐๐	๒๓๙,๗๘๑,๐๐๐	๒๕๐,๒๙๒,๐๐๐	๗.๑๑	๔.๓๘
● ค่าจ้างประจำ	๓๐,๐๓๕,๕๐๐	๓๑,๕๕๖,๖๐๐	๓๑,๐๑๐,๐๐๐	๕.๐๓	-๑.๗๐
● ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๓๙,๐๓๙,๕๐๐	๔๒,๖๓๑,๑๐๐	๔๗,๑๔๙,๒๐๐	๙.๒๐	๑๐.๖๐
<b>งบดำเนินงาน</b>	๒๐๘,๓๓๗,๐๐๐	๑๘๓,๑๗๐,๕๐๐	๑๙๐,๒๒๗,๑๐๐	- ๑๒.๐๘	๓.๘๕
● ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	๒๐๑,๖๑๑,๘๐๐	๑๗๖,๕๗๗,๗๐๐	๑๘๓,๔๔๗,๔๐๐	- ๑๒.๔๒	๓.๘๙
● ค่าสาธารณูปโภค	๖,๗๒๕,๒๐๐	๖,๕๙๒,๘๐๐	๖,๗๗๙,๗๐๐	- ๑.๙๗	๒.๘๓
<b>งบลงทุน</b>	๖๒,๕๔๓,๑๐๐	๙,๕๖๙,๓๐๐		- ๘๔.๗๐	-๑๐๐.๐๐
● ครุภัณฑ์	๔๘,๒๗๔,๐๐๐	๙,๕๖๙,๓๐๐		- ๘๔.๗๐	-๑๐๐.๐๐
● ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๔,๒๖๙,๑๐๐	-		- ๑๐๐	-
<b>รายจ่ายอื่น</b>	๑๐,๑๒๘,๒๐๐	๕๔,๐๑๕,๐๐๐	๕๘,๕๑๙,๘๐๐	๔๓๓.๓๑	๘.๓๔
● ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ต่างประเทศชั่วคราว	๖,๑๒๘,๒๐๐	๗,๖๖๗,๓๐๐	๑๑,๓๒๑,๕๐๐	๒๕๖.๑๒	๔๗.๖๖
● ค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	๗,๖๖๕,๓๐๐	- ๑๐๐	
● การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมระหว่างประเทศ	-	๒,๗๘๔,๒๐๐	-		
● การจัดทำข้อมูลพืชเศรษฐกิจเชิงลึก ที่เป็นเอกภาพ		๒๙,๒๒๒,๑๐๐	๒๗,๘๐๒,๕๐๐		-๔.๘๖
● การดำเนินการภายใต้โครงการบูรณา การ กษ.		๕,๖๓๑,๐๐๐	๖,๐๐๓,๐๐๐		๖.๖๑
● การดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ สินค้าเกษตร		๘,๗๑๐,๔๐๐	๕,๗๒๗,๕๐๐		-๓๔.๒๕
<b>งบเงินอุดหนุนทั่วไป</b>		๙๗๐,๐๐๐	๕,๙๗๐,๐๐๐		๕๑๕.๔๖
● ค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งกองทุนสำรอง ข้าวผูกเงินของอาเซียนบวกสาม		๙๗๐,๐๐๐	๙๗๐,๐๐๐		-
● ค่าใช้จ่ายสมทบการประชุมสัณนาชาติ			๕,๐๐๐,๐๐๐		

## ๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและประเมินสมรรถนะองค์กร

การใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์และประเมินสมรรถนะขององค์กร ดังนี้

เครื่องมือ	การนำไปใช้ในการวิเคราะห์	การนำไปใช้ประโยชน์
<p>๑. การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)</p>	<p>วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและภายใน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้เกี่ยวข้อง (Supplier)</li> <li>๒. ปัจจัย (Input)</li> <li>๓. กระบวนการ (Process)</li> <li>๔. ผลผลิต (Output)</li> <li>๕. ผู้รับบริการ (Customer)</li> <li>๖. เป้าหมายสุดท้าย/สูงสุด (Ultimate Goal)</li> </ol>	<p>วิเคราะห์ปัจจัยนำเข้า ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ เทคโนโลยี และองค์ความรู้ด้านเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง สามารถสนับสนุนกระบวนการปฏิบัติงานหลัก ทั้ง ๔ กระบวนการ อันได้แก่ การวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร การจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตร และการติดตามประเมินผล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้ผลผลิตที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์สูงสุด คือภาคการเกษตรเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีกลยุทธ์รองรับดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้</li> <li>๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรม</li> <li>๓. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่ดีขององค์กร</li> <li>๔. พัฒนาระบบการทำงาน เครื่องมือและเทคโนโลยี</li> </ol>
<p>๒. การวิเคราะห์ระดับเทียบเคียงเพื่อเปรียบเทียบสถานะขององค์กร (Benchmarking)</p>	<p>วิเคราะห์เปรียบเทียบสถานภาพขององค์กรในปัจจุบันเปรียบเทียบกับหน่วยงานระดับชาติ (สศช.)</p>	<p>เทียบเคียงกับองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงในระดับประเทศ ทั้งในด้านปัจจัยนำเข้า กระบวนการปฏิบัติงาน และผลผลิตที่ได้เพื่อให้ทราบสถานะที่แท้จริงขององค์กร และสามารถกำหนดกลยุทธ์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง</p>

เครื่องมือ	การนำไปใช้ในการวิเคราะห์	การนำไปใช้ประโยชน์
๓. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด (SWOT)	วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของสภาวะแวดล้อมภายในองค์กร โอกาสและข้อจำกัดของสภาวะแวดล้อมภายนอกองค์กร เพื่อให้ทราบสมรรถนะขององค์กรและความเป็นไปได้ในการบรรลุพันธกิจ รวมทั้งเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง	นำไปกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์รองรับการทำงานร่วมกับเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า การวิเคราะห์ระดับเทียบเคียงเพื่อเปรียบเทียบสถานะขององค์กร และการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stake holder Analysis)	วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ (customer) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stake holder)	นำไปประกอบการทบทวนทิศทางองค์กร ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ค่านิยม และเป้าประสงค์ รวมถึงการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการสนับสนุนการดำเนินพัฒนาการเกษตรให้ครอบคลุมความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีกลยุทธ์รองรับ ดังนี้ ๑. เสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนามาตรการทางการเกษตร และผลักดันไปสู่การปฏิบัติ ๒. เพิ่มประสิทธิผลของยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน และโครงการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๓. จัดทำและให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรอย่างรวดเร็วและน่าเชื่อถือ

## การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ ผู้เกี่ยวข้อง (Supplier)	ปัจจัยนำเข้า (Input)	กระบวนการ (Process)	ผลผลิต (Output)	ผู้รับบริการ (Customer)	เป้าหมาย สุดท้าย/สูงสุด (Ultimate Goal)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> <li>- คณะรัฐมนตรี/คณะกรรมการที่เกี่ยวกับการเกษตร</li> <li>- สถาบันเกษตรกร</li> <li>- เกษตรกร</li> <li>- ผู้ประกอบการ</li> <li>- หน่วยงานราชการ</li> <li>- องค์กรระหว่างประเทศ</li> <li>- สถาบันการเงิน</li> <li>- สถาบันการศึกษา</li> <li>- ประชาชนทั่วไป</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากร</li> <li>- งบประมาณ</li> <li>- วัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์</li> <li>- เทคโนโลยีสารสนเทศ (เครือข่ายระบบฐานข้อมูล)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตร</li> <li>- วิเคราะห์ วิจัย</li> <li>- จัดทำแผนพัฒนาการเกษตร</li> <li>- ติดตามประเมินผล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแผนพัฒนาการเกษตร</li> <li>๒. ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร (สถิติ วิจัย ประเมินผล)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้บริหาร กษ.</li> <li>๒. หน่วยงานภาครัฐ</li> <li>๓. เกษตรกร/ สถาบันเกษตรกร/ ประชาชน/ ภาคเอกชน/ สถาบันการศึกษา/ สถาบันการเงิน/NGOs (ทั่วไป)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ภาคเกษตรของประเทศเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน</li> <li><b>*ระดับประเทศ</b></li> <li>GDP ภาคเกษตรเพิ่มขึ้น (เชิงปริมาณ)</li> <li><b>*ระดับเกษตรกร</b></li> <li>คุณภาพชีวิตของเกษตรกรดีขึ้น (เชิงคุณภาพ)</li> </ul>

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรคือผู้ที่มีส่วนในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อกระบวนการวางแผนพัฒนาการเกษตร รวมถึงเป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมจากแผนพัฒนาการเกษตร นโยบาย และมาตรการทางการเกษตร จึงมีจำนวนหลายภาคส่วน เช่น คณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการนโยบายด้านการเกษตร เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ผู้ประกอบการภาคเอกชน หน่วยงานราชการ องค์กรระหว่างประเทศ สถาบันการเงิน สถาบันการศึกษา รวมถึงประชาชนทั่วไป ซึ่งจะต้องนำข้อมูลที่ได้มาบริหารจัดการโดยอาศัยบุคลากร งบประมาณ และวัสดุและครุภัณฑ์ต่างๆ รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ ผ่านการกระบวนการในการวางแผนพัฒนาการเกษตรทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ด้านวิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ด้านการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร และด้านติดตามประเมินผล จนกระทั่งได้ผลผลิตคือ ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแผนพัฒนาการเกษตร และข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลด้านสถิติการเกษตร ผลการวิเคราะห์ วิจัยทางเศรษฐกิจการเกษตร รายงานการติดตามประเมินผล เพื่อส่งต่อไปยังผู้รับบริการได้แก่ ผู้บริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐ เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ประชาชนภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สถาบันการเงิน และองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสูงสุด คือภาคเกษตรของประเทศเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัดในระดับประเทศคือ ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรเพิ่มขึ้น และในระดับเกษตรกรคือคุณภาพชีวิตของเกษตรกรดีขึ้น โดยวัดจากดัชนีชี้วัดความผาสุกของเกษตรกร

การวิเคราะห์เปรียบเทียบสถานภาพระหว่างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

(๑) ด้านการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ

สศก.	สศช.
๑. มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลตามภารกิจ ๒. มีหน่วยงานในระดับพื้นที่ ๑๑ เขต และอาสาสมัคร เกษตรกรทำหน้าที่จัดเก็บและรายงานข้อมูล ๓. มีการจัดทำข้อมูลเฉพาะภาคการเกษตร ๔. มีการใช้ข้อมูลทั้งในระดับปฐมภูมิ (Primary Data) และในระดับทุติยภูมิ (Secondary Data) ๕. มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการจัดทำ วิเคราะห์ และ เผยแพร่ข้อมูล ๖. มีระบบการเชื่อมโยงเครือข่าย IT ที่มีประสิทธิภาพ	๑. ไม่ได้กำหนดไว้ในภารกิจ ๒. มีหน่วยงานในระดับพื้นที่ ๔ ภาค ๓. มีการจัดทำข้อมูลทุกสาขา ๔. ส่วนใหญ่มีการใช้ข้อมูลระดับทุติยภูมิ (Secondary Data) ๕. มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการ วิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูล

(๒) ด้านการวิเคราะห์วิจัย

สศก.	สศช.
๑. วิเคราะห์วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร, รายสินค้า ๒. วิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรโดยนำเสนอ ข้อมูลเป็นรายสัปดาห์ / รายเดือน / รายปี ๓. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจการเกษตร ระหว่างประเทศ	๑. วิเคราะห์วิจัยเศรษฐกิจทั้งในระดับประเทศ (มหภาค) และจุลภาค ๒. มีภารกิจในการกำหนดกรอบและทิศทางใน การวางแผนลงทุนของประเทศ

(๓) ด้านการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์

สศก.	สศช.
๑. ยกร่างนโยบายและยุทธศาสตร์ภาคเกษตร แนวทาง มาตรการ แผนงาน/โครงการ ตามที่กระทรวงเกษตรฯ / คณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ มอบหมาย ๒. รายงานภาวะเศรษฐกิจการเกษตรรวมทั้งตัวชี้วัดด้าน เศรษฐกิจการเกษตรเป็นรายปี รายครึ่งปี ต่อสาธารณชน ๓. กำหนดกรอบและแนวทางการวางแผนงบประมาณของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๔. เปรียบเทียบการดำเนินงานและความร่วมมือด้านการเกษตรระหว่างประเทศ	๑. ยกร่างนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ตามที่คณะรัฐมนตรีและรัฐบาลหรือ คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ มอบหมาย ๒. รายงานภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทย รวมทั้งตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจเป็นรายปี รายครึ่งปี และรายไตรมาส ต่อสาธารณชน ๓. มีการเจรจาความร่วมมือทางวิชาการจาก ต่างประเทศ

(๔) ด้านการติดตามประเมินผล

สศก.	สศช.
๑. ติดตามและประเมินผลมาตรการ แผนงาน และโครงการ ที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. เสนองานด้านติดตามและประเมินผลผ่านผู้บริหารระดับสูง ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และผ่านคณะกรรมการ นโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์	๑. ประเมินผลในระดับมหภาคและโครงการ สำคัญของรัฐบาล (Flag Ship) ๒. เสนองานด้านติดตามและประเมินผลผ่าน คณะกรรมการ สศช.

(๕) ด้านอำนาจหน้าที่และโครงสร้างหน่วยงาน

สศก.	สศช.
๑. มีหน้าที่ในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การ วิเคราะห์และวางแผนมีความหลากหลายและครอบคลุมทุก ภาคส่วน ๒. มีหน่วยงานในระดับภูมิภาคเชื่อมโยงการทำงานระหว่าง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๑. มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร มี การวิเคราะห์และวางแผนเฉพาะด้านการเกษตร ๒. มีหน่วยงานในระดับภูมิภาคเชื่อมโยงการ ทำงานระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

(๖) ด้านงบประมาณและบุคลากร

สศก.	สศช.
๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในด้านเศรษฐกิจการเกษตร แต่ยังขาดความสามารถในการนำเสนอ และขาดการวางแผน พัฒนาคุณภาพบุคลากรและการถ่ายทอดและเสริมสร้างองค์ ความรู้ในระยะยาวเพื่อทดแทนผู้เกษียณ	๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจ มหภาค และมีความรู้ความสามารถสูง สามารถ นำเสนอผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) ด้านการบริหารจัดการ

สศก.	สศช.
<p>๑. คณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ประกอบด้วย รมว.กษ. เป็นประธานและอธิบดีใน กษ. เป็นกรรมการ การยอมรับจึงมีอยู่จำกัด</p> <p>๒. การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาการเกษตร จำกัดเฉพาะในภาคส่วนเกษตร</p> <p>๓. การสร้างเครือข่ายกับเกษตรกรลดลงในระดับพื้นที่</p>	<p>๑. คณะกรรมการ สศช. ประกอบด้วยรองนายกที่ได้รับมอบหมาย และผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จึงมีความหลากหลายและเป็นที่ยอมรับ</p> <p>๒. การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างกว้างขวางและครอบคลุมทุกภาคส่วน</p> <p>๓. การสร้างเครือข่ายกับผ่านตัวแทนสาขาอาชีพ</p>

(๘) ด้านเทคโนโลยี

สศก.	สศช.
<p>๑. ระบบเทคโนโลยีการวิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่ทันสมัย แต่การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานยังมีอยู่อย่างจำกัด</p> <p>๒. การจัดเก็บข้อมูลเพื่อการวางแผนในระดับปฐมภูมิ</p>	<p>๑. ระบบเทคโนโลยีการวิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัย และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานเป็นไปอย่างกว้างขวาง</p> <p>๒. การจัดเก็บข้อมูลเพื่อการวางแผนในระดับทุติยภูมิ</p>

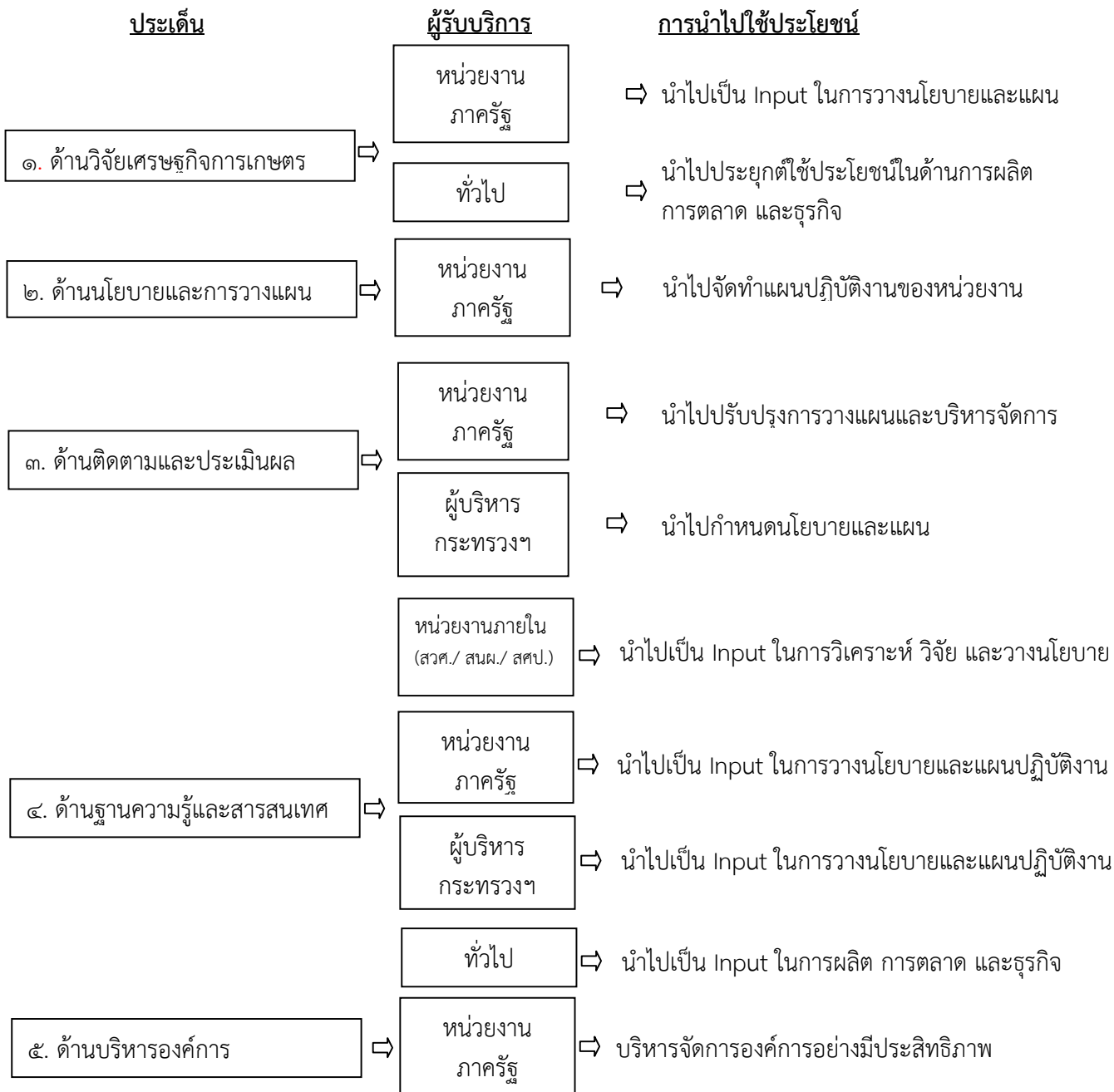
## การวิเคราะห์ SWOT

โอกาส	ข้อจำกัด
<p>๑. เทคโนโลยีก้าวหน้าช่วยให้เข้าถึงข้อมูลและติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>๒. ผู้รับบริการทั้งภาครัฐและเอกชนมีความต้องการและยอมรับข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเกษตรของ สศก. ไปใช้ประโยชน์</p> <p>๓. องค์กรระหว่างประเทศให้การสนับสนุนด้านวิชาการด้านการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและการติดตามและประเมินผล</p> <p>๔. ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และบุคลากรภายนอกให้ความสนใจรวมทั้งยอมรับการติดตามและประเมินผลโครงการด้านนโยบายภาคการเกษตรมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕. ประเทศในกลุ่มอาเซียนให้การสนับสนุนและยอมรับให้ สศก. เป็นศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตรด้านความมั่นคงด้านอาหาร</p> <p>๖. องค์กรในประเทศและต่างประเทศให้โอกาสในการนำเสนอผลงานด้านเศรษฐกิจการเกษตร</p>	<p>๑. นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้นโยบายด้านการเกษตรขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๒. นโยบายจำกัดกำลังคนภาครัฐ ทำให้บุคลากรในองค์กรมีไม่เพียงพอ ต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตลอดเวลา</p> <p>๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังให้ข้อมูลไม่ครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>๔. วิกฤตเศรษฐกิจทำให้ สศก. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณลดลง</p> <p>๕. หน่วยงานบางแห่งไม่เข้าใจในหน้าที่และบทบาทของ สศก. ทำให้มีปัญหาในการปฏิบัติงาน และไม่ให้ความร่วมมือ</p> <p>๖. สถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของ สศก.</p> <p>๗. สถานการณ์การค้าของโลกและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้บุคลากรปรับตัวไม่ทัน</p> <p>๘. แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน กษ. ยังไม่ตอบสนองเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ กษ.</p> <p>๙. หน่วยงานนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมค่อนข้างน้อย</p>



จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน การศึกษาและองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ หลากหลายและครอบคลุมความรู้ด้านเศรษฐกิจ การเกษตร ทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาเทคนิคทาง วิชาการใหม่ ๆ</p> <p>๓. โครงสร้างองค์กรมีการแบ่งส่วนงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจ และสนับสนุนเชื่อมโยงการปฏิบัติ งานของแต่ละหน่วยงานภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี</p> <p>๔. มีศูนย์ปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตรเป็นศูนย์กลาง การศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะด้านเศรษฐกิจ การเกษตร</p> <p>๕. มี พ.ร.บ.เศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ.๒๕๒๒ สนับสนุน การทำงานของ สศก.</p> <p>๖. ผลงานวิชาการด้านเศรษฐกิจการเกษตรครอบคลุม ทุกด้าน</p> <p>๗. บุคลากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการจัดเก็บ และวิเคราะห์ข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำนโยบาย และประเมินผล</p> <p>๘. มีความพร้อมด้านข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรของประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๙. มีหน่วยงานในภูมิภาคทำหน้าที่เก็บข้อมูลศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรและเป็นพี่ปรีกษา ให้กับหน่วยงานในระดับจังหวัด</p> <p>๑๐. กองทุน FTA ทำให้ สศก. มีบทบาทในการ ช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเจรจา การค้าสินค้าเกษตร</p>	<p>๑. ผลงานไม่ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์เท่าที่ควร เนื่องจากไม่ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการและ ไม่ทันท่วงที</p> <p>๒. เทคโนโลยีที่มีอยู่ไม่ได้นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่าง เต็มประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ข้อมูลไม่ทันสมัย และยังไม่ครอบคลุม ทำให้ไม่ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่</p> <p>๔. ทิศทางการดำเนินงานของ สศก. ไม่ชัดเจน ขาดการ ดำเนินการเชิงรุก และขาดการมีส่วนร่วม</p> <p>๕. การดำเนินงานแบบบูรณาการยังมีน้อย</p> <p>๖. การถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้มีประสบการณ์ความ ชำนาญในแต่ละด้านยังมีน้อยและขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๗. ไม่มีแผนชัดเจนในการพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทน บุคลากรที่เกษียณอายุในช่วง ๕ ปี ข้างหน้า</p> <p>๘. การประชาสัมพันธ์และการนำเสนอผลงานให้ สาธารณชนรับรู้ผลงานมีน้อย</p> <p>๙. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อย ทำให้นโยบายและ การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง และชัดเจน</p> <p>๑๐. บุคลากรปฏิบัติงานไม่ตรงตรงตามหน้าที่ ขาด แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และขาดจิตบริการ</p> <p>๑๑. บุคลากรบางส่วนขาดการเรียนรู้เทคโนโลยีและ ความรู้ใหม่ๆ ที่นำไปใช้ในการทำงาน</p> <p>๑๒. สถานที่ทำงานแออัดและอาคารมีอายุการใช้งาน มานาน</p> <p>๑๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการติดตามงานน้อย ทำ ให้งานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>๑๔. ตัวชี้วัดการประเมินรายบุคคลเพื่อพิจารณาความดี ความชอบยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๑๕. บุคลากรขาดทักษะในการนำเสนอ</p> <p>๑๖. ผู้บริหารบางส่วนยังรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้ใต้บังคับบัญชาน้อย</p> <p>๑๗. หน่วยงานในภูมิภาคมีจังหวัดที่รับผิดชอบจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

การวิเคราะห์ผู้รับบริการหรือลูกค้าองค์กร



## ความต้องการของลูกค้าหรือผู้รับบริการ

ผู้รับบริการหรือลูกค้าหรือผู้รับบริการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรคือผู้ที่นำผลผลิตที่ได้จากกระบวนการทำงานไปใช้ประโยชน์ ผู้รับบริการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมี ๓ กลุ่มหลัก ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนราชการ และเกษตรกร/สถาบันเกษตรกร/ภาคเอกชน

ความต้องการของผู้รับบริการแบ่งตามพันธกิจหลักขององค์กร ๕ ด้าน มีดังนี้

๑. ด้านวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ลูกค้ามี ๒ ส่วนคือ ส่วนที่เป็นองค์กรหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐจะนำผลงานวิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรไปใช้ในการวางนโยบายและแผนของหน่วยงาน และส่วนที่เป็นผู้รับบริการทั่วไป เช่น เกษตรกร ประชาชน ผู้ประกอบการเอกชน รวมถึงสถาบันการเงิน จะนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ในด้านการผลิต การตลาด และธุรกิจ

๒. ด้านนโยบายและการวางแผน ลูกค้าคือหน่วยงานภาครัฐ ที่จะนำนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรไปใช้ในการวางแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. ด้านติดตามและประเมินผล ลูกค้ามี ๒ ส่วนคือ หน่วยงานภาครัฐจะนำผลการติดตามและประเมินผลไปปรับปรุงการวางแผนและการบริหารให้ดีขึ้นต่อไป และผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะนำรายงานการติดตามและประเมินผลไปใช้ประกอบการกำหนดนโยบายและวางแผนให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่ได้จากการติดตามและประเมินผลต่อไป

๔. ด้านฐานความรู้และสารสนเทศ ลูกค้ามี ๔ ส่วน ส่วนแรกคือลูกค้าภายใน คือหน่วยงานด้านการวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร จะนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ประกอบการวิเคราะห์ วิจัย และติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจการเกษตร และหน่วยงานด้านการวางแผนจะนำไปใช้ประกอบการจัดทำแผนและนโยบาย ลูกค้าส่วนที่สองคือหน่วยงานภาครัฐจะนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ประกอบการวางนโยบายและแผนปฏิบัติงาน ลูกค้าส่วนที่สามคือผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ประกอบการวางนโยบายและแผนปฏิบัติงาน ลูกค้าส่วนสุดท้ายคือลูกค้าทั่วไป ได้แก่ เกษตรกร ผู้ประกอบการเอกชน และประชาชน จะนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ในด้านการผลิต การตลาด และธุรกิจ

๕. ด้านบริหารองค์การ ลูกค้าคือหน่วยงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่จะนำกรอบแนวทางในการบริหารองค์การไปช่วยให้การบริหารหน่วยงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติงานเป็นครั้งแรกในปี ๒๕๕๓ มีหน่วยงานต่างๆ ตอบข้อคิดเห็น รวมทั้งสถาบันการศึกษา ประชาชน ภาคเอกชน และสถาบันเกษตรกร รวม ๕๒๒ ชุด จาก ๑,๐๔๐ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๘ ผู้ตอบแบบสำรวจมีความคิดเห็นที่วิสัยทัศน์มีความครอบคลุมตามพันธกิจและมีความชัดเจน ค่านิยมร่วมมีความครอบคลุมและสามารถสนับสนุนให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้ แต่ควรมุ่งเน้นการปฏิบัติให้ได้ตามวิสัยทัศน์และค่านิยม และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานทั้งในด้านข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ผลงานวิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร ผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้สาธารณะรับรู้ และนำไปใช้ในการพัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นและการเน้นการมีส่วนร่วมของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ยังมีความเห็นว่าสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นศูนย์กลางการบูรณาการนโยบาย แผนงาน โครงการ และการติดตามประเมินผล มีข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าเกษตรที่หลากหลายและเป็นประโยชน์แก่เกษตรกรและหน่วยงานภาครัฐนำไปใช้ในการอ้างอิงและใช้ประโยชน์ แต่ยังไม่ได้แสดงบทบาทที่ชัดเจน จึงมีความคาดหวังต่อสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรในระดับที่สูง ทั้งในด้านนโยบายและการวางแผนพัฒนาการเกษตร และการจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ครอบคลุม สอดคล้องและเชื่อมโยงทุกมิติ ทั้งระดับนโยบายและระดับพื้นที่ และกระจายงบประมาณไปยังหน่วยงานในพื้นที่อย่างทั่วถึง เป็นธรรม และโปร่งใส เพื่อบูรณาการและประสานงานให้เกิดประโยชน์กับเกษตรกรอย่างแท้จริง โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการสนับสนุน จึงต้องเป็นหน่วยงานหลักที่มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศการเกษตรที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกด้าน และมีข้อมูลเชิงลึกในระดับหมู่บ้านและรายครัวเรือนการเกษตร ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลมีความเป็นเอกภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ ร่วมกับการวิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่จะต้องมีการวิจัยเชิงรุกเพื่อชี้แนะแนวทางการพัฒนาการเกษตร และเสริมสร้างความพร้อมในการแข่งขันของสินค้าเกษตรในตลาดโลก ผลงานวิจัยเกิดประโยชน์กับเกษตรกรอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามและประเมินผลโดยใช้หลักวิชาการอย่างเข้มข้น สามารถชี้แนะและแนะนำการดำเนินงานแก่หน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง

ดังนั้นสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรควรแสดงบทบาทให้เป็นที่ไปตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ โดยควรปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีบูรณาการภายในและระหว่างหน่วยงาน และเน้นการมีส่วนร่วมให้มากขึ้นทั้งจากบุคลากรในองค์กรและผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และตอบสนองความต้องการนั้น พัฒนางานด้านข้อมูลสารสนเทศการเกษตรในด้านต่าง ๆ ให้มีความหลากหลายและครอบคลุม ทันสถานการณ์ เป็นปัจจุบัน และทันต่อการใช้งาน มีความเป็นเอกภาพและสอดคล้องกับข้อมูลในพื้นที่ การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และมีข้อมูลเชิงลึก และใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่มีอยู่อย่างเต็มที่ โดยการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ วิจัย สังเคราะห์ ประเมินทางเลือก เชื่อมโยงความสัมพันธ์ และประมวลให้เป็นภาพรวมเพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางการพัฒนา ยุทธศาสตร์ มาตรการได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง สามารถแก้ไขปัญหาภาคการเกษตรและช่วยเหลือเกษตรกรได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคตเพื่อให้สามารถเตือนภัยและวางแผนการผลิตล่วงหน้าได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้สำนักงานเศรษฐกิจต้องมีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะรองรับ และมุ่งเน้น การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันเกษตรกร และเกษตรกรสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย โดยนำค่านิยมร่วมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจนเพื่อผลักดันการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ “องค์กรชั้นนำการพัฒนากษेत्रของประเทศ” ให้เติบโตได้อย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

สำหรับรายละเอียดความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละด้าน มีดังนี้

### ด้านนโยบายและแผนพัฒนากษेत्र

๑. เป็นหน่วยงานหลักของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการกำหนดนโยบาย/ยุทธศาสตร์การ พัฒนากษेत्रที่เป็นรูปธรรมชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของประเทศ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก และแนวโน้มในอนาคต ความต้องการในตลาดโลก และส่งเสริมให้เกษตรกรผลิตสินค้าให้ตรงกับความต้องการในตลาดโลก โดยปราศจากการเมือง เน้นการมีส่วนร่วมของเกษตรกรและภาคเอกชน และการเข้าถึงประชาชนเพื่อรับรู้ข้อมูล สามารถ ชี้แนะ/ชี้แนะหน่วยงานอื่นได้ มีแผนทั้งระยะสั้น กลาง ยาวในการพัฒนาสินค้าแต่ละกลุ่มของประเทศ การพัฒนาด้าน การเกษตรให้เป็นผู้นำในระดับภูมิภาค และสามารถแข่งขันในตลาดโลกได้ รวมถึงการปฏิรูปโครงสร้างการเกษตรใหม่

๒. มีแผนการพัฒนากษेत्रแบบครบวงจร การแปรรูปผลผลิต การส่งออก การสร้างมูลค่าเพิ่ม ผลผลิต การเพิ่มผลผลิตต่อไร่ คุณภาพการผลิต ระบบประกันความเสี่ยง การแก้ไขปัญหาสินค้าเกษตรตกต่ำเสถียรภาพ ของราคา การสร้างรายได้ภาคเกษตรให้ทัดเทียมกับประเทศในภูมิภาคเดียวกัน การพัฒนากษेत्रอย่างยั่งยืนและไม่ ทำลายสิ่งแวดล้อม ธุรกิจประมงนอกน่านน้ำ เกษตรอินทรีย์ ความมั่นคงด้านอาหาร การจัดการศึกษาอาชีวศึกษาเกษตร

๓. เป็นที่พึ่งของเกษตรกร ให้ความสำคัญกับเกษตรกร เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งพาตนเอง ได้ ไม่ปลูกตามกัน ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้เกษตรกรสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง พัฒนาเศรษฐกิจในระดับ ชุมชน/ครัวเรือน เช่น การให้ความรู้ด้านธุรกิจการเกษตรแบบง่าย

๔. เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการและประสานงานร่วมกับหน่วยงานใน กษ. ในเรื่องต่างๆ เช่น แผนพัฒนากษेत्र/โครงการ/งบประมาณ ก่อนลงสู่พื้นที่/จังหวัด การกำหนดตัวชี้วัดระดับกระทรวง เพื่อมิให้ โครงการมีลักษณะซ้ำซ้อนทับซ้อน

๕. แผนงาน กิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ควรมีการวิเคราะห์ผลกระทบของแผนงาน /โครงการ ทั้งด้าน บวกและด้านลบให้รอบด้าน และมีความเชื่อมโยง และสอดคล้องในทุกมิติกับยุทธศาสตร์ / นโยบายรัฐ / จังหวัด / กลุ่ม จังหวัด มีการจัดลำดับความสำคัญและบูรณาการโครงการที่มีหลายหน่วยงานดำเนินงาน เช่น ภาคเอกชน หน่วยงานรัฐ สถาบันเกษตรกร

๖. แผนสามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงได้รวดเร็ว สามารถนำไปปฏิบัติได้ แก้ไขปัญหา และเกิด ประโยชน์กับเกษตรกรอย่างแท้จริง

๗. แผนงาน/โครงการสามารถแก้ไขและครอบคลุมประเด็นปัญหา โดยเฉพาะการช่วยเหลือเกษตรกรให้ มีองค์ความรู้และพึ่งตนเอง สอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกรและเศรษฐกิจพอเพียง กระจายงบประมาณไปสู่ ชนบทและเกษตรกรในวงกว้างอย่างแท้จริง ไม่กระจุกตัวเฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๘. วิเคราะห์ข้อมูลผลกระทบ FTA และข้อตกลงต่างๆ ทั้งเชิงบวกและลบ และเผยแพร่ให้ประชาชน เกษตรกร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภูมิภาครับรู้ ผู้ทำหน้าที่เจรจาต้องมีความพร้อมด้านข้อมูล มีการวิจัยในรายละเอียด

ก่อน รับฟังความคิดเห็นทุกด้าน หรือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจังหวัดก่อนโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อเกษตรกรและประเทศ และความคุ้มค่าของการดำเนินนโยบาย และเปิดเผยถึงผลได้ผลเสียให้ชัด

๙. เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณของ กษ. ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด และมีเป้าหมายที่เป็นมูลค่าเพิ่มชัดเจน มีบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และเกิดประโยชน์ต่อเกษตรกรและประเทศ และเป็นต้นแบบให้หน่วยงานอื่นนำไปปรับใช้ได้

๑๐. เป็นองค์กรที่ดูแลด้านการเกษตรทั้งระบบทั้งการผลิตและการตลาด แบบครบวงจร เน้นกลไกการตลาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เชื่อมโยงข้อมูลกับกระทรวงพาณิชย์

๑๑. ข้อมูลด้านการเกษตรและความต้องการสินค้าเกษตรของต่างประเทศที่ทันต่อการผลิตของเกษตรกร รวมถึงข้อมูลและการวิเคราะห์เชื่อมโยงด้านการเกษตรของประเทศคู่แข่งและคู่ค้า ผลผลิตสามารถแข่งขันได้มากขึ้นในราคาที่เหมาะสม

๑๒. มีส่วนร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ให้มากขึ้น เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล พัฒนาการจัดเก็บ และตรวจสอบข้อมูลในพื้นที่ การจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตรและการประเมินผลโครงการในระดับจังหวัด กับ กษ.จว.

๑๓. นำผลการวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร การพยากรณ์ ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร การประเมินผล มาใช้ประโยชน์ในการกำหนด/ทบทวนยุทธศาสตร์

๑๔. มีการสื่อสารข้อมูลการพัฒนาการเกษตรให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรฯรับรู้

๑๕. ผลักดันโครงการบูรณาการของ กษ. ทุกโครงการ โดยเน้นการถ่ายทอดงานจากส่วนกลางไปสู่พื้นที่

๑๖. ควรมีงบประมาณสำหรับพัฒนาองค์กรเกษตรกรมากขึ้น

๑๗. การจัดทำงบประมาณ แผนงาน โครงการ แบบล่างสู่บน (Bottom up) สำรองความจำเป็นและความต้องการของพื้นที่ก่อนเริ่มโครงการ

๑๘. มีการชี้แจงขั้นตอนและกรอบแนวทาง โครงการที่จะเสนอของงบประมาณ

๑๙. จัดฝึกอบรม/สัมมนาให้กับบุคลากรในสังกัด กษ. ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณ

๒๐. ปรับปรุงโครงสร้างให้ทันสมัย และผู้บริหารมีความกล้าหาญในการตัดสินใจ

๒๑. มีอำนาจต่อรองกับสำนักงบประมาณ ในเรื่องการจัดสรรงบประมาณให้มากกว่านี้

๒๒. นโยบาย มาตรการที่รวดเร็วทันต่อการแก้ไขปัญหา มีข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ สนับสนุน มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมถึงสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

๒๓. ทำที่การเจรจา/การลงทุนด้านการเกษตรที่ครอบคลุมผลประโยชน์ของทุกฝ่าย มีความโปร่งใสในการดำเนินการ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมแสดงความเห็น

๒๔. ยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมแสดงความเห็น และสามารถนำไปปฏิบัติได้

๒๕. แนวทางการปรับตัวที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมแสดงความเห็นในการเสนอแนวทาง และสามารถดำเนินการได้ สอดคล้องกับงบประมาณที่มีอยู่

๒๖. แผนพัฒนาการเกษตรที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๒๗. การวางแผนเน้นการวางแผนระยะยาวโดยต้องคิดให้ครบวงจร และเป็นระบบ รวมถึงการประเมินผล เช่นแผนช่วยเหลือน้ำท่วม ภัยแล้ง

๒๘. ให้ความสำคัญแก่เกษตรกรในการเข้าถึงและใช้ทรัพยากรธรรมชาติทางการเกษตรอย่างยั่งยืน เช่นที่ดินทางการเกษตร และแหล่งน้ำทางการเกษตร เป็นต้น

๒๙. ควรมีการวางแผน สนับสนุนให้เกษตรกรรวมกลุ่ม ให้เกษตรกรมีความภูมิใจในการเป็นเกษตรกร และไม่ให้เกษตรกรผลักดันลูกหลานของตนออกจากภาคเกษตร เนื่องจากคนในภาคเกษตรจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุ และกังวลว่าจะไม่มีผู้สืบทอดอาชีพเกษตรกรต่อไป

๓๐. จัดตั้งกลุ่มเกษตรกรเพื่อเจรจาต่อรองและให้หน่วยงานต่างๆร่วมมือกันในลักษณะ Modern Trade

๓๑. เตรียมแผนงาน มาตรการรองรับความผันผวนจากภาวะเศรษฐกิจ

๓๒. ลดการแทรกแซงตลาดสินค้าเกษตร

๓๓. สนับสนุนข้อมูลด้านการตลาดให้กับตลาดสินค้าเกษตรล่วงหน้าแห่งประเทศไทยเพื่อให้มีสภาพคล่องเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นราคาอ้างอิงใช้ในการวางแผนการเพาะปลูก ของเกษตรกร และวางแผนการดำเนินธุรกิจ ลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าเกษตรและสร้างความเสมอภาคในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสินค้าเกษตร

๓๔. กำหนดมาตรการรองรับเกี่ยวกับภาวะโลกร้อน โดยมีกระบวนการที่สามารถบูรณาการนโยบายและประสานการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้เกิดเอกภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) จากทุกภาคส่วน เช่น ผู้แทนเกษตรกร ผู้ประกอบธุรกิจภาคเกษตร ผู้ส่งออก มีส่วนร่วมที่หลากหลายและมากขึ้นเพื่อจะได้ช่วยเสนอความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลจากมุมมองที่หลากหลาย ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะมีความแม่นยำขึ้น

๓๖. ควรวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์สินค้าเกษตรตามปัจจัยพื้นฐานของสินค้านั้นด้วยนอกเหนือจากการวิเคราะห์ด้านปัจจัยราคาน้ำมัน และค่าเงินบาท

๓๗. นโยบายพลังงานต้องทำได้จริงในทางเศรษฐศาสตร์ โดยหาพื้นที่ปลูกที่เหมาะสมต้องเป็นพื้นที่ตรงไหน เพราะพื้นที่แต่ละแหล่งมีค่าเสียโอกาสต่างกัน และต้องคำนึงถึงด้วยว่า ถ้าพื้นที่ปลูกพืชพลังงานเพิ่มขึ้น พื้นที่ปลูกพืชอาหารจะต้องลดลง ต้องเตรียมการในเรื่องของพืชอาหารที่ต้องเลี้ยงคนทั้งประเทศด้วย

๓๘. ควรให้ความสำคัญกับนโยบายและแผนศึกษา วิเคราะห์ชุมชน เทคโนโลยีชุมชนที่สามารถลดต้นทุนการผลิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓๙. ประเมินแนวโน้มสถานการณ์สินค้าเกษตรให้หลากหลายและครอบคลุมสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด

๔๐. การเตรียมการรองรับมาตรการทางการค้าของประเทศคู่ค้าในอนาคต

๔๑. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและข้อมูลเชิงลึกที่สามารถประกอบการตัดสินใจและเจรจาเชิงลึกได้

### ด้านสารสนเทศการเกษตร

๑. ข้อมูลรวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน
๒. หน่วยงานหลัก/ศูนย์กลางในการประสานและบูรณาการและสนับสนุนข้อมูลพื้นฐานด้านการเกษตรของประเทศ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นเอกภาพและครบวงจร สามารถหาข้อมูลการเกษตรทุกอย่างได้ในเว็บไซต์ของ สศก.
๓. ข้อมูลชัดเจน ถูกต้องหรือใกล้เคียงความเป็นจริงมากที่สุด
๔. พัฒนาการให้บริการข้อมูล/ช่องทางการเผยแพร่และการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน เกษตรกร ผู้ผลิต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่หลากหลาย สะดวก และรวดเร็ว และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยแพร่หลายด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย
๕. ข้อมูลมีความหลากหลาย ครอบคลุมทุกด้าน และทุกจังหวัด มีข้อมูลการผลิต การส่งออก เกษตรกร รายย่อยที่ทำการเกษตรแบบผสมผสาน และความต้องการสินค้าเกษตรของต่างประเทศ
๖. ความน่าเชื่อถือของข้อมูล และเป็นมืออาชีพอย่างแท้จริง หน่วยงาน/เกษตรกรสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดแนวทางนโยบายและการปฏิบัติ หรือการวางแผนการผลิตได้อย่างถูกต้อง
๗. การนำข้อมูลที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกษตรกร และประชาชน เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น การเตือนภัยแก่เกษตรกร การแนะนำสินค้าเกษตรที่ควรปลูก ความรู้ในการประกอบอาชีพให้แก่เกษตรกร ข้อมูลด้านอุตสาหกรรมเกษตร
๘. การจัดทำข้อมูลสารสนเทศในเชิงลึก เช่น ข้อมูลพืชแต่ละชนิด ข้อมูลระดับอำเภอ/ตำบลหรือหมู่บ้าน
๙. การพยากรณ์ที่ครอบคลุมชนิดสินค้ามากขึ้น มีความแม่นยำและรวดเร็ว แนวโน้มการผลิต การตลาด
๑๐. การเพิ่มความถี่ในการรายงานข้อมูลตามช่วงเวลาที่เหมาะสม
๑๑. การลงพื้นที่ปฏิบัติงานและวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานอื่นมากขึ้น
๑๒. การให้บริการข้อมูลสารสนเทศแบบออนไลน์/ข้อมูล Real time
๑๓. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลการเกษตรในระดับชุมชนโดยใช้กลไกอาสาสมัคร และ/หรือการจ้างเหมาการจัดเก็บ และพัฒนา ศกท. ให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้น เช่น ศึกษาดูงาน ฝึกอบรม
๑๔. มีแผนงานและโครงการในการจัดเก็บข้อมูลสถิติการปลูกพืช เพื่อใช้สำหรับทดแทนการขึ้นทะเบียนของเกษตรกรตำบล เพราะระบบการขึ้นทะเบียนได้กลายเป็นข้อมูลที่เกษตรกรใช้หวังผลประโยชน์ และมีการฟ้องร้องข้าราชการ สร้างความลำบากแก่เกษตรกรตำบล
๑๕. เปิดรับสมาชิก/พันธมิตรระหว่างหน่วยงานให้สามารถให้บริการข้อมูลเฉพาะ เช่น ต้นทุนสินค้าเกษตร
๑๖. สศก. ควรมีบทบาทในการจัดเก็บข้อมูลเอง ไม่ควรโอนให้กรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งมีภารกิจถ่ายทอดเทคโนโลยี ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร
๑๗. เป็นต้นแบบหน่วยงานแห่งการเรียนรู้ตลอดเวลาโดยเฉพาะบุคลากรของหน่วยงาน
๑๘. ควรทำฐานข้อมูลที่ทันสมัย ทำฐานข้อมูลเชิงรุกโดยปฏิรูปการจัดทำฐานข้อมูล แบ่งเป็น
  - ๑) ฐานข้อมูลทางการผลิต โดยเน้น
    - ความมั่นคงด้านอาหาร Food Security
    - พืชที่มีศักยภาพที่จะทำรายได้ให้แก่เกษตรกร



- พืชพลังงานทดแทน

๒) ฐานข้อมูลเกษตรกร โดยแบ่งเป็น เกษตรกรรายใหญ่ กลาง เล็ก

๓) ฐานข้อมูลวิกฤตภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม ฝนแล้ง ต้องเป็นการบอกก่อนเกิดภัยวิกฤต ว่า จะเกิดที่พื้นที่ไหน การป้องกันจะอย่างไร ต้องมีการประกาศให้พื้นที่นั้นๆ รับทราบ ราชการจะมีแผนสนับสนุนในพื้นที่ นั้นๆ อย่างไร

๔) ฐานข้อมูลในเชิงพลวัต เป็นข้อมูลตามกาลเวลา Time Series เป็น การวิเคราะห์ปัจจุบัน เพื่อคาดการณ์อนาคต

๕) ฐานข้อมูลประเมินผล โดยใช้เทคนิคการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Results Based Management: RBM) โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์สุดท้ายของการเกษตร มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Outcome)

๑๙. บริการเอกสารด้านการติดตามและประเมินผล และโปรแกรมต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒๐. ให้บริการข้อมูลด้านการเกษตรของประเทศ

๒๑. จัดทะเบียนเกษตรกรเพื่อจะได้ทราบถึงอุปทาน และนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการทางด้าน อุปทานให้มีความสอดคล้องกับอุปสงค์ เพื่อแก้ไขปัญหาทางด้านราคา และปริมาณ

๒๒. การบริการผ่าน website : [www.oae.go.th](http://www.oae.go.th) ควรเพิ่มความรวดเร็ว ทันสมัย ความถูกต้องแม่นยำ อ้างอิงถึงแหล่งที่มา และเพิ่มข้อมูลย้อนหลังให้มากกว่าในปัจจุบัน พร้อมเพิ่มข้อมูลด้านปศุสัตว์ให้มากขึ้น

๒๓. ปรับปรุงการ Download ข้อมูลได้เร็วขึ้น และควรแจ้งหมายเลขโทรศัพท์ เพื่อติดต่อกับ หน่วยงาน

๒๔. พัฒนาด้านการบริการทางโทรศัพท์ โดยการเพิ่มคู่สายมากขึ้นเพื่อให้สามารถเข้าถึงหน่วยงานและ ข้อมูลได้ง่ายขึ้น และระบุว่าเจ้าหน้าที่ท่านได้รับผิดชอบเรื่องใด เพื่อความสะดวกในการติดต่อขอข้อมูลเชิงลึก

๒๕. ประตูทางเข้าไม่สะดวกต่อการติดต่อเนื่องจากหาทางเข้ายาก และป้าย แสดงสถานที่ไม่ชัดเจน

๒๖. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรให้เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับ ตารางรายการที่จะเผยแพร่ ผ่านทาง อินเทอร์เน็ต เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถสืบค้นข้อมูลด้วยตนเอง

๒๗. เพิ่มช่องทางในการให้บริการข้อมูล โดยการจัดตั้งศูนย์ Call Center ผ่านโทรศัพท์สายด่วน บริการและเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบโทรศัพท์มือถือ (SMS) และแผงไฟวิ่งอิเล็กทรอนิกส์ (Moving sign)

๒๘. บริการด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่มาขอรับบริการข้อมูล สารสนเทศการเกษตร โดยจัดเครื่องคอมพิวเตอร์ระบบ Touch Screen และเครื่องถ่ายเอกสาร

๒๙. ข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้องตามหลักวิชาการ แม่นยำ น่าเชื่อถือ มีความเป็นเอกภาพและ สอดคล้องกับข้อมูลในพื้นที่ มีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล มีข้อมูลเชิงลึก ครอบคลุมความต้องการแก้ไขปัญหา สามารถประมวลและวิเคราะห์ให้เห็นเป็นภาพรวม สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และทันต่อการนำไปใช้ ประโยชน์

### ด้านวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร

๑. การเผยแพร่และนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์เป็นรูปธรรมแก่เกษตรกร และสอดคล้องกับความต้องการในการนำไปพัฒนา และสามารถแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรได้ เช่น รูปแบบการนำเสนอผลงานวิจัยเกษตรกรสามารถเข้าใจได้ การแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในและต่างประเทศที่ทันสมัย ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสถานการณ์ และเข้าถึงง่าย มีความถี่ในการรายงานที่เหมาะสม ให้เหมือนศูนย์วิจัยกสิกรไทย มีความหลากหลายของข้อมูลและมีการเก็บรวบรวมข้อมูลย้อนหลังเพื่อให้สามารถนำข้อมูลไปวิเคราะห์ต่อได้
๓. การพัฒนาผลงานวิจัยในด้านต่างๆ ที่มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและทันต่อสถานการณ์ เพื่อนำไปสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร และการวิจัยเชิงรุกเพื่อขึ้นนำทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร สามารถสร้างความพร้อมสำหรับการแข่งขันในตลาดโลกให้แก่เกษตรกร เช่น การแปรรูปผลผลิต การส่งออก การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิต การวิจัยทางเลือกอาชีพการเกษตรที่เหมาะสม การลงทุนด้านการเกษตร พืชเศรษฐกิจที่สำคัญ การลดการใช้สารเคมี การปลูกพืชทดแทนพลังงาน เป็นต้น
๔. การบูรณาการงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน
๕. การผลักดันยุทธศาสตร์สินค้าเกษตร ๒๖ ชนิดสินค้าให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนในเวลารวดเร็ว
๖. ส่งเสริมความรู้ด้านวิจัยเศรษฐกิจการเกษตรสู่หน่วยงานอื่นอย่างเป็นรูปธรรม
๗. การเพิ่มมูลค่าของสินค้าเกษตรโดยเน้นคุณภาพของสินค้า ได้แก่ ความปลอดภัย คุณค่าทางโภชนาการ และการแปรรูปสินค้าเกษตรที่เน้นสินค้าที่มีความเชื่อมโยงข้างหน้าข้างหลังมากๆ เช่น ยางพารา
๘. การเน้นการสร้างคุณค่าทางวัฒนธรรมผ่านทางสินค้า โดยส่งเสริมหรือประชาสัมพันธ์สินค้าที่ทำด้วยมือ สินค้าที่มีความเป็นหนึ่ง มีชั้นเดียว ผลิตจากแหล่งการผลิต ที่มีแหล่งเดียว
๙. สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเกษตรกร ลดความเสี่ยงให้กับเกษตรกรโดยใช้หลักการประกันภัยความเสี่ยงพืชผล เพื่อที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะได้ลดต้นทุนในการจ่ายเงินช่วยเหลือเกษตรกรเมื่อเวลาได้รับความเสียหายจากภัยธรรมชาติต่างๆ
๑๐. ภาคเกษตรจึงต้องมีการปรับตัว โดยผลิตสินค้าที่มีมูลค่าสูงและมีคุณภาพดีขึ้นและส่งออกสินค้าเกษตรแปรรูปมากขึ้น
๑๑. ควรเพิ่มรายจ่ายการลงทุนในภาคเกษตร โดยเฉพาะการวิจัย เพื่อให้ภาคเกษตรสามารถเพิ่มผลิตภาพการผลิต (Total Factor Productivity: TFP) เพราะ TFP เป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการเจริญเติบโตของภาคเกษตร
๑๒. อนาคตระบบการตลาดสินค้าเกษตรไทย จะเปลี่ยนตามตลาดสินค้าเกษตร ทั่วโลก คือ commodity market ที่มีฟาร์ม/ตลาดท้องถิ่นเป็นศูนย์กลาง มาเป็นตลาดผลิตภัณฑ์ ที่มีผู้ค้าปลีกรายใหญ่และผู้ซื้อเป็นศูนย์กลาง
๑๓. Reserve แนะนำคนรุ่นใหม่ให้หันมาสนใจอาชีพเกษตรกร
๑๔. Modernization ต้องพัฒนาพันธุ์ให้เร็วและดีที่สุด สนับสนุนให้เกิดการวิจัย มากขึ้น
๑๕. Product ต้องเพิ่มมูลค่าสินค้า สร้าง brand ให้ได้
๑๖. ไม่ควรอุดหนุนการส่งออก แต่ควรอุดหนุนภายในโดยการทำ R&D ให้การสนับสนุนในเรื่องของพันธุ์ ปุ๋ยและปัจจัยต่างๆ
๑๗. ควรมีการวิจัยพืชที่สำคัญให้เพิ่มมากขึ้น เช่น ข้าวโพด ข้าวโพดหวาน ข้าวโพดฝักอ่อน ลองกอง

๑๘. ให้เพิ่มการรายงาน ๓ เรื่อง ที่สำคัญ คือ

- ๑) เกษตรเทิดพระเกียรติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงต้องทำการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความหมายต่อการเกษตรในแง่ KPI ยกตัวอย่างพื้นที่ที่ได้ผล โดยเน้นการวิเคราะห์ไม่ใช่เป็นการตัดต่อข้อมูล
- ๒) สัมฤทธิ์ผลของการเกษตรตามแนวพระราชดำริ เน้นเชิงวิเคราะห์
- ๓) วิเคราะห์ระบบเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งบทเรียนเพื่อสร้างนโยบาย เน้นเชิงวิเคราะห์ในแง่ เศรษฐศาสตร์ อาจจะยกตัวอย่างเป็นกรณีๆ ไป เช่น ภาคเหนือ ภาคกลาง เป็นต้น

#### ด้านติดตามประเมินผล

๑. ชี้นำ /แนะนำ ผลการดำเนินงานแก่หน่วยงานของกระทรวงเกษตร ได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและเป็นจริง อย่างเป็นระบบและครบวงจร ตั้งแต่ input output outcome การปรับประสิทธิภาพ การระบุระดับความสำเร็จของงาน/โครงการที่สำคัญของหน่วยงานใน กษ. ตลอดจนรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของกลุ่มเกษตรกร มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่องและสามารถนำผลการติดตามและประเมินไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนงาน/โครงการในปีต่อไป รวมถึงสามารถระบุได้ว่าหน่วยงานใดปฏิบัติไม่ตรงตามยุทธศาสตร์

๒. การเผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงภาคเอกชนนำไปใช้ประโยชน์

๓. การประเมินผลโดยใช้หลักวิชาการอย่างเข้มข้นและนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร

๔. ส่งเสริมความรู้ด้านติดตามและประเมินผลสู่หน่วยงานอื่นอย่างเป็นรูปธรรม

๕. การประเมินผลโครงการสำคัญของรัฐบาล ระหว่างโครงการเพื่อปรับปรุงแก้ไขแผนงานโครงการ

๖. การติดตามโครงการและรายงานที่เข้าช้กับสถาบันการศึกษา

๗. การบูรณาการกับจังหวัดก่อนการประเมินผล

๘. ความรวดเร็วของผลการประเมินเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

๙. การประสานงานและการสอบถามความต้องการประเมินผลของส่วนราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์จากการประเมินผล

๑๐. ปรับปรุงวิธีการประเมินผล โดยใช้แนวทาง/วิธีการใหม่ๆ

๑๑. เป็นศูนย์กลางทางวิชาการด้านการติดตามและประเมินผล และทำหน้าที่เป็นหน่วยติดตามและประเมินผลกลาง เป็นแหล่งข้อมูลด้านเทคนิคใหม่ด้านการติดตามและประเมินผล เชิญวิทยากรจากหน่วยงานต่างๆ มาจัดอบรมด้านการติดตามและประเมินผล และบริการเอกสารด้านการติดตามและประเมินผล และโปรแกรมต่างๆที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๓  
แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์การชั้นนำการพัฒนากาเกษตรของประเทศ”

พันธกิจ (Mission)

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้กำหนดพันธกิจที่องค์การต้องปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

๑. เสนอแนะนโยบายและจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๓. ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔. จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

## วัฒนธรรมองค์การ หรือ ค่านิยมร่วม

วัฒนธรรมองค์การ หรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) เป็นเครื่องมือทางการบริหารและพัฒนาองค์กรรูปแบบหนึ่ง เพราะวัฒนธรรมเป็นกรอบวิธีการปฏิบัติที่นอกเหนือจากกฎระเบียบที่มีอยู่ของบุคลากรในองค์กรนั้น วัฒนธรรมมีอิทธิพลต่อการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในองค์กร สะท้อนให้เห็นกระบวนการคิด การตัดสินใจ รวมถึงวางแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และที่สำคัญวัฒนธรรมมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร เพราะองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่เข้มแข็งและไม่ยืดหยุ่น วัฒนธรรมจะกลายเป็นอุปสรรคต่อการเปลี่ยนแปลง ทำให้ปรับตัวไม่ทันต่อทิศทางการดำเนินงานขององค์กร การบริหารสมัยใหม่จึงต้องกำหนดวัฒนธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และสร้างวัฒนธรรมใหม่ที่สอดคล้องกับทิศทางขององค์กรขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องหล่อหลอมให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางเดียวกัน และพยายามขจัดวัฒนธรรมที่ไม่ดีให้หมดไปจากองค์กรด้วย

ดังนั้นสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์การหรือค่านิยมร่วมขององค์กรขึ้น เพื่อเป็นตัวกำหนดให้บุคลากรทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันและสืบทอดต่อไป ซึ่งจะเป็นการสร้างเอกลักษณ์และเป็นการเตรียมความพร้อมสู่การเปลี่ยนแปลงขององค์กร โดยคาดว่าถ้าสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีวัฒนธรรมองค์การหรือค่านิยมร่วมที่ดีแล้ว จะเป็นเครื่องมือตัวหนึ่งที่จะนำพาสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ไปสู่ความสำเร็จ

### “PROUD to be OAE”

O = Openness	: การเปิดกว้างทางความคิด
A = Awakening	: การตื่นตัว ตื่นรู้
E = Effectiveness	: การทำงานที่มีประสิทธิผล

## ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ
๒. เป็นศูนย์กลางการให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของประเทศ
๓. พัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง

## เป้าประสงค์ (Goals)

“ภาคการเกษตรของประเทศเจริญเติบโตและเกษตรกรมีความผาสุก”

โดยมีตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น
๒. ดัชนีชี้วัดความผาสุกของเกษตรกรเพิ่มขึ้น

# แผนที่ยุทธศาสตร์



## กลยุทธ์และตัวชี้วัด

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้กำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
ภาคการเกษตรของประเทศเจริญเติบโตและเกษตรกรมีความผาสุก	๑. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ๒. ดัชนีชี้วัดความผาสุกของเกษตรกรเพิ่มขึ้น	๑. เสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ	๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา มาตรการทางการเกษตร และผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	๑.๑.๑ จำนวนผลงานด้านยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร ๑.๑.๒ ร้อยละของผลงานด้านยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรที่ได้รับความเห็นชอบให้นำไปปฏิบัติ ๑.๑.๓ จำนวนผลงานด้านยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด
			๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงานและโครงการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑.๒.๑ จำนวนรายงานการติดตามและประเมินผล ๑.๒.๒ จำนวนรายงานการติดตามและประเมินผลที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
		<p>๒. เป็นศูนย์กลางการให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของประเทศ</p>	<p>๒.๑ พัฒนาคุณภาพข้อมูลให้น่าเชื่อถือและให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรอย่างรวดเร็ว</p>	<p>๑.๒.๓ ร้อยละของรายงานการติดตามและประเมินผลที่ถูกต้องนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๒.๑.๑ จำนวนข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย</p> <p>๒.๑.๒ จำนวนข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด</p> <p>๒.๑.๓ จำนวนผลงานการศึกษา วิเคราะห์วิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่แล้วเสร็จตามแผน</p> <p>๒.๑.๔ ร้อยละของผลงานการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่ถูกต้องนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๒.๑.๕ ร้อยละของรายงานวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรในประเทศและต่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรในประเทศถูกนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๒.๑.๖ ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึง</p>



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
		๓. พัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง	๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้  ๓.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมที่ดีให้กับบุคลากร	พอใจ  ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ สศก. ๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ๓.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการประเมินผลความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ (VFM) ๓.๑.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR)  ๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของ สศก.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
			๓.๓ พัฒนาเครื่องมือเทคโนโลยีและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นมาตรฐาน	๓.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สศก.

ภาคผนวก

## การทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้มีคำสั่งที่ ๔๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ (แก้ไขเพิ่มเติม) โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- ๒) กำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี และยุทธศาสตร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมถึงยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- ๓) จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- ๔) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
- ๕) ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
- ๖) ปฏิบัติการอื่นๆ ตามที่เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมอบหมาย

๒. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ รวม ๓ ครั้ง โดยเชิญ ดร.อุทิศ ขาวเขียว รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นวิทยากร ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๕๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๗ คน

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๘ คน

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๓ คน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้นำผลการระดมความคิดเห็นร่วมกันของผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการทั้ง ๓ ครั้ง มาใช้ประกอบการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คือ

- ๑) Mission Statement ซึ่งประกอบด้วย พันธกิจตามกฎหมาย พันธกิจที่ได้รับมอบหมาย พันธกิจที่สาธารณชนมุ่งหวัง และพันธกิจสมมติ
- ๒) ผลการวิเคราะห์ SWOT
- ๓) จินตนาการภาพในอนาคตของ สศก.

๓. สสำรวจความคิดเห็น ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ตามหนังสือที่ กษ ๑๓๐๑/ว ๒๖๒๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๓๐ ชุด โดยมีหน่วยงานตอบกลับมาจำนวน ๕๒๒ ชุด



คำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ที่ 42 /2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี  
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ตามที่ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้จัดทำแผนการปรับปรุงกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และการนำไปปฏิบัติ เป็นหนึ่งในแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อมุ่งเน้นให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรบรรลุผลตามยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์ นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และนำไปสู่ความสำเร็จของการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ที่ 144 / 2551 ลงวันที่ 4 เมษายน 2551 และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประกอบด้วย

- |                                 |   |                     |
|---------------------------------|---|---------------------|
| 1. นางสาวจริยา สุทธิไชยา        | เศรษฐกร ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ                 | ประธานคณะกรรมการ    |
| 2. นางจันทร์ธิดา มีเดช          | เลขานุการกรม                                | รองประธานคณะกรรมการ |
| 3. นางสาวฉวี วัชรเกียรติ        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| 4. นางสาวคนธ์ ศรีบริกิจ         | เศรษฐกร ระดับชำนาญการพิเศษ                  | คณะกรรมการ          |
| 5. นางสาวจรินทร์ทิพย์ จงใจรักษ์ | เศรษฐกร ระดับปฏิบัติการ                     | คณะกรรมการ          |
| 6. นางอัญชนา ตราโช              | นักวิชาการสถิติ ระดับชำนาญการพิเศษ          | คณะกรรมการ          |
| 7. นางสาวสุภาพร บงสุนันท์       | นักวิชาการสถิติ ระดับชำนาญการพิเศษ          | คณะกรรมการ          |
| 8. นางพนิดา โตพ่วง              | เศรษฐกร ระดับชำนาญการพิเศษ                  | คณะกรรมการ          |
| 9. นางกิติมา ประดิษฐกุล คำพลอย  | เศรษฐกร ระดับปฏิบัติการ                     | คณะกรรมการ          |
| 10. นางสาวเพียงเพ็ญ บุญชูดวง    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| 11. นางวิษชุดา กันตังวงศ์       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| 12. นายมงคล แก้วศรี             | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| 13. นายเจริญ เพ็งสสุต           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| 14. นางสาวณิชชา ราชวงศ์         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ      | คณะกรรมการ          |
| 15. นายฉัตรชัย เต้าทอง          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ          |
| 16. นางสาวสุกัญญา สัตยญาโย      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ      | คณะกรรมการ          |


- |                |                 |   |                            |
|----------------|-----------------|---|----------------------------|
| 17. นายสมชาย   | ครามานนท์       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ                 |
| 18. นายสุรการ  | ยังบรรเทา       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ                 |
| 19. นายสุธรรม  | ธรรมปาโท        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ                 |
| 20. นายชีวิต   | เม่งเอียด       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ                 |
| 21. นายสุชัย   | กิตตินันท์ศิลป์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ | เลขานุการคณะกรรมการ        |
| 22. นายศรีไพร  | บุญยะเดช        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ      | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| 23. นายไพบูรณ์ | เคชะกัมพลสารกิจ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ      | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
2. กำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี และยุทธศาสตร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมถึงยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
3. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
4. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
5. ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
6. ปฏิบัติการอื่นๆ ตามที่เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552



(นายอภิชาติ จงสกล)  
เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



คำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ที่ ๑ / 2553

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี  
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (แก้ไขเพิ่มเติม)

ตามคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ที่ 42 / 2552 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552  
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน ปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ  
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจึงให้ยกเลิก ข้อ 2  
และข้อ 6 ในคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ที่ 42 / 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“2. นางอัญชานา ตรีโช นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ รองประธานคณะกรรมการ  
(รักษาการผู้เชี่ยวชาญด้านสารสนเทศการเกษตร)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2553

(นายอภิชาติ จงสถกุล)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

## พันธกิจหลักตามกฎหมาย

1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ข้อมูลทะเบียนเกษตรกร ข้อมูลการเตือนภัยเศรษฐกิจการเกษตร รวมทั้งเป็นศูนย์กลางระบบเครือข่าย และระบบการเชื่อมโยงสารสนเทศการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยภาวะเศรษฐกิจการเกษตร เศรษฐกิจการผลิต การตลาด ระบบการจัดฟาร์ม การใช้ทรัพยากร การทำธุรกิจเกษตร และภาวะเศรษฐกิจสังคมครัวเรือนเกษตรกรและแรงงานภาคเกษตร รวมทั้งวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
3. จัดทำ ประสานงานและเสนอแนะนโยบาย มาตรการ แผนพัฒนาการเกษตร และการกำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจ รวมทั้งวิเคราะห์แผนงาน โครงการ งบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
4. ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้า ความสำเร็จ ผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน โครงการและงบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## พันธกิจหลักที่ได้รับมอบหมาย

1. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานการเกษตร ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ เศรษฐกิจการเกษตรและภัยธรรมชาติ เพื่อนำไปสู่การเตือนภัยภาค การเกษตรของประเทศ)
2. เป็นหน่วยงานบริหารกองทุนปรับโครงสร้างภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบโครงการในภูมิภาคอาเซียน (โครงการระบบ สารสนเทศเพื่อความมั่นคงด้านอาหารของอาเซียน :AFSIS โครงการนำ ร่องเพื่อระบบการสำรองข้าวในเอเชียตะวันออกเฉียง :EAERR)
4. เป็นผู้แทนกระทรวงเกษตรฯ กำหนดทำที่และเข้าร่วมประชุมเจรจาการค้า สินค้าเกษตรระหว่างประเทศและประสานความร่วมมือทางวิชาการด้าน เศรษฐกิจการเกษตรกับต่างประเทศ
5. เป็นประธาน /ฝ่ายเลขานุการและผู้แทนในคณะกรรมการ อหุกรรมการ ที่ เกี่ยวข้องกับการเกษตรทั้งในภาพรวมและระดับจังหวัด



## พันธกิจหลักที่สาธารณะมุ่งหมาย (ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ลูกค้า)

1. กระทรวงเกษตรฯ มียุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตรที่ชัดเจนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสังกัด นำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และความต้องการของชุมชน เพื่อให้การเกษตรของประเทศมีความพร้อมสำหรับการแข่งขันในตลาดโลกและเกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. เกษตรกรและผู้ประกอบการธุรกิจการเกษตรต้องการนโยบาย มาตรการ แผนงานที่สามารถแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรได้อย่างรวดเร็ว ทันทต่อสถานการณ์
3. ผู้รับบริการได้รับข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่เป็นเอกภาพ ถูกต้อง ทันทต่อการใช้งาน

## พันธกิจสมมติ

จัดทำ ประสานงาน เสนอแนะนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ภาคเกษตรที่ ชัดเจน เพื่อผลักดันให้หน่วยงานทั้งในและนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และความต้องการของชุมชน รวมทั้งเสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันภาคเกษตรของประเทศ โดยบูรณาการงานจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตร และศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตรภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลความสำเร็จ ผลกระทบการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ถูกต้อง ทันต่อการใช้ประโยชน์

พระราชบัญญัติ  
เศรษฐกิจการเกษตร  
พ.ศ. 2522

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2522  
เป็นปีที่ 34 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยเศรษฐกิจการเกษตร จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำ และยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภาดังต่อไปนี้

**มาตรา 1** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. 2522"

**มาตรา 2** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**มาตรา 3** ในพระราชบัญญัตินี้

"เศรษฐกิจการเกษตร" หมายความว่า การจำแนก การพรรณนา และการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาทางเศรษฐกิจในส่วนที่เกี่ยวกับการเกษตร และดำเนินแก้ไขปัญหาดังกล่าว

"การพัฒนาการเกษตร" หมายความว่า การขยายกำลังและเพิ่มผลการผลิตทางการเกษตร การทำให้ดีขึ้นซึ่งภาวะการลงทุน การผลิต การตลาด ราคาสินค้าเกษตรกรรม รายได้ของเกษตรกร โภชนาการ และสวัสดิการอื่น ๆ ของเกษตรกร ตลอดจนกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการนั้น

"เขตเกษตรเศรษฐกิจ" หมายความว่า เขตการผลิตทางการเกษตร ซึ่งรวมทั้งการเลี้ยงสัตว์และการปลูกป่า ที่กำหนดขึ้นให้เหมาะสมกับภาวะตลาดและเศรษฐกิจการเกษตรของประเทศ โดยคำนึงถึงสภาพที่คล้ายคลึงกันของปัจจัยหลัก เช่น ดินฟ้าอากาศ แหล่งน้ำ พืชที่ปลูก สัตว์ที่เลี้ยงประเภทของเกษตรกรรม และรายได้หลักของเกษตรกร

"นโยบายการเกษตร" หมายความว่า แนวทางพัฒนาการเกษตรที่มีวัตถุประสงค์ และเป้าหมายตลอดจนระยะเวลาการดำเนินงานโดยแน่ชัด

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา 4** ให้มีคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นรองประธานกรรมการ และปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการสถิติแห่งชาติ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หนึ่งคน อธิบดีกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เลขาธิการสำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นอีกไม่เกินแปดคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิสี่คน และผู้แทนเกษตรกรและสหกรณ์การเกษตรสี่คน ให้เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเป็นกรรมการและเลขานุการ

**มาตรา 5** คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

( 1 ) พิจารณากำหนดนโยบายการเกษตร และแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- ( 2 ) พิจารณากำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจ
- ( 3 ) ติดตามและเร่งรัดการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ( 4 ) พิจารณาแก้ไขปัญหาและอุปสรรคตลอดจนข้อขัดข้องที่ทำให้นโยบายการเกษตรและการพัฒนาการเกษตรไม่อาจบรรลุเป้าหมาย
- ( 5 ) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีในเรื่องนโยบายและมาตรการในการวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์
- ( 6 ) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงและแก้ไขภาวะเศรษฐกิจการ-เกษตรของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี
- ( 7 ) พิจารณาเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวกับการเกษตรหรือสหกรณ์ตามที่ได้รับมอบหมายจาก รัฐมนตรีในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการอาจมอบให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเป็นผู้ปฏิบัติการหรือเตรียมข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปได้

**มาตรา 6** ให้กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

**มาตรา 7** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระมาตรา 6 กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ( 1 ) ตาย
- ( 2 ) ลาออก
- ( 3 ) เป็นบุคคลล้มละลาย
- ( 4 ) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ( 5 ) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือคำสั่ง โดยชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ( 6 ) คณะรัฐมนตรีให้ออก

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ คณะรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทนได้ และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งแทนตน

ในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

**มาตรา 8** ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการทุกคราวต้องมีกรรมการมาประชุมไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

**มาตรา 9** ให้มีสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

- ( 1 ) วิเคราะห์นโยบายการเกษตรและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ
- ( 2 ) ศึกษาและวิเคราะห์การวางแผนการผลิตทางการเกษตรแหล่งการเพาะปลูก และการเลี้ยงสัตว์ให้สอดคล้องกับสภาพดินฟ้าอากาศ แหล่งน้ำ ประเภทของเกษตรกรรม รายได้หลักของเกษตรกร และความต้องการของตลาดในประเทศและต่างประเทศเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจ
- ( 3 ) ศึกษาและวิเคราะห์การจัดระบบการตลาด การขนส่ง และการพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรกรรมให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งวิเคราะห์ราคาและความต้องการสินค้าเกษตรกรรม
- ( 4 ) ศึกษาและวิเคราะห์แหล่งทรัพยากรทางเกษตร วิเคราะห์การใช้ทรัพยากรรวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์เศรษฐกิจการผลิต การจัดระบบปลูกพืช และการเลี้ยงสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ
- ( 5 ) เก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการเกษตรทุกชนิด ทั้งในด้านผลผลิตของพืชและสัตว์ ภาวะเศรษฐกิจการเกษตร รายได้รายจ่ายของเกษตรกร ภาวะหนี้สินของเกษตรกร ภาวะตลาดของผลิตผลทางการเกษตร และข้อมูลอื่น ๆ ทางเศรษฐกิจการเกษตรที่จำเป็นเพื่อใช้ในการวิเคราะห์นโยบายการเกษตรและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ และจัดทำเอกสารสถิติที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจการเกษตร เผยแพร่และโฆษณาข้อมูลสถิติการเกษตร
- ( 6 ) วิเคราะห์และประเมินผลการลงทุนในโครงการเกษตร ตลอดจนติดตามและประเมินผลความสำเร็จ และความก้าวหน้าของโครงการและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคที่ต้องกระทำการเร่งด่วนต่อคณะกรรมการ
- ( 7 ) วิเคราะห์การพัฒนาเศรษฐกิจในสาขาอื่น ๆ รวมทั้งภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศที่จำเป็นในการวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์
- ( 8 ) จัดทำทะเบียนเกี่ยวกับการประกอบกิจการในด้านการเกษตร โดยจัดประเภท ชนิดหรือกลุ่มของแต่ละสาขา
- ( 9 ) ประสานงานการกำหนดนโยบายการเกษตร และแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์กับหน่วยราชการต่าง ๆ และ

รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
( 10 ) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

**มาตรา 10** ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการมีอำนาจ

- ( 1 ) เรียกให้หน่วยงานและรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอแผนงานและโครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ตลอดจนรายละเอียดทางวิชาการและการเงินกับสถิติและรายการต่าง ๆ ที่จำเป็นแก่การศึกษาภาวะเศรษฐกิจการเกษตรของประเทศรวมทั้งเสนอแผนงานและโครงการพัฒนา
- ในด้านการเกษตรและสหกรณ์ที่ขอความช่วยเหลือจากต่างประเทศและรายการต่าง ๆ ที่จำเป็นแก่การศึกษาภาวะเศรษฐกิจการเกษตรของประเทศก่อนที่จะเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา
- ( 2 ) เรียกให้หน่วยงานและรัฐวิสาหกิจตาม ( 1 ) เสนอข้อเท็จจริงที่จำเป็นเพื่อพิจารณาประเมินผลความสำเร็จ ความก้าวหน้า หรืออุปสรรคของโครงการและแผนงานต่าง ๆ
- ( 3 ) จัดให้มีการขึ้นทะเบียนเกษตรกรเกี่ยวกับการประกอบกิจการในด้านการเกษตร

**มาตรา 11** ให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการสถิติตามกฎหมายว่าด้วยการสถิติในเรื่องที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจการเกษตรและการพัฒนาการเกษตร

**มาตรา 12** ให้เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีหน้าที่บังคับบัญชาควบคุมและ ดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

**มาตรา 13** คณะกรรมการหรือสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร อาจเชิญบุคคลหนึ่ง บุคคลใดมาให้ข้อเท็จจริง คำอธิบาย ความเห็น หรือคำแนะนำได้

**มาตรา 14** คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

**มาตรา 15** ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศเขตเกษตรเศรษฐกิจ ตามมติของคณะกรรมการส่งเสริมการเกษตรและให้ความช่วยเหลือในด้านการพัฒนาการเกษตร ซึ่งรวมถึงการให้ความช่วยเหลือด้านการประกันราคาหรือพยุงราคาสินค้าเกษตรกรรม การรวมกันจัดตั้งสหกรณ์หรือสถาบันการเกษตรอื่น ๆ เพื่อยกระดับรายได้ของเกษตรกรให้สูงขึ้น

**มาตรา 16** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ส. โทตระกิตย์

รองนายกรัฐมนตรี

---

คัดจากราชการกิจจานุเบกษาเล่ม 96 ตอนที่ 40 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2522



## กฎกระทรวง

แบ่งส่วนราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ฉ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒ ให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบายมาตรการและวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งจัดทำและให้บริการข้อมูลข่าวสารการเกษตรอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทั่วถึง โดยศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ติดตามและประเมินผลเพื่อให้การเกษตรของประเทศมีความพร้อมสำหรับการแข่งขันในตลาดโลกและเพื่อให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยเศรษฐกิจการเกษตรและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) ศึกษาและวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจการเกษตร เสนอแนะนโยบาย มาตรการและจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งวิเคราะห์แผนงาน โครงการ และงบประมาณของกระทรวง

(๓) ศึกษาและวิจัยระบบเศรษฐกิจ การผลิต การตลาด ระบบการจัดฟาร์ม การทำธุรกิจเกษตร ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจสังคมครัวเรือนเกษตรกรและแรงงานภาคเกษตร

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ข้อมูลเตือนภัยเศรษฐกิจการเกษตร รวมทั้งเป็นศูนย์กลางระบบเครือข่ายและระบบการเชื่อมโยงสารสนเทศการเกษตรของกระทรวง

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผลความก้าวหน้า ความสำเร็จ ตลอดจนผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการเกษตร

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการกรม

(๒) ศูนย์ประเมินผล

(๓) ศูนย์สารสนเทศการเกษตร

(๔) - (๑๒) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑ - ๙

(๑๓) สำนักนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร

(๑๔) สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร

ข้อ ๔ ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงาน

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน

(๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน

(๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในสำนักงาน

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ สำนักงานเลขานุการกรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงาน

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และประสานการจัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติงาน และงบประมาณ รวมทั้งติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในสำนักงาน

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงาน

(๕) บริหารงานทรัพยากรบุคคลและจัดระบบงาน รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงาน

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมของสำนักงาน

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๘) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของสำนักงาน

(๙) ดำเนินงานอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของสำนักงาน

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ ศูนย์ประเมินผล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา พัฒนาเทคนิคและระบบการติดตามประเมินผล รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านการติดตามและประเมินผลแก่หน่วยงานอื่นในสังกัดกระทรวง

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการ แผนงาน และโครงการต่าง ๆ ของกระทรวง รวมทั้งโครงการเงินกู้และเงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการประเมินผลความสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน โครงการต่าง ๆ ของกระทรวง รวมทั้งโครงการเงินกู้และเงินช่วยเหลือจากต่างประเทศ

(๔) เสนอผลการติดตาม ผลการประเมิน และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการนโยบาย และแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ คณะกรรมการอื่น ๆ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ ศูนย์สารสนเทศการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิจัยและพัฒนา วางแผน และจัดทำข้อมูลการเกษตรเกี่ยวกับการผลิตการใช้ปัจจัยการผลิต และต้นทุนการผลิตของพืช ปศุสัตว์ ประมง ตลอดจนข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร รวมทั้งวิเคราะห์ผลและรายงานเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศทางการเกษตร

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาวิธีการพยากรณ์ข้อมูลการเกษตร รวมทั้งวิเคราะห์สถานการณ์การผลิตสินค้าเกษตรและความเสียหายจากการเกิดภัยที่มีผลกระทบต่อด้านการเกษตร

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา และจัดทำระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และระบบข้อมูลระยะไกลในการจำแนกสภาพการใช้ที่ดิน การประกอบกิจกรรมการเกษตร และแหล่งเหมาะสมของการผลิตสินค้าเกษตร เพื่อใช้สนับสนุนการวางแผนพัฒนาการเกษตรและการกำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจ

(๔) ศึกษา กำหนดวิธีการ และจัดทำทะเบียนเกี่ยวกับเกษตรกรและผู้ประกอบกิจการ ในด้านการเกษตร

(๕) ศึกษา พัฒนา และจัดวางระบบฐานข้อมูลการเกษตร ระบบการเชื่อมโยงเครือข่าย การสื่อสารข้อมูล ระบบคอมพิวเตอร์ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของกระทรวง

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๙ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑ - ๙ มีอำนาจหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลการเกษตร รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานผลการติดตาม ผลการประเมินความสำเร็จ และผลกระทบ ของการดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน และโครงการต่าง ๆ

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่สำคัญในระดับท้องถิ่น

(๔) ศึกษาและวิเคราะห์ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องของแผนพัฒนาการเกษตรในระดับ กระทรวงที่นำไปสู่แผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตรในระดับภูมิภาค รวมทั้งให้ความเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและโครงการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๑๐ สำนักนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และประมาณการเศรษฐกิจการเกษตร รวมทั้งวิเคราะห์และเสนอแนะ นโยบาย มาตรการ และจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์

(๒) ศึกษาและวิเคราะห์มาตรการ รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนาเขตเกษตรเศรษฐกิจ และแผนพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจเฉพาะ

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะกรอบนโยบายในการจัดทำงบประมาณ รวมทั้งวิเคราะห์ ความเหมาะสมเชิงเศรษฐกิจ จัดทำแผนงานและโครงการ ตลอดจนประมวลผลการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวง

(๔) ศึกษาและวิเคราะห์นโยบายการเกษตรและเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ รวมทั้งเสนอแนะนโยบายและท่าทีในการเจรจา ตลอดจนเข้าร่วมเจรจาทางการค้า

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๑๑ สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเศรษฐกิจการผลิตและการตลาดสินค้าเกษตร

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเทคโนโลยีการผลิตและระบบการจัดการฟาร์มในเชิงเศรษฐกิจ



(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยแนวทางการแปรรูปสินค้าเกษตรและการทำธุรกิจของสถาบันเกษตรกร

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเศรษฐกิจสังคมครัวเรือนเกษตรกรและแรงงานภาคเกษตร

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยผลตอบแทนเชิงเศรษฐกิจสูงสุดจากการใช้ทรัพยากรในฐานะเป็นปัจจัยการผลิต

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ธีระ วงศ์สมุทร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกำหนดให้มีกลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน และพัฒนาการบริหารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร รวมทั้งปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ตารางการกำหนดกรอบชี้้นำการวิเคราะห์ SWOT ตามพันธกิจสมมติ

ทำอะไร	แค่นั้น	อย่างไร (บูรณาการอะไร เช่นไร)	เพื่อใคร
๑. จัดทำนโยบาย ประสานเสนอแนะนโยบายด้านการเกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ทันท่วงทีสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม</li> <li>● สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่</li> <li>● ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ชัดเจน</li> <li>● นำไปปฏิบัติได้</li> <li>● บรรลุผลตามเป้าหมายให้ภาคเกษตรเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและแข่งขันได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รมว.กษ.</li> <li>● ผู้บริหาร กษ.</li> <li>● คณะกรรมการนโยบายฯ</li> <li>● คณะกรรมการรายสินค้า</li> <li>● กรม.</li> <li>● หน่วยงานในสังกัด กษ.</li> <li>● หน่วยงานนอกสังกัด กษ.</li> <li>● ประชาสังคมอื่น ๆ</li> </ul>
๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลพื้นฐานด้านเศรษฐกิจการเกษตร</li> <li>● ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ถูกต้องตามหลักวิชาการ</li> <li>● ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>● รวดเร็ว</li> <li>● ทั่วถึง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รมว.กษ.</li> <li>● ผู้บริหาร กษ.</li> <li>● คณะกรรมการนโยบายฯ</li> <li>● คณะกรรมการรายสินค้า</li> <li>● กรม.</li> <li>● หน่วยงานในสังกัด กษ.</li> <li>● หน่วยงานนอกสังกัด กษ.</li> <li>● ประชาสังคมอื่น ๆ</li> </ul>
๓. ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ทันท่วงทีสถานการณ์</li> <li>● ตอบสนองนโยบาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รวดเร็ว</li> <li>● นำไปใช้วางแผนด้านการเกษตร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รมว.กษ.</li> <li>● ผู้บริหาร กษ.</li> <li>● คณะกรรมการรายสินค้า</li> </ul>

ตารางการกำหนดกรอบชี้้นำการวิเคราะห์ SWOT ตามพันธกิจสมมติ

ทำอะไร	แคไหน	อย่างไร (บูรณาการอะไร เช่นไร)	เพื่อใคร
			หน่วยงานในสังกัด กษ. หน่วยงานนอกสังกัด กษ. ประชาสังคมอื่น ๆ
๔. ศึกษา วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ครอบคลุมปัญหาภาคเกษตร</li> <li>● ตอบสนองนโยบาย</li> <li>● ทันสถานการณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ถูกต้องตามทฤษฎีเศรษฐศาสตร์</li> <li>● อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	หน่วยงานด้านนโยบาย ผู้บริหาร กษ. คณะกรรมการนโยบายฯ คณะกรรมการราคาสินค้า หน่วยงานในสังกัด กษ. หน่วยงานนอกสังกัด กษ. ประชาสังคมอื่น ๆ
๕. ศึกษา วิเคราะห์เศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ตอบสนองนโยบายการค้าสินค้าเกษตรระหว่างประเทศ</li> <li>● ทันสถานการณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ดำเนินการภายใต้รัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>● สอดคล้องกับกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ</li> <li>● อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยงานด้านนโยบาย</li> <li>● ผู้บริหาร กษ.</li> <li>● คณะกรรมการนโยบายฯ</li> <li>● คณะกรรมการนโยบายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ</li> <li>● หน่วยงานในสังกัด กษ.</li> <li>● หน่วยงานนอกสังกัด กษ.</li> <li>● ประชาสังคมอื่น ๆ</li> </ul>

ตารางการกำหนดกรอบชี้้นำการวิเคราะห์ SWOT ตามพันธกิจสมมติ

ทำอะไร	แคไหน	อย่างไร (บูรณาการอะไร เช่นไร)	เพื่อใคร
๖. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของ กษ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนงาน โครงการของ กษ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รวดเร็ว</li> <li>● สอดคล้องกับนโยบาย</li> <li>● โปร่งใส</li> <li>● ถูกต้องตามหลักวิชาการ</li> <li>● ตรวจสอบ ชี้แจงได้</li> </ul>	<p>ผู้บริหาร กษ. หน่วยงานในสังกัด กษ. คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>
๗. ประเมินผลแผนงาน โครงการของ กษ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนงาน โครงการของ กษ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีประสิทธิภาพ</li> <li>● สอดคล้องกับนโยบาย</li> <li>● โปร่งใส</li> <li>● ถูกต้องตามหลักวิชาการ</li> <li>● ตรวจสอบ ชี้แจงได้</li> </ul>	<p>ผู้บริหาร กษ. หน่วยงานในสังกัด กษ. คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>

การวิเคราะห์ SWOT

	จุดแข็ง	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	กลุ่ม 6	กลุ่ม 7	กลุ่ม 8	กลุ่ม 9	กลุ่ม 10	AV	SD	Grade	ข้อสังเกต
26	ผู้บริหารส่งเสริมบุคลากรในการพัฒนาความรู้ ความสามารถในด้านการประเมินผล (S)	1.40	1.29	1.50	1.40	2.50	1.33	0.60	1.33	0.71	1.29	1.33	0.51	D	ซ้ำข้อ 1
49	ผู้บริหารฯ ให้การสนับสนุนข้าราชการ ให้เข้าร่วมอบรมในระดับสากลเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มทักษะด้านภาษาต่างประเทศ(S)	1.80	1.29	1.50	2.40	1.75	1.17	0.60	1.00	0.57	0.86	1.29	0.58	E	ซ้ำข้อ 1
50	ผู้บริหารฯส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานมีการพัฒนาความรู้ความสามารถในทุกด้านโดยจัดให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานระหว่างส่วนงาน/กลุ่มงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ทุกด้าน (S)	1.50	1.00	1.17	1.83	1.50	1.17	0.80	1.33	1.86	0.43	1.26	0.45	E	ซ้ำข้อ 1
2	มีอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยี พร้อม ทันสมัย ทำให้การทำงานคล่องตัวสื่อสารระหว่างกันทำได้อย่างรวดเร็ว(S)	1.83	1.75	3.00	2.25	2.50	2.50	1.80	2.50	2.20	2.43	2.28	0.39	A	ซ้ำข้อ 17
39	เครื่องมือ เทคโนโลยีที่มีอยู่เพียงพอแก่การทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง (S)	1.33	1.57	1.50	1.86	1.25	1.33	1.20	0.67	1.00	1.29	1.30	0.32	E	ซ้ำข้อ 17
31	ผู้บริหารให้ความสำคัญและรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี (S)	1.33	1.00	1.67	1.00	0.75	1.33	1.20	1.17	1.14	1.57	1.22	0.27	E	ซ้ำข้อ 46
12	บุคลากร สวท. มีความสามารถในการวิเคราะห์และติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร (S)	1.20	1.71	3.00	1.57	0.50	2.17	1.40	1.67	1.43	1.00	1.56	0.67	D	ซ้ำเรื่องทักษะ ประสพการณ์ ชำนาญการ
24	บุคลากรมีทักษะและประสพการณ์ในการติดตามและประเมินผล (S)	1.33	1.67	2.50	2.00	2.25	1.17	1.00	1.67	1.14	1.14	1.59	0.52	D	ซ้ำเรื่องทักษะ ประสพการณ์ ชำนาญการ
28	บุคลากรมีความชำนาญเฉพาะด้านสามารถทำการวิจัยในเรื่องที่รับผิดชอบได้ดี (S)	1.60	1.17	2.17	1.50	1.50	1.33	1.00	1.50	1.43	1.00	1.42	0.34	D	ซ้ำเรื่องทักษะ ประสพการณ์ ชำนาญการ
37	บุคลากรระดับชำนาญการ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง (S)	1.40	1.00	1.17	1.00	1.25	1.50	1.20	1.50	0.86	0.29	1.12	0.36	E	ซ้ำเรื่องทักษะ ประสพการณ์ ชำนาญการ
42	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ ชำนาญงานด้านสถิติ (S)	1.50	1.33	1.83	1.20	1.50	1.17	0.60	1.50	1.14	0.57	1.23	0.40	E	ซ้ำเรื่องทักษะ ประสพการณ์ ชำนาญการ
44	บุคลากรมีประสพการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการติดตามและประเมินผลโครงการของ กษ. (S)	1.25	1.40	1.67	1.60	1.75	1.33	0.80	0.83	0.57	0.43	1.16	0.47	E	ซ้ำเรื่องทักษะ ประสพการณ์ ชำนาญการ
45	บุคลากรส่วนใหญ่จบการศึกษาาระดับปริญญาโทจึงมีศักยภาพสูงและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ (S)	1.60	1.20	2.33	1.71	1.50	1.00	0.00	1.17	0.86	1.29	1.27	0.61	E	ซ้ำเรื่องทักษะ ประสพการณ์ ชำนาญการ
53	บุคลากรด้านวิจัยมีความรู้ความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ (S)	1.60	1.25	1.17	1.67	1.75	1.17	0.60	0.67	1.29	0.86	1.20	0.40	E	ซ้ำเรื่องทักษะ ประสพการณ์ ชำนาญการ
51	มีการนำไปใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบายและมาตรการทางการเกษตร (S)	1.00	1.29	2.00	1.83	2.00	1.00	1.00	1.17	1.29	0.71	1.33	0.46	E	เป็นจุดอ่อน (ข้อมูลที่มีการนำไปใช้ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของที่ดำเนินการได้)
40	บุคลากรทุ่มเทและเสียสละเวลา (S)	1.00	1.00	1.50	1.67	1.50	1.33	0.80	0.50	1.29	0.29	1.09	0.45	E	เป็นจุดอ่อน (ส่วนน้อยไม่ใช่ส่วนใหญ่)
43	บุคลากรมีความสามัคคี รักใคร่ กลมเกลียว ทำงานเป็นทีม ทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย (S)	1.50	1.00	0.83	1.60	1.50	1.33	0.40	1.33	1.40	1.00	1.19	0.38	E	เป็นจุดอ่อน (ส่วนน้อยไม่ใช่ส่วนใหญ่)
7	การติดตาม ตรวจสอบให้มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่กำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักวิชาการ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในข้อมูลที่เผยแพร่ (S)	2.00	1.50	1.83	2.83	2.00	1.33	1.60	2.00	1.29	2.00	1.84	0.45	C	เป็นจุดอ่อนเพราะ สศค.ไม่มีการติดตามตรวจสอบอย่างเป็นระบบ
10	ข้อมูลประกอบการศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบายมีอย่างเพียงพอ (S)	1.40	1.00	2.00	1.29	0.50	1.67	0.40	2.17	1.57	1.43	1.34	0.58	D	เป็นจุดอ่อนเพราะ สศค.ไม่มีการทำงานเชิงรุก จึงไม่มีการเตรียมข้อมูลไว้ก่อน
41	ความต้องการของผู้ใช้ข้อมูลมีความหลากหลาย รายละเอียดมาก รวมถึงความแตกต่างของระดับข้อมูล (S)	1.00	1.50	1.50	3.00	1.00	0.50	0.40	0.67	1.14	0.43	1.11	0.78	E	เป็นโอกาส
23	ได้รับการยอมรับและให้ความเชื่อถือในข้อมูลสารสนเทศการเกษตร(S)	1.50	1.75	2.00	1.86	1.50	1.67	0.80	1.50	1.29	1.71	1.56	0.34	D	เป็นโอกาส
32	บุคลากรมีการติดตามผลการดำเนินงาน	1.50	1.20	1.50	1.75	0.50	1.50	1.20	1.50	1.00	0.86	1.25	0.38	E	ไม่เกี่ยวข้อง / บางคนไม่ใช่ส่วนใหญ่

	จุดแข็ง	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	กลุ่ม 6	กลุ่ม 7	กลุ่ม 8	กลุ่ม 9	กลุ่ม 10	AV	SD	Grade	ข้อสังเกต
38	ชี้นำทิศทางมาตรการ/นโยบายรองรับเขตการค้าเสรี (S)	1.00	1.25	1.33	1.75	1.25	0.83	1.00	0.50	1.00	0.57	1.05	0.37	E	ไม่มีหลักฐานชัดเจน
55	บุคลากรมีการติดตามสถานการณ์	1.00	1.00	1.00	1.00	0.25	1.50	0.40	1.00	0.20	0.14	0.75	0.46	F	ไม่เกี่ยวข้อง / บางคนไม่ใช้ส่วนใหญ่
56	กำหนดมาตรการ/นโยบายรองรับการเปลี่ยนแปลงของแรงงานภาคเกษตร (S)	1.00	1.14	0.67	1.00	1.50	1.00	0.60	0.67	1.00	0.86	0.94	0.27	F	ไม่มีหลักฐานชัดเจน
8	การจัดทำข้อมูลมีหลักวิชาการรองรับ (S)	1.60	1.57	2.33	1.83	1.75	1.33	1.00	1.67	1.14	2.57	1.68	0.49	C	ไม่ใช่จุดแข็ง ทุกงานต้องมีวิชาการรองรับอยู่แล้ว
48	ผู้บริหารให้สนับสนุนและไว้วางใจให้ปฏิบัติงานสำคัญและเร่งด่วน (S)	1.00	1.00	1.83	1.67	1.00	1.00	0.80	1.17	1.00	0.86	1.13	0.34	E	ไม่ใช่จุดแข็ง
13	ผู้บริหาร นำข้อคิดเห็นผลการวิเคราะห์ไปใช้ประโยชน์ (S)	1.40	1.17	2.33	2.00	0.75	1.50	1.40	1.50	1.57	2.14	1.58	0.47	D	ไม่ใช่จุดแข็ง (ต้องทำตามหน้าที่)
33	ผู้บริหาร สดก./สนผ./คสส.รับรู้นำข้อคิดเห็นผลการวิเคราะห์ไปใช้ประโยชน์ (S)	1.40	1.29	1.33	1.75	1.75	1.50	1.20	0.50	1.40	0.43	1.25	0.45	E	ไม่ใช่จุดแข็ง (ต้องทำตามหน้าที่)
6	ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ทำให้องค์กรสามารถกำหนดนโยบายที่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจของประเทศ (S)	1.33	1.17	2.33	2.00	1.75	2.00	0.60	1.33	1.43	2.57	1.65	0.59	C	ไม่ใช่จุดแข็ง (เพราะ สดก.ยังไม่สามารถกำหนดนโยบายที่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจของประเทศได้)
15	ผู้บริหารมีการติดต่อประสานงานที่ดีและเป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก (S)	1.50	1.25	1.83	1.50	1.25	1.83	1.40	2.00	1.71	1.86	1.61	0.27	D	ไม่ใช่จุดแข็ง (ไม่ใช่ผู้บริหารทุกคน)
21	ผู้บริหารมีความสามารถในการรับรู้นำข้อคิดเห็นผลการวิเคราะห์ไปใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์ (S)	2.00	1.43	1.33	2.00	2.75	1.33	1.40	0.33	0.71	1.43	1.47	0.68	D	ไม่ใช่จุดแข็ง (ไม่ใช่ผู้บริหารทุกคน)
47	ผู้บริหารมีความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดรอบกำหนดนโยบายและทิศทางที่ชัดเจนได้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (S)	1.60	1.00	2.17	1.80	0.75	1.00	0.80	1.50	0.86	1.29	1.28	0.48	E	ไม่ใช่จุดแข็ง (ไม่ใช่ผู้บริหารทุกคน)
57	ผู้บริหารมีความรู้และประสบการณ์ด้านการติดตามและประเมินผลเป็นอย่างดี (S)	1.60	1.00	1.50	1.00	0.50	0.83	0.60	1.17	0.86	0.57	0.96	0.37	F	ไม่ใช่จุดแข็ง (ไม่ใช่ผู้บริหารทุกคน)
11	กระบวนการทำงานสอดคล้องกับนโยบายชาติ (S)	1.83	1.67	1.83	1.43	1.00	1.67	1.60	1.83	1.71	1.43	1.60	0.26	D	ไม่ใช่จุดแข็ง เพราะทุกหน่วยงานต้องทำตามนโยบายรัฐบาล
19	กระบวนการทำงานสามารถตรวจสอบได้ (S)	1.00	1.00	1.67	1.86	1.50	1.33	1.00	1.67	1.29	1.43	1.37	0.31	D	ไม่ใช่จุดแข็ง หน่วยงานไหนก็ตรวจสอบกระบวนการทำงานได้
14	หน่วยงานในสังกัด กษ. นำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน(S)	1.00	1.33	2.00	1.75	2.00	1.33	1.00	1.50	1.71	1.71	1.53	0.36	D	ไม่เป็นจริง
29	ระบบการสั่งการ มอบหมายมีการใช้เทคโนโลยี ลดขั้นตอน ทำให้การดำเนินงานได้รวดเร็ว(S)	1.20	1.14	2.17	2.25	1.75	1.50	1.00	1.83	1.57	1.29	1.57	0.43	D	ไม่เป็นจริง
30	องค์กรมีการกำหนดแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนพัฒนาการเกษตรฯ (S)	1.50	1.38	1.17	1.50	1.25	1.33	0.80	1.50	2.00	2.14	1.46	0.39	D	ไม่เป็นจริง
36	สามารถนำข้อวิเคราะห์ไปใช้ทันตามความต้องการ (S)	1.00	1.00	2.00	2.50	1.75	1.33	1.00	0.33	1.00	0.86	1.28	0.63	E	ไม่เป็นจริง
58	หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรเป็นหลักยึดในการปฏิบัติงาน (S)	1.00	1.00	0.50	1.50	0.75	0.83	0.40	0.67	1.00	0.29	0.79	0.36	F	ไม่เป็นจริง
52	มีขั้นตอนและแผน คนรับผิดชอบที่ชัดเจน (S)	1.25	1.00	2.00	1.50	1.25	1.00	0.80	1.00	1.29	0.57	1.17	0.40	E	ไม่เป็นจริง (จริงเฉพาะบางงาน)
35	มีบุคลากรเพียงพอกับงานตามภารกิจ (S)	1.40	1.00	1.50	1.50	1.25	1.50	0.80	1.33	1.00	0.57	1.19	0.33	E	ไม่เป็นจริง (มีการจ้างเหมาจำนวนมาก)
46	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น (S)	1.20	1.00	0.83	1.60	1.25	1.33	0.80	1.17	1.00	0.86	1.10	0.25	E	ไม่เป็นจริง (ไม่ใช่ทุกคน+ฟังแต่ไม่สนใจ)
3	ผลงานมีคณะทำงานวิชาการกลั่นกรอง ทำให้งานมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ (S)	2.20	1.75	2.33	2.14	2.00	1.67	1.40	2.00	1.86	2.00	1.94	0.28	B	ไม่มีหลักฐานชัดเจน
4	วัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยใช้หลักวิชาการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ใช้ประโยชน์ (S)	1.67	1.75	2.17	2.00	1.75	2.00	0.80	2.00	1.86	2.00	1.80	0.38	C	ไม่มีหลักฐานชัดเจน
5	สามารถประเมินผลโครงการภายใต้การดำเนินงานของกระทรวงเกษตรฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ (S)	1.50	1.00	2.33	1.80	2.25	2.00	1.60	2.00	1.43	1.86	1.78	0.40	C	ไม่มีหลักฐานชัดเจน
1	ผู้บริหารสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและงบประมาณ เครื่องมืออุปกรณ์ด้านสารสนเทศ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ทำให้งานสำเร็จ (S)	2.50	2.50	3.00	2.00	2.00	3.00	2.40	2.17	2.57	2.71	2.49	0.36	A	
9	มีการบูรณาการให้ความร่วมมือในการศึกษา วิจัยกับภาครัฐ สถาบันการศึกษาและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดขบวนการเรียนรู้ในเทคนิค วิชาการใหม่ เป็นการพัฒนานุคลากร (S)	1.40	1.50	1.83	2.50	2.00	1.50	1.00	2.50	1.57	0.86	1.67	0.55	C	
16	มีแหล่งข้อมูลภายในที่เข้าถึงได้ง่าย (S)	1.40	1.67	2.33	1.50	1.25	1.83	1.20	1.50	1.20	1.86	1.57	0.36	D	

	จุดแข็ง	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	กลุ่ม 6	กลุ่ม 7	กลุ่ม 8	กลุ่ม 9	กลุ่ม 10	AV	SD	Grade	ข้อสังเกต
17	เทคโนโลยีมีเครื่องคอมพิวเตอร์เพียงพอสำหรับใช้ในการวิเคราะห์ และปฏิบัติงาน(S)	1.33	1.63	2.33	1.75	1.50	2.50	1.40	0.17	0.86	2.29	1.58	0.71	D	
18	โครงสร้างองค์กรมีการแบ่งส่วนงานที่ชัดเจนสอดคล้องกับภัยภารกิจ และสนับสนุนเชื่อมโยงการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี (S)	1.50	1.00	1.83	2.33	1.25	2.00	0.80	1.83	1.86	1.71	1.61	0.47	D	
20	บุคคลภายนอกให้ความเชื่อถือ่าสศก. เป็นหน่วยงานด้านวางแผนของกระทรวง (S)	1.20	1.75	1.83	1.25	1.00	1.33	0.60	0.83	2.00	2.14	1.39	0.52	D	
22	มี พรบ.เศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. 2522 รองรับการปฏิบัติงาน (S)	1.00	1.33	1.83	1.67	1.00	1.67	0.20	1.67	1.71	1.57	1.36	0.50	D	
25	เป็นศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร (S)	1.00	1.75	1.83	1.50	1.50	1.33	1.00	2.00	1.43	2.00	1.53	0.36	D	
27	มีการพัฒนาความรู้ด้านสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง (S)	1.20	1.38	1.00	2.29	1.50	1.33	1.00	1.83	2.00	1.43	1.50	0.42	D	
34	ภาพลักษณ์องค์กรมีการกิจตามกฎหมายในการเสนอแนะนโยบายด้านการเกษตร	1.00	1.50	0.83	1.00	1.00	1.17	0.60	1.50	1.29	2.00	1.19	0.40	E	
54	มีผลงานวิชาการครอบคลุมด้านการเกษตรทุกด้าน (S)	1.33	1.33	0.83	1.60	1.50	1.00	0.60	1.33	1.00	0.86	1.14	0.33	E	

interval	0.29
max	2.49
min	0.75
A	2.20
B	1.91
C	1.62
D	1.33
E	1.04
F	0.75



การวิเคราะห์ SWOT

	จุดอ่อน	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	กลุ่ม 6	กลุ่ม 7	กลุ่ม 8	กลุ่ม 9	กลุ่ม 10	AV	SD	Grade	ข้อสังเกต
67	การกำหนดกรอบการวิจัย ไม่ชัดเจน (w)	1.25	1.38	1.33	1.40	1.50	1.50	1.00	1.67	1.71	0.71	1.34	0.30	E	ซ้ำ
51	การทำงานขาดการใช้ข้อมูลร่วมกัน (สวศ. - ศสส.) (W)	1.50	1.57	1.67	1.80	1.50	1.50	1.00	1.17	1.86	1.14	1.47	0.29	D	ซ้ำ
43	การทำงานขาดการติดตามและประเมินผลนโยบายที่ต่อเนื่อง (w)	1.20	1.40	1.67	1.86	1.75	1.50	1.00	1.50	1.57	1.43	1.49	0.25	D	ซ้ำ
40	การทำงานขาดการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน	1.20	2.00	2.50	1.60	1.50	1.50	0.80	1.17	1.00	1.57	1.48	0.49	D	ซ้ำ
38	การทำงานขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร เช่น สศช. กับ ส่วนกลาง (w)	1.17	1.71	1.33	1.40	2.00	1.83	1.60	0.83	1.00	1.71	1.46	0.38	D	ซ้ำ
13	การทำงานขาดระบบการจัดเก็บข้อมูลที่ใช้ประโยชน์ร่วมกัน (W)	1.33	1.63	1.33	1.57	1.75	1.67	1.40	2.33	1.86	1.57	1.64	0.30	B	ซ้ำ
41	การทำงานเป็นทีมมีน้อย (W)	1.00	2.00	2.00	2.00	1.25	1.17	0.80	1.33	1.14	1.43	1.41	0.44	D	ซ้ำ
80	การทำงานเป็นทีมมีน้อย(W)	1.33	2.17	1.17	1.50	1.00	1.33	1.20	1.50	1.43	0.86	1.35	0.36	E	ซ้ำ
25	การทำงานวิจัยขาดการบูรณาการภายใน ขาดการเชื่อมโยง (w)	1.40	1.71	2.00	2.14	2.00	1.17	1.00	1.50	1.43	1.57	1.59	0.37	C	ซ้ำ
92	การทำงานวิจัยขาดการสร้างแรงจูงใจ(W)	1.00	1.38	1.17	1.29	1.50	1.00	0.80	1.33	1.29	1.00	1.18	0.22	F	ซ้ำ
45	การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำนโยบายยังไม่มีประสิทธิภาพ	1.33	1.50	1.17	1.88	1.50	1.17	1.00	2.00	1.29	1.71	1.45	0.33	D	ซ้ำ
69	การบริหารจัดการขาดความชัดเจนและต่อเนื่อง (W)	1.20	1.88	1.67	1.57	1.25	1.00	0.80	1.17	1.29	1.14	1.30	0.32	E	ซ้ำ
24	การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลจัดสรรไม่สอดคล้องกับปริมาณงานและความรู้ความสามารถ	1.33	1.63	2.00	2.00	1.50	1.17	1.00	1.67	2.14	1.29	1.57	0.39	C	ซ้ำ
85	การบริหารจัดการเทคโนโลยียังไม่เหมาะสมกับการทำงาน(W)	1.00	1.86	2.00	1.14	1.00	1.67	0.80	1.50	1.29	1.00	1.33	0.41	E	ซ้ำ
50	การเผยแพร่ผลงานวิจัยยังไม่ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย(W)	1.40	2.00	1.17	1.67	1.25	1.83	1.00	1.50	1.57	1.57	1.50	0.30	D	ซ้ำ
27	ข้อมูลการติดตามประเมินผลไม่มีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้เสียเวลาในการสืบค้นข้อมูล (W)	1.80	1.75	1.33	2.00	1.50	1.67	1.00	1.67	1.57	1.71	1.60	0.28	C	ซ้ำ
32	ข้อมูลเชิงลึกมีไม่เพียงพอที่นำมาวิจัยเพื่อให้ได้คำตอบที่ถูกต้องแม่นยำ (w)	1.20	1.88	1.83	1.71	2.25	1.33	0.80	1.17	1.29	1.71	1.52	0.43	C	ซ้ำ
12	ข้อมูลที่น่าสนใจใช้ในการดำเนินงานค่อนข้างล้าสมัย และไม่ตรงกับเท็จจริงทำให้ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่จัดทำมี	1.50	1.43	1.67	2.14	1.75	1.67	1.60	1.67	1.57	1.86	1.68	0.20	B	ซ้ำ
59	ข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายไม่ทันสมัย (W)	1.50	1.57	0.83	1.86	2.50	1.00	1.20	1.17	1.43	1.00	1.41	0.49	D	ซ้ำ
28	ข้อมูลยังไม่เป็นเอกภาพ(W)	1.50	1.43	1.83	1.67	1.50	1.67	1.00	1.83	1.71	1.57	1.57	0.24	C	ซ้ำ
2	การถ่ายทอดความรู้ระหว่างคนรุ่นเก่ามาสู่คนรุ่นใหม่ ขาดกระบวนการ ทำให้บุคลากรรุ่นหลังขาดทักษะและประสบการณ์ทำงาน จากรุ่นสู่รุ่น (W)	1.33	1.88	3.00	2.13	2.75	1.33	1.20	1.67	1.57	2.00	1.89	0.60	A	ซ้ำ
53	ขาดการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลเชิงรุก(W)	1.25	2.00	1.00	1.71	1.25	1.50	1.20	1.50	1.60	1.43	1.44	0.29	D	ซ้ำ
91	ขาดข้อมูลในเชิงลึก(W)	1.40	1.38	1.33	1.00	1.25	1.17	0.80	1.67	1.40	1.14	1.25	0.24	E	ซ้ำ
54	ขาดทักษะและประสบการณ์ที่จะดำเนินการวิจัยโดยลำพังและไม่สามารถทำวิจัยได้อย่าง มีประสิทธิภาพ (W)	1.00	2.00	1.33	1.67	2.00	0.67	1.00	1.67	1.57	1.57	1.45	0.44	D	ซ้ำ
81	เครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลยังไม่เหมาะสมในการเพียงพอกับการใช้งาน (W)	1.00	1.57	1.33	1.20	1.00	1.17	0.80	1.83	1.57	1.86	1.33	0.36	E	ซ้ำ
29	งานวิจัยมุ่งเฉพาะด้าน ขาดการมองในภาพองค์รวมเน้นการแก้ปัญหาปัจจุบัน(W)	1.67	1.63	1.83	1.71	1.25	1.50	1.00	1.50	1.71	1.71	1.55	0.25	C	ซ้ำ
82	จำนวนตัวอย่างน้อยทำให้ข้อมูลไม่ครบถ้วน (W)	1.50	1.57	1.83	1.00	1.00	1.17	1.20	1.50	1.14	1.29	1.32	0.27	E	ซ้ำ
60	เทคโนโลยีด้าน software ไม่เพียงพอ (w)	1.00	2.00	1.50	1.50	1.25	1.50	1.20	1.50	1.29	0.86	1.36	0.32	D	ซ้ำ
70	เทคโนโลยีในการวิเคราะห์ข้อมูลขาดการสนับสนุนการใช้เทคนิคใหม่ๆ (W)	1.00	1.50	1.50	1.33	1.75	1.17	1.00	1.33	1.57	1.29	1.34	0.24	E	ซ้ำ
71	เทคโนโลยีระบบเครือข่ายภายในมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ (W)	1.00	1.71	1.33	1.67	1.75	1.33	-	1.17	1.71	1.57	1.32	0.53	E	ซ้ำ
73	บุคลากร สวศ. ขาดการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ เนื่องจากการเกษียณก่อนกำหนด(W)	1.00	1.86	1.67	1.80	1.25	0.83	1.20	1.33	1.57	0.29	1.28	0.48	E	ซ้ำ
44	บุคลากร สวศ. ขาดการสร้างเครือข่ายในการทำงานวิจัย (W)	1.00	1.63	2.00	1.86	1.75	1.33	1.00	1.50	1.57	1.00	1.46	0.37	D	ซ้ำ
46	บุคลากร สวศ. มีความสามารถในการวิจัยน้อย ยังต้องสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านวิจัยเพิ่มขึ้น (W)	1.00	1.86	2.00	1.80	1.25	1.00	1.00	1.50	1.86	1.29	1.46	0.40	D	ซ้ำ

	จุดอ่อน	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	กลุ่ม 6	กลุ่ม 7	กลุ่ม 8	กลุ่ม 9	กลุ่ม 10	AV	SD	Grade	ข้อสังเกต
14	บุคลากรขององค์กรไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง ทำให้องค์กรไม่มีการพัฒนา (W)	1.20	2.14	2.00	2.20	2.00	1.33	0.80	1.50	1.43	1.86	1.65	0.46	B	ซ้ำ
1	บุคลากรขาดการบูรณาการและการมีส่วนร่วมในการทำงานภายในองค์กร ทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพ	1.83	2.25	2.17	2.00	2.50	1.33	1.60	1.17	1.60	2.86	1.93	0.53	A	ซ้ำ
11	บุคลากรขาดการประสานงานกับหน่วยงานในส่วนกลางและภูมิภาคให้ความเชื่อมโยง ชัดเจนและต่อเนื่อง (w)	1.40	2.00	2.17	1.71	2.00	1.40	1.20	1.33	1.80	1.71	1.67	0.33	B	ซ้ำ
48	บุคลากรขาดการรับรู้ข้อมูลได้อย่างทันสถานการณ์ในการแก้ปัญหา (W)	1.17	1.50	1.67	2.00	1.50	1.33	0.80	1.50	1.43	1.43	1.43	0.31	D	ซ้ำ
65	บุคลากรด้านนโยบายขาดทักษะและความสามารถในการประสานงาน (W)	1.00	1.33	1.00	1.86	1.50	1.17	0.80	1.83	1.71	1.43	1.36	0.37	D	ซ้ำ
33	บุคลากรด้านแผนงานและนโยบายมีความรู้ความสามารถแต่ขาดทักษะด้านการจัดทำนโยบาย	1.00	1.86	2.00	1.86	1.50	1.17	1.40	1.83	1.29	1.57	1.55	0.34	C	ซ้ำ
87	บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการไม่เพียงพอกับงานตามภารกิจ (W)	1.60	1.38	1.17	1.50	1.25	0.67	1.00	1.17	1.43	1.14	1.23	0.27	E	ซ้ำ
66	บุคลากรที่ไม่เพียงพอทำให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (W)	1.00	1.50	1.83	1.57	0.75	1.33	1.00	1.50	1.29	1.00	1.28	0.33	E	ซ้ำ
84	บุคลากรปฏิบัติภารกิจไม่มีความชำนาญด้านสถิติและโปรแกรม (W)	1.00	1.38	1.17	1.71	1.50	1.17	1.00	1.67	1.43	1.29	1.33	0.25	E	ซ้ำ
98	บุคลากรมีความเป็นส่วนตัวอิสระในการทำงานสูง (W)	1.67	1.50	0.33	1.33	0.25	1.00	0.80	1.00	1.00	1.29	1.02	0.46	G	ซ้ำ
55	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถหลากหลาย โดยเฉพาะสายงานวิชาการมีไม่เพียงพอกับงานตามภารกิจ (W)	2.00	1.50	0.83	1.60	1.50	0.86	1.00	2.00	2.00	0.86	1.41	0.50	D	ซ้ำ
16	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถหลากหลายแต่ไม่ได้นำมาใช้อย่างเต็มที่ ทำให้การวางแผนขาดคุณภาพ (W)	2.17	1.63	1.50	2.14	1.75	1.00	1.20	1.50	1.71	1.71	1.63	0.36	C	ซ้ำ
19	บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถด้านการจัดทำนโยบายและแผนยังไม่เพียงพอ ทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ และไม่ตรงกับภารกิจ (W)	1.50	2.00	1.83	1.88	2.50	1.67	1.20	1.17	1.29	1.14	1.62	0.44	C	ซ้ำ
83	บุคลากรมีทักษะด้านภาษาอังกฤษน้อย (W)	1.00	1.50	2.00	1.50	1.50	1.33	0.80	1.33	1.29	1.14	1.34	0.33	E	ซ้ำ
100	บุคลากรไม่มีความพร้อมในการขอรับทุน (W)	1.33	1.43	1.33	1.57	1.00	1.00	1.00	-	1.14	0.71	1.05	0.45	G	ซ้ำ
72	บุคลากรไม่สามารถทำวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ (W)	1.67	1.57	1.33	2.00	1.25	1.00	0.60	1.33	1.14	0.86	1.28	0.41	E	ซ้ำ
90	บุคลากรระดับชำนาญการไม่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบ (W)	1.17	1.29	1.50	1.60	1.50	1.33	0.80	1.50	1.29	0.43	1.24	0.37	E	ซ้ำ
61	บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงานมีประสบการณ์ในการวิเคราะห์ค่อนข้างน้อย (W)	1.40	1.40	1.50	1.50	1.50	1.17	1.20	1.67	1.57	0.86	1.38	0.24	D	ซ้ำ
96	บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติงานมีประสบการณ์ในการวิเคราะห์ค่อนข้างน้อย (W)	1.50	1.33	1.17	1.17	1.25	1.33	0.60	1.50	1.29	0.86	1.20	0.28	F	ซ้ำ
57	บุคลากรรุ่นใหม่ขององค์กรขาดทักษะ/ประสบการณ์ ในการทำงาน (W)	1.17	1.29	1.33	1.83	1.50	1.17	1.20	1.67	1.14	1.86	1.41	0.28	D	ซ้ำ
99	ปริมาณงานที่รับผิดชอบมาก(W)	1.00	1.00	1.33	1.50	1.25	0.83	0.80	1.17	1.14	0.57	1.06	0.28	G	ซ้ำ
62	ผลงานด้านประเมินผลบางชิ้นประเมินไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง(W)	1.25	1.86	1.50	1.83	1.50	1.17	0.80	1.50	1.14	1.14	1.37	0.33	D	ซ้ำ
7	ผลงานวิจัยขาดการศึกษาวิจัยต่อยอด ทำให้ผลงานวิจัยไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์ (W)	1.20	2.00	2.33	2.25	1.75	1.67	1.60	1.67	1.43	1.71	1.76	0.35	B	ซ้ำ
20	ผลงานวิจัยถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้ค่อนข้างน้อย (W)	1.67	1.43	1.83	2.00	1.75	1.67	1.40	1.50	1.57	1.43	1.62	0.20	C	ซ้ำ
23	ผลงานวิจัยไม่ครอบคลุมประเด็นปัญหา ทำให้ไม่สามารถตอบโจทย์หรือสนองนโยบายได้ (W)	1.33	2.00	2.17	1.75	1.25	1.67	1.00	1.67	1.43	1.71	1.60	0.35	C	ซ้ำ
68	ผู้บริหาร สศก.ให้ความสำคัญต่องานวิชาการด้านนโยบายน้อย (W)	1.00	1.57	1.17	1.71	1.75	1.17	0.60	1.67	1.57	1.14	1.33	0.38	E	ซ้ำ
39	ผู้บริหารมอบหมายงานนอกแผนในจำนวนมาก ทำให้การปฏิบัติงานตามแผนล่าช้า และกระทบต่อแผนปฏิบัติงานปกติ	1.60	1.13	2.17	1.57	1.50	1.17	1.20	1.17	1.71	1.14	1.43	0.34	D	ซ้ำ
17	ผู้บริหารมอบหมายงานไม่ตรงกับภารกิจ ทำให้งานตามภารกิจล่าช้า (W)	1.83	1.25	1.17	1.86	2.50	1.33	1.20	1.50	1.71	1.57	1.59	0.41	C	ซ้ำ
76	ผู้บริหารมีความต้องการข้อมูลเร่งด่วน โดยเฉพาะข้อมูลที่ไม่ได้จัดทำไว้ (W)	1.20	1.17	1.17	1.75	1.00	1.50	1.00	1.83	1.14	1.57	1.33	0.31	E	ซ้ำ
74	ผู้บริหารไม่เข้าใจงานประเมินผลทำให้งานไม่ได้รับการสนับสนุนเท่าที่ควร(w)	1.00	1.63	1.50	1.67	1.25	1.17	0.80	1.67	1.14	1.29	1.31	0.30	E	ซ้ำ
35	ผู้บริหารไม่สามารถบอกความต้องการที่ชัดเจนได้ ทำให้การทำงานไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้ ทันเวลา (W)	1.50	1.43	1.67	1.57	2.00	1.17	1.00	2.00	1.57	1.43	1.53	0.32	C	ซ้ำ
49	แผนงานโครงการขาดประสิทธิภาพ	1.00	1.67	1.67	1.75	1.50	1.17	0.80	1.50	1.57	1.57	1.42	0.32	D	ซ้ำ
42	ไม่มีการปลูกฝังค่านิยมเชิงรักกักตึงต่อการขับเคลื่อนการงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายองค์กรอย่างแท้จริง	1.00	1.86	1.50	1.86	2.00	1.17	1.20	1.00	1.43	1.71	1.47	0.37	D	ซ้ำ

	จุดอ่อน	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	กลุ่ม 6	กลุ่ม 7	กลุ่ม 8	กลุ่ม 9	กลุ่ม 10	AV	SD	Grade	ข้อสังเกต
63	ระบบการทำงานบางระบบยังไม่ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (W)	1.20	1.43	1.17	1.60	1.75	1.50	1.00	1.83	1.14	1.00	1.36	0.30	D	ซ้ำ
31	ระบบฐานข้อมูลไม่ทันสมัย ทำให้ผลการประเมินไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา(W)	1.67	1.75	0.50	2.00	2.25	1.67	1.00	2.17	1.57	1.43	1.60	0.53	C	ซ้ำ
10	หน่วยงานมีการบูรณาการการทำงานน้อย ทำให้ การกำหนดแผนงานมีความซ้ำซ้อนกันระหว่าง หน่วยงานและไม่	1.60	1.86	1.33	2.00	1.75	1.83	1.40	2.00	1.43	2.00	1.72	0.26	B	ซ้ำ
77	กระบวนการทำงานใช้เทคนิค หลักวิชาการและขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน หลากหลายทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า (W)	1.00	1.50	1.00	1.75	1.50	1.33	0.60	1.50	1.43	1.14	1.28	0.34	E	ไม่ใช่จุดอ่อน
36	การกำหนดนโยบาย/มาตรการผิดพลาด (W)	1.40	1.33	1.33	2.00	1.50	1.83	0.80	2.00	1.57	1.43	1.52	0.36	C	ไม่ใช่จุดอ่อน
78	การถ่ายทอดรายละเอียดเชิงลึกของนโยบายด้านการเกษตรขาดความชัดเจน	1.20	1.67	1.67	1.17	1.25	1.17	0.80	1.50	1.71	1.29	1.34	0.29	E	ไม่ใช่จุดอ่อน
64	การทำงานบางเรื่องใช้เทคนิค หลักวิชาการและขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน หลากหลายทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า (W)	1.33	1.57	1.00	1.50	1.75	1.17	0.80	1.83	1.71	1.43	1.41	0.34	D	ไม่ใช่จุดอ่อน
6	การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดทำและการใช้ประโยชน์ข้อมูลยังมีน้อยและไม่ทั่วถึง ต่อเนื่องทำให้ไม่ได้รับความร่วมมือจากเกษตรกรเท่าที่ควร ส่งผลให้ข้อมูลที่ได้ขาดความถูกต้อง (W)	1.50	1.86	2.00	1.80	2.00	1.67	1.40	1.83	1.43	1.57	1.71	0.22	B	ไม่ใช่จุดอ่อน
9	การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำข้อมูลเอกภาพขาดความจริงจัง ชัดเจน ต่อเนื่อง	1.40	2.00	1.83	2.00	1.75	2.00	1.20	2.00	1.43	1.86	1.75	0.30	B	ไม่ใช่จุดอ่อน
8	การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติไม่ชัดเจน และไม่มีความเป็นเอกภาพ(W)	1.40	2.00	2.00	1.86	1.75	1.50	1.00	1.67	2.00	1.86	1.70	0.32	B	ไม่ใช่จุดอ่อน
52	ขาดการนำเสนอค่าสถิติ เพื่อแสดงความน่าเชื่อถือของข้อมูล(W)	1.00	2.00	2.17	1.25	1.00	1.50	1.00	2.00	1.43	1.29	1.46	0.45	D	ไม่ใช่จุดอ่อน
95	ขาดการรับรู้ข้อมูลได้อย่างทันสถานการณ์ในการแก้ปัญหา (W)	1.00	1.29	1.33	1.71	0.75	1.00	0.60	1.33	1.43	0.71	1.12	0.36	F	ไม่ใช่จุดอ่อน
58	ระเบียบขั้นตอนทำเอกสารเผยแพร่ที่ยังยากต้องใช้เวลานานทำให้เอกสารไม่ทันสมัย (W)	1.80	1.86	1.50	1.86	1.25	1.17	1.60	1.17	1.43	0.86	1.45	0.34	D	ไม่ใช่จุดอ่อน
97	แรงงานภาคเกษตรไม่สนใจต่อการทำงานในภาคเกษตร ทำให้การกำหนดนโยบายไม่ประสบผลสำเร็จ	1.00	1.67	0.67	1.75	1.00	0.67	0.60	1.50	1.29	0.29	1.04	0.50	G	ไม่ใช่จุดอ่อน
79	การถ่ายทอดองค์ความรู้ของบุคลากรขาดความต่อเนื่อง(W)	1.00	1.71	1.33	1.29	1.00	1.50	1.00	1.17	1.71	1.43	1.31	0.28	E	
21	การทำงานขาดการทันท่วงที(W)	1.00	2.00	2.17	1.86	1.25	1.83	1.20	1.33	1.86	1.86	1.64	0.40	C	
75	การทำงานไม่มีกรอบทิศทางและการวางแผนการทำงาน (W)	1.00	1.43	1.17	1.57	1.00	1.50	0.80	1.50	1.57	1.86	1.34	0.33	E	
26	การประชาสัมพันธ์และการนำเสนอผลงานให้สาธารณชนรับรู้ผลงานมีน้อย (W)	1.17	2.25	1.83	1.75	1.25	1.67	1.20	1.83	1.43	1.71	1.61	0.34	C	
30	การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อย ทำให้นโยบายและการดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง/ล่าช้า (W)	1.80	1.71	1.67	2.50	1.50	1.33	0.80	1.83	1.43	1.57	1.61	0.43	C	
88	การพิจารณาความดีความชอบ ไม่นำผลการปฏิบัติงานมาใช้ใน (W)	1.00	1.38	1.83	1.38	1.00	1.00	1.40	1.17	1.14	1.29	1.26	0.26	E	
4	เทคโนโลยีที่มีอยู่ไม่ได้นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มประสิทธิภาพ(W)	1.83	1.75	2.17	2.00	2.00	1.67	1.60	1.50	1.57	1.43	1.75	0.24	B	
34	บุคลากรในระดับเจ้าหน้าที่ และผู้สูงวัยส่วนใหญ่ขาดทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ และไม่ยอมรับที่จะเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ(W)	1.00	1.86	2.17	2.00	1.50	1.00	0.80	1.67	2.00	1.43	1.54	0.48	C	
47	บุคลากรขาดจิตบริการ	1.00	1.75	2.17	1.80	0.75	1.33	1.60	1.67	1.29	1.14	1.45	0.42	D	
101	บุคลากรต้องทำงานในสภาพที่แออัด และไม่ปลอดภัยเพราะอาคารมีอายุการใช้งานมานาน (W)	1.00	1.33	0.67	1.00	0.50	1.17	0.40	0.83	1.14	1.14	0.92	0.31	G	
89	บุคลากรปฏิบัติงานไม่ตรงกับภาระหน้าที่ (W)	1.00	1.13	1.33	1.43	1.00	1.50	0.80	1.33	1.29	1.57	1.24	0.25	E	
56	บุคลากรไม่สนใจจะค้นคว้าหาข้อมูลความรู้ใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน(W)	1.00	1.71	1.67	1.50	1.50	1.33	1.20	1.67	1.29	1.71	1.46	0.25	D	
5	ผลงานวิจัยประเมินผลส่วนใหญ่ไม่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ (W)	1.50	1.75	2.50	1.75	2.25	1.33	1.80	1.50	1.29	1.71	1.74	0.38	B	
3	ผลงานแล้วเสร็จไม่ทันเวลา ไม่สอดคล้อง และไม่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ทำให้ไม่สามารถนำไปปรับปรุง/พัฒนาการเกษตรได้ (W)	1.40	2.25	2.00	2.25	1.50	1.67	1.00	2.17	2.00	1.86	1.81	0.41	A	
22	ผู้บริหาร สศก.ขาดการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน (W)	1.00	1.50	2.17	1.75	2.25	1.50	1.20	1.67	1.71	1.00	1.57	0.43	C	
18	ผู้บริหารกำหนดแนวทางการทำงานไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้ (W)	1.50	1.57	1.50	1.71	2.00	1.17	1.40	1.33	1.57	1.86	1.56	0.25	C	
94	ผู้บริหารขาดการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่กล้าแสดงความคิดเห็น (w)	1.00	1.33	1.17	1.25	1.00	1.50	0.80	1.50	1.14	1.14	1.18	0.22	F	

	จุดอ่อน	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	กลุ่ม 6	กลุ่ม 7	กลุ่ม 8	กลุ่ม 9	กลุ่ม 10	AV	SD	Grade	ข้อสังเกต
93	ผู้บริหารขาดทักษะในการนำเสนอ(W)	1.00	1.20	1.83	1.50	1.00	0.83	0.80	1.33	1.29	1.29	1.21	0.32	F	
37	ผู้บริหารให้ความสำคัญในการติดตามงานน้อย ทำให้งานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (W)	1.50	1.50	2.33	1.67	1.75	1.00	1.00	1.17	1.29	1.00	1.42	0.43	D	
86	ระบบเครือข่ายภายในมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ (W)	1.60	1.67	0.50	1.67	1.50	2.00	1.00	1.33	1.29	0.86	1.34	0.45	E	
15	ระบบฐานข้อมูลไม่ทันสมัย และยังไม่ครอบคลุม ทำให้ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (W)	1.67	2.00	0.83	2.25	1.75	1.67	1.40	2.17	1.43	1.43	1.66	0.42	B	

MAX 1.93

MIN 0.92

A 0.27

B - 1.39

C - 3.05

D - 4.71

E - 6.37

F - 8.02

G - 9.68

การวิเคราะห์ SWOT

	โอกาส	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	กลุ่ม 6	กลุ่ม 7	กลุ่ม 8	กลุ่ม 9	กลุ่ม 10	AV	SD	Grade	ข้อสังเกต
12	ผู้บริหาร กษ. มอบหมายงานติดตามประเมินผลเพิ่มขึ้น	0.83	1.14	1.17	1.67	1.25	1.50	1.00	1.33	1.43	0.86	1.22	0.27	C	ซ้ำข้อ 13
15	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินผลโครงการทางด้านนโยบายภาคการเกษตรมากขึ้น (O)	1.33	1.38	0.83	1.83	1.00	1.67	1.00	1.33	1.43	1.29	1.31	0.31	C	ซ้ำข้อ 13
4	ความต้องการพลังงานทดแทนทำให้นโยบายด้านพืชพลังงานทดแทนและความมั่นคงด้านอาหารของประเทศ มีความชัดเจน(O)	1.33	1.67	1.00	2.14	1.75	1.20	1.20	1.67	1.43	1.57	1.50	0.33	B	ไม่ใช่โอกาส
11	แนวโน้มการบริโภคอาหารเพื่อสุขภาพของโลก สนับสนุนนโยบายด้านเกษตรอินทรีย์ และการกำหนดมาตรฐานสินค้าเกษตร	1.00	1.20	0.83	1.83	1.75	0.83	1.00	1.67	1.29	1.14	1.25	0.37	C	ไม่ใช่โอกาส
14	ผู้บริหารมีความต้องการข้อมูลที่หลากหลาย เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง	1.17	1.14	0.83	1.33	1.25	1.67	0.60	1.17	1.00	1.14	1.13	0.29	C	ไม่ใช่โอกาส
2	แผนบริหารราชการแผ่นดินให้ความสำคัญต่อภาคการเกษตร (O)	2.00	2.00	1.17	1.88	1.50	1.50	1.20	1.67	1.71	2.00	1.66	0.32	B	ไม่ใช่โอกาส
5	ภาพลักษณ์องค์กรเป็นองค์กรนำในการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่ถูกต้องตามหลักวิชาการทางสถิติ และ เศรษฐศาสตร์ (O)	1.67	2.14	2.00	1.86	1.00	1.67	0.80	1.67	1.80	2.00	1.66	0.43	B	ไม่ใช่โอกาส
1	มีเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ช่วยสนับสนุนการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตรให้มีความแม่นยำ น่าเชื่อถือ รวมทั้งสามารถเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทั้งถึง (O)	1.83	2.14	2.50	2.14	2.25	2.00	1.80	2.33	1.71	2.71	2.14	0.32	A	ไม่ใช่โอกาส
3	วิกฤตเศรษฐกิจทำให้รัฐบาลให้ความสำคัญกับนโยบายภาคการเกษตรมากขึ้น (O)	1.50	1.63	1.50	2.13	1.75	1.50	1.20	1.67	1.60	2.14	1.66	0.29	B	ไม่ใช่โอกาส
7	วิกฤตเศรษฐกิจทำให้รัฐบาลให้ความสำคัญกับภาคการเกษตรซึ่งจำเป็นต้องมีข้อมูลเชิงลึก ทั้งรายละเอียดและระดับของข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการกำหนดนโยบาย (O)	1.50	1.50	0.83	2.00	2.00	2.00	1.00	1.83	1.14	1.29	1.51	0.44	B	ไม่ใช่โอกาส
16	หน่วยงานต่างๆ ในภาครัฐให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินผลโครงการ (O)	1.33	1.38	0.83	1.63	1.00	1.50	1.00	1.17	1.43	1.00	1.23	0.26	C	ไม่ใช่โอกาส
9	หน่วยงานภายนอกเป็นเครือข่ายในการติดตามประเมินผล ทำให้ลดปัญหาการขัดแย้งในด้านข้อมูล (O)	1.00	1.38	1.50	1.86	1.00	1.67	0.80	1.83	1.71	1.71	1.45	0.38	B	ไม่ใช่โอกาส
18	หน่วยงานภายนอกเป็นเครือข่ายในการติดตามประเมินผลทำให้ลดปัญหาการขัดแย้งในด้านข้อมูล (O)	1.00	2.00	0.17	-	0.75	0.50	0.60	1.00	0.57	0.29	0.69	0.57	D	ไม่ใช่โอกาส
17	หน่วยงานภายนอกให้ความร่วมมือทั้งในด้านข้อมูลและการปฏิบัติงาน (O)	1.17	1.50	1.00	1.86	1.50	1.50	1.20	1.50	1.43	1.43	1.41	0.24	C	ไม่ใช่โอกาส
6	ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจการเกษตรเป็นที่ยอมรับของภาครัฐและเอกชน (O)	1.67	1.75	1.50	1.83	1.50	1.50	1.00	1.33	1.43	1.71	1.52	0.24	B	
8	เทคโนโลยีก้าวหน้าทำให้เข้าถึงข้อมูลและติดต่อสื่อสาร (O)	1.50	1.63	1.17	2.14	1.25	1.17	1.40	1.67	1.71	2.00	1.56	0.33	B	
13	ผู้บริหารของกระทรวงเกษตรฯ ให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินผลโครงการ (O)	1.17	1.14	1.00	1.57	1.50	1.33	1.00	1.00	1.43	1.00	1.21	0.23	C	
10	องค์กรระหว่างประเทศให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการพัฒนางานติดตามและประเมินผล (O)	1.33	1.75	1.67	2.13	1.75	1.50	1.00	1.83	1.57	0.71	1.52	0.41	B	

interval	0.36
MAX	2.14
MIN	0.69
A	1.78
B	1.41
C	1.05
D	0.69

การวิเคราะห์ SWOT

	อุปสรรค	กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5	กลุ่ม 6	กลุ่ม 7	กลุ่ม 8	กลุ่ม 9	กลุ่ม 10	AV	SD	Grade	ข้อสังเกต
17	การเปลี่ยนรัฐบาลบ่อย ทำให้หน่วยงานต้องปรับเปลี่ยน แผนปฏิบัติงานบ่อย และการปฏิบัติงานล่าช้า (T)	1.60	1.29	1.00	1.71	1.50	1.33	1.00	1.67	1.60	0.57	1.33	0.37	C	ซ้ำข้อ 1
10	นโยบายรัฐบาล เปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้การดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล (T)	1.83	1.57	1.33	1.75	1.25	1.33	0.80	0.83	1.29	1.43	1.34	0.34	C	ซ้ำข้อ 1
11	นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้นโยบายด้านข้อมูลพื้นฐานที่จะนำมาใช้วิเคราะห์ข้อมูลขาดความชัดเจน ต่อเนื่อง (T)	1.60	1.38	1.50	1.83	1.25	1.00	0.40	1.00	1.60	1.71	1.33	0.43	C	ซ้ำข้อ 1
14	รัฐบาลไม่มีเสถียรภาพ ทำให้นโยบายขาดความต่อเนื่อง (T)	1.00	1.17	0.83	1.86	1.00	1.33	0.60	1.50	1.43	1.57	1.23	0.38	C	ซ้ำข้อ 1
7	งบประมาณจากกระทรวงถูกรวมถูกปรับลด ส่งผลต่อการทำงานในภาพรวมเนื่องจากปริมาณงานยังเท่าเดิม (T)	1.00	1.43	1.50	1.86	2.00	1.50	1.40	1.50	1.57	1.57	1.53	0.27	B	ซ้ำข้อ 15
19	งบประมาณในการสำรวจวิจัยไม่เพียงพอ (T)	1.40	1.17	1.50	1.57	1.50	1.50	1.20	1.67	1.29	1.00	1.38	0.21	C	ซ้ำข้อ 15
6	เกษตรกรขาดความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำและใช้ประโยชน์ข้อมูล ทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการจัดทำข้อมูล (T)	1.40	1.38	1.50	1.75	1.75	1.50	1.60	1.83	1.14	1.14	1.50	0.24	B	ซ้ำข้อ 5
23	การปฏิบัติตามมาตรา 190 ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินนโยบายด้านเศรษฐกิจการเกษตร	0.80	1.43	0.33	1.00	1.50	0.83	0.40	1.33	1.29	0.71	0.96	0.42	D	ไม่ใช่อุปสรรค
24	การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง เช่น บริเวณชายแดนภาคใต้ (T)	1.00	1.20	1.33	1.17	1.25	1.00	0.40	1.50	0.86	1.43	1.11	0.32	D	ไม่ใช่อุปสรรค
18	การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยใช้เวลานานไม่ทันดำเนินการ (T)	1.67	1.67	1.00	1.63	1.50	1.50	0.80	1.33	1.29	1.14	1.35	0.30	C	ไม่ใช่อุปสรรค
12	เกิดช่องว่างระหว่างวิทยทำงานช่วงหนึ่ง ทำให้ขาดการส่งผ่านความรู้ การยอมรับฟังความเห็นระหว่างกัน (T)	1.00	1.43	0.67	1.50	1.75	1.17	0.60	1.67	1.14	1.43	1.23	0.39	C	ไม่ใช่อุปสรรค
13	ข้อมูลด้านต่างประเทศยังไม่เพียงพอสำหรับการวิเคราะห์ (T)	1.17	1.50	1.67	1.50	1.50	1.33	1.00	1.33	1.29	1.14	1.34	0.20	C	ไม่ใช่อุปสรรค
9	ชุมชนภาคเกษตรขาดการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย (T)	1.20	1.50	2.00	1.86	1.75	1.33	1.60	1.67	1.43	1.43	1.58	0.25	B	ไม่ใช่อุปสรรค
16	ประชากรวัยทำงานไม่สนใจทำงานในภาคเกษตร ทำให้การพัฒนาการเกษตรไม่ประสบผลสำเร็จ (T)	1.17	1.67	1.00	1.29	1.50	0.83	0.40	1.67	1.43	1.14	1.21	0.39	C	ไม่ใช่อุปสรรค
3	ผลการวิจัยไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (T)	2.17	1.63	1.67	1.71	1.50	1.33	0.80	1.33	1.57	1.86	1.56	0.36	B	ไม่ใช่อุปสรรค
21	ผู้มีความรู้ความสามารถไม่มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่ เนื่องจากมีแทรกแซงจากนักการเมือง (T)	1.00	1.13	1.50	1.63	1.75	1.33	1.00	1.50	1.43	1.29	1.35	0.26	C	ไม่ใช่อุปสรรค
8	แผนงานโครงการไม่แน่นอน ไม่ชัดเจนมีการปรับเปลี่ยนบ่อย ยากต่อการวางแผนปฏิบัติงาน (T)	1.00	1.57	1.33	1.67	1.50	1.33	1.00	1.83	1.43	1.29	1.40	0.27	B	ไม่ใช่อุปสรรค
4	สภาพสังคมมีการปรับเปลี่ยนรวดเร็ว ทำให้ข้อมูลที่จัดเก็บไม่สามารถนำไปใช้ได้ทันต่อเหตุการณ์ (T)	1.00	1.63	1.50	2.00	1.75	1.17	1.40	1.33	1.00	1.14	1.39	0.33	B	ไม่ใช่อุปสรรค
5	เกษตรกรขาดความร่วมมือในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง (T)	1.20	1.25	1.83	1.71	1.50	1.50	1.20	1.33	1.57	1.14	1.42	0.24	B	
2	นโยบายจำกัดกำลังคนภาครัฐ ทำให้บุคลากรในองค์กรไม่เพียงพอ ต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตลอดเวลา (T)	1.00	1.63	2.00	1.38	1.50	1.00	1.20	1.50	1.43	2.14	1.48	0.38	B	
1	นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้นโยบายด้านการเกษตรขาดความต่อเนื่อง (T)	2.00	1.63	1.67	2.00	1.25	1.67	1.60	1.83	2.20	2.29	1.81	0.31	A	
20	บางหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในหน้าที่และบทบาท ทำให้มีปัญหาในการปฏิบัติงาน และไม่ให้ความร่วมมือ(T)	1.00	1.29	1.17	1.83	1.25	1.17	1.00	1.00	1.43	1.29	1.24	0.25	C	
15	วิกฤตเศรษฐกิจทำให้ สศก.ได้รับการสนับสนุนงบประมาณลดลง	0.75	1.83	1.67	1.33	1.75	0.83	1.20	1.33	1.29	1.57	1.36	0.36	C	
22	สถานการณ์ความไม่สงบใน 3 จ.ชายแดนภาคใต้ทำให้การเข้าถึงข้อมูลลำบาก (T)	1.20	1.17	1.50	1.67	1.25	1.00	1.00	1.33	1.00	1.14	1.23	0.22	C	

MAX 1.81  
 MIN 0.96  
 A 0.59  
 B -0.64  
 C -1.87  
 D -3.09

## จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

(สรุปข้อมูลจากการ Workshop เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๒)

เป็นองค์การในการประสานการพัฒนาการพัฒนาเกษตรของประเทศ ให้สามารถผลักดันนโยบายการพัฒนาเกษตรของประเทศไปสู่การปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจโลก สภาพแวดล้อมของโลก ทรัพยากรทางธรรมชาติที่มีอย่างจำกัด เทคโนโลยีทางการเกษตร ศักยภาพในระดับพื้นที่ และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน เน้นการแก้ปัญหาของเกษตรกรอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม ตอบสนองตรงความต้องการ รวมทั้งสร้างสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง และมีผลผลักดันให้เกิดกระบวนการบูรณาการงานอย่างเป็นระบบทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน ทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และระดับพื้นที่ผ่านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถกระจายทรัพยากรทางการเกษตร และงบประมาณอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรเป็นรายสินค้า การกำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจ การสร้างหลักประกันคุ้มครองความเสี่ยงที่เกิดจากการผลิตและราคา ผ่านการประกันรายได้ให้เกษตรกรเพิ่มขึ้นทั้งในด้านชนิดสินค้าเกษตรและจำนวนเกษตรกร การกำหนดมาตรการรองรับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าสินค้าเกษตร โดยใช้ระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตลอดทั้งเป็นแกนกลางในการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของประเทศและภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์ความรู้ด้านการเกษตรจากผลการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย การติดตามและประเมินผลที่ถูกต้อง ทันสมัย และรวดเร็วจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและต่างประเทศ แล้วนำมาวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรเพื่อวางแผนการบริหารจัดการ การผลิต การตลาด การแปรรูป และการสร้างมูลค่าเพิ่มในสินค้าเกษตร ให้สามารถสนับสนุนต่อการวางแผนพัฒนาการเกษตรของประเทศ โดยการประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา ตลอดจนบูรณาการองค์ความรู้ ทั้งนี้ต้องเร่งสร้างระบบเตือนภัยเศรษฐกิจการเกษตรที่รวดเร็ว ครอบคลุม ถูกต้องแม่นยำ ปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมทั้งในภาพรวมและเชิงลึก ดำเนินการวิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรเชิงรุกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและปัญหาด้านต่างๆ ได้ทันทั่วทั้งที่ รวมถึงวางระบบติดตามและประเมินผลสำเร็จเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องได้อย่างถูกต้องกับสถานการณ์ ทั้งนี้จะต้องเร่งสนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และสร้างเวทีให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาเกษตรกร เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานของประเทศ ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม รองรับปรับตัวกับปัญหาใหม่ๆ ของโลกอย่างทันทั่วทั้งที่ ภาคเกษตรสามารถแข่งขันได้ดีตลาดโลก สถาบันเกษตรกรและเกษตรกร มีระดับชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีหลักประกันด้านรายได้ที่มั่นคงพึ่งพาตนเองและพึ่งพาซึ่งกันและกันได้ และกระจายความมั่งคั่งสู่เกษตรกรระดับฐานรากได้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึงทัดเทียมกับภาคส่วนอื่น และพ้นจากความยากจนในสิ้นทศวรรษนี้

## จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

### กลุ่ม ๑

เป็นองค์กร ประสานการพัฒนาการเกษตรของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจัดการ  
กระบวนการด้านการผลิต การแปรรูป (ผลผลิตทางการเกษตร) (เชื่อมโยงระบบ) การตลาดให้ภาค  
เกษตรกรรมมีสมรรถนะการแข่งขันในตลาดโลก(และเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ) โดยกระจายการบริหาร  
(แบบบูรณาการทุกภาคส่วน)ให้สอดคล้อง(กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ และนโยบายของรัฐ โดยมี  
คณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ เป็นเครื่องมือในการผลักดันนโยบายไปสู่  
การปฏิบัติ) และ(นำผลจาก)สร้างข้อตกลง..... ให้เกิดผลทาง.....คุณภาพ.....ถึงแวดลอม.....ที่.....  
ตลอดทั้งเป็นองค์กรแกนในเครือข่ายการการบริหารองค์ความรู้และข้อมูล ในการศึกษาวิจัย.....มี  
สมรรถนะการวางแผนพัฒนา...การตลาด...การวิจัย...ทำให้ประเทศไทยและกลุ่มประเทศในภูมิภาคมี  
ความได้เปรียบ.....ทั้งนี้ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดความร่วมมือด้าน.....ระดับไหน.....สามารถ  
กำหนดและบริหารนโยบายและจัดสรรทรัพยากรการบริหารเชิงรุก ที่ยังผลให้ประชาคมกลุ่มเกษตรกร....  
ฐานะทางวิชาชีพ...ประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง...สามารถก่อร่างสร้างตนเป็นเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร  
.... สถาบันเกษตรกรรม.....มีหลักประกันด้าน...โดยผ่าน.....ให้บรรลุ.....

## จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

### กลุ่ม ๒

เป็นองค์กรหลักในการผลักดันการพัฒนาการเกษตรของประเทศ โดยผ่านคณะกรรมการนโยบายและ  
แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งเป็นแกนหลักในการประสานความร่วมมือด้านการเกษตรของ  
ภูมิภาค โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและบูรณาการงานภายใน สศก. พัฒนาองค์ความรู้พร้อมถ่ายทอดสู่  
บุคลากร สร้างระบบเตือนภัยเศรษฐกิจการเกษตรที่ รวดเร็ว ครอบคลุมและถูกต้อง เน้นการ  
ประชาสัมพันธ์องค์กรและผลงาน สศก. สนับสนุนการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและสร้าง  
เครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำแผนฯ ไปปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพิ่ม  
ขีดความสามารถการแข่งขันภาคเกษตรของประเทศและภูมิภาค และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลด  
ต้นทุน เพิ่มรายได้ให้เกษตรกร ผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่ปลอดภัย สร้างความมั่นคงด้านอาหารและ  
พลังงาน ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม รองรับการปรับตัวกับปัญหาสภาวะโลกร้อน สามารถแข่งขันได้ในยุค  
การค้าเสรี และรวมเป็นตลาดเดียวในภูมิภาค



จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

กลุ่ม ๓

สศก. เป็นองค์กรหลักในการเชื่อมโยงและประสานการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจัดทำสารสนเทศ การติดตามประเมินผล และการวิจัยอย่างครบวงจร เพื่อให้ภาคเกษตรมีกรอบแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนสอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจโลกและสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป โดยสร้างระบบเตือนภัย เศรษฐกิจการเกษตรที่รวดเร็ว ครอบคลุม และถูกต้องแม่นยำ ผลักดันให้เกิดการบูรณาการงานอย่างเป็นระบบ ผ่านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นองค์กรนำด้านเครือข่ายการให้บริการองค์ความรู้ของภาคเกษตรทั้งด้านการผลิต การแปรรูป การตลาด ที่ถูกต้อง ทันสมัยและรวดเร็ว โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมทั้งพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สามารถวางแผนและกำหนดการดำเนินงานนโยบายและบริหารงานเชิงรุกทั้งในระดับจังหวัดและประเทศเป็นผลให้เกษตรกรมีรายได้อย่างมั่นคงพึ่งพาตนเองได้และรวมกลุ่มอย่างเข้มแข็ง รวมทั้งภาคการเกษตรสามารถเป็นแหล่งวัตถุดิบของภาคอุตสาหกรรมของประเทศได้อย่างสมบูรณ์ และแข่งขันในตลาดโลกได้

จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

กลุ่ม ๔

สศก. เป็นองค์กรหลัก ที่มีความสามารถในการจัดทำ นำเสนอนโยบาย และขับเคลื่อนนโยบายสู่ทุกภาคส่วนให้ร่วมบูรณาการแผนงาน โครงการ โดยเน้นการแก้ปัญหาแก่เกษตรกรอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม ตอบสนองต่อเกษตรกรอย่างสมเหตุสมผล เท่าทันต่อภาวะวิกฤตของโลก สร้างสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็ง มีความมั่นคง รองรับความเจริญเติบโตภาคเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ.....อันนำไปสู่การแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยความเชี่ยวชาญของบุคลากรที่มีองค์ความรู้ร่วมกันช่วยกันปรับกระบวนการทำงานเชิงรุก สร้างเครือข่ายข้อมูลสมฐานะศูนย์กลางระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตร เป็นเอกงานวิจัย สาธารณะรับรู้ควรรค่าเลือกใช้ ขจัดปัญหาการเรียนด้วยการวางแผน และติดตามประเมินผล วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน สู่ความสำเร็จ สนับสนุนตัวเลขเผยแพร่ทั่วไป เกิดการยอมรับ สร้างความมั่นใจ ใช้ประโยชน์ร่วมกัน ผลความสำเร็จ ๕ ปี ข้างหน้า เกษตรกรก้าวหน้า โดดเด่น มาตรฐานเกษตรกรไทยผ่านเกณฑ์ความยากจน.....เพื่อความพร้อมอนาคตยกฐานะพัฒนาก้าวไกลระดับโลก

## จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

### กลุ่ม ๕ (๑)

สศก. เป็นองค์กรประสานการพัฒนาการเกษตรของประเทศโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการวางแผนการผลิต การแปรรูป การตลาดสินค้าเกษตรให้ผลผลิตจากภาคเกษตรมีสมรรถนะในการแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยนำเสนอนโยบายที่สามารถผลักดันให้เกิดการกระจายทรัพยากรงบประมาณจากการวางแผนของหน่วยปฏิบัติให้ประสานสอดคล้องกับนโยบายของชาติ สร้างกลไกของหน่วยวางแผนระดับกระทรวง(สศก.)และหน่วยปฏิบัติ(หน่วยงานของกรมสังกัด กษ.)ในภูมิภาคให้สมบูรณ์เข้มแข็งโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดผลของแผนที่สามารถสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงได้ ตลอดจนเป็นองค์กรแกนกลางในเครือข่ายการบริหารงบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตรและผลงานวิจัยด้านการพัฒนาการเกษตรของประเทศ ทั้งสามารถนำเสนอโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อนำไปสู่การวางแผนปฏิบัติของหน่วยปฏิบัติระดับกรมภายใต้กรอบงบประมาณที่จะต้องจำกัดและรัดตัวมากขึ้น ใน ๓ - ๕ ปีข้างหน้าโดยใช้ความมีศักยภาพทุกด้านทางการวางแผนของ สศก. อาทิ การมีข้อมูลที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพครอบคลุม ผลงานวิจัยทางเศรษฐกิจการเกษตรที่มีคุณภาพและหลากหลาย ใช้ระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร และการสนับสนุนของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งการยอมรับของพันธมิตรและเครือข่ายของเกษตรกร องค์กรภายในและภายนอกประเทศทั้งภาครัฐและเอกชน ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้สามารถยกระดับและผลักดันให้ประเทศไทยสามารถส่งออกสินค้าเกษตรสำคัญ และผลิตภัณฑ์จากการเกษตรรวมทั้งเชื้อเพลิงสะอาดเป็นลำดับต้นๆของโลกตลอดทศวรรษนี้และสามารถผลักดันให้รัฐสามารถสร้างกลไกที่มีคุณภาพอย่างแท้จริงสามารถจัดสรรสิ่งที่เป็นคุณค่าจากการผลิตของภาคเกษตรไทยให้ตกเป็นของเกษตรกรอย่างยุติธรรมและครัวเรือนเกษตรกรที่ตกอยู่ภายใต้ความยากจนหมดไปภายใน ๕ ปี

### กลุ่ม ๕ (๒)

สศก. เป็นองค์กรประสานเพื่อบูรณาการภาคการเกษตรของประเทศให้เกิดสมรรถนะที่แข่งขันได้ในตลาดโลก โดยพัฒนาแผนนโยบายการเกษตรให้เป็นนโยบายหลักที่สำคัญของนโยบายชาติสามารถผลักดันให้นำไปสู่การใช้ทรัพยากรของประเทศที่มีอยู่จำกัดได้อย่างสมดุลและเหมาะสม รวมทั้งเป็นศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตรของประเทศและภูมิภาค ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ด้วยการยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนภาคการเกษตรให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างแท้จริง

จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

กลุ่ม ๖

สศก.จะเป็นองค์กรการวางแผนพัฒนาการเกษตรของประเทศ ด้วยการบูรณาการแผนการ  
พัฒนาการเกษตร กับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้เกิดประโยชน์  
และการบริหารจัดการแก่เกษตรกรทั้งด้านการผลิต การตลาด ที่ก่อให้เกิดรายได้ ความมั่นคงด้านอาหาร  
และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการนำเทคโนโลยี ความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญของนักวิชาการมา  
ดำเนินการวิเคราะห์ วิจัย สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่  
และความต้องการของชุมชน รวมทั้งเป็นศูนย์เชื่อมโยงเครือข่ายสารสนเทศการเกษตรในภูมิภาคอาเซียน  
ที่สามารถให้บริการได้ทันเวลาและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปิดตลาดเสรีทางการค้า และการ  
เปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมของโลก โดยปรับปรุงฐานข้อมูลที่ครอบคลุมภาพรวมและเชิงลึกอย่าง  
ถูกต้อง ทันสมัย และดำเนินการวิจัยเศรษฐกิจการเกษตรเชิงรุก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ได้  
ทันต่อเหตุการณ์ และการติดตามประเมินผลแผนงานโครงการเพื่อการแก้ข้อบกพร่องได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ และปรับปรุงการทำงานโดยการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนพัฒนา  
ความรู้ ทักษะของบุคลากรและสร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดผลของการพัฒนาการ  
เกษตรมีความมั่นคงและแข่งขันได้ในตลาดโลกภายใน ๕ ปี

จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

กลุ่ม ๗

สศก. เป็นองค์กรผลักดันนโยบายการพัฒนาการเกษตรของประเทศไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ โดยบูรณาการองค์ความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญงานจากบุคลากรและหน่วยงานที่  
เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนแล้วนำมาวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร เพื่อวางแผนบริหารจัดการ การ  
ผลิต การตลาด การแปรรูป การสร้างมูลค่าเพิ่ม แล้วนำไปสู่การกำหนดแนวทางพัฒนาการเกษตรส่งผลให้  
ภาคเกษตรสามารถแข่งขันในตลาดโลกได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเป็นองค์กรเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูล  
สารสนเทศเศรษฐกิจการเกษตรในภูมิภาคอาเซียน เพื่อสร้างระบบเตือนภัยเศรษฐกิจการเกษตรที่รวดเร็ว  
ครอบคลุม ถูกต้อง แม่นยำ โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และองค์กรระหว่างประเทศเพื่อพัฒนา  
เพิ่มพูน ถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและทำงานในเชิงรุกทั้งในด้านการจัดทำข้อมูล  
การวิจัย การจัดทำนโยบาย การติดตามและประเมินผลมากขึ้น รวมทั้งส่งผลให้เกษตรกรสามารถปรับตัว  
ได้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้เกษตรกรมี  
ฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และขจัดปัญหาความยากจนให้หมดไปภายใน ๕ ปี

## จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

### กลุ่ม ๘

เป็นองค์กรประสานและเสนอแนะนโยบาย มาตรการด้านเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อให้ภาคการเกษตรของประเทศไทยมีความแข็งแกร่งและแข่งขันได้ กระจายความมั่งคั่งสู่เกษตรกรฐานราก มีรายได้และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น โดยการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการวางแผนมืออาชีพ เพิ่มพูนและถ่ายทอดความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญให้บุคลากรกรรณหลัง รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัยถูกต้องครบถ้วน เพื่อผลิตงานวิจัยที่สนองต่อนโยบาย ปัญหา และสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดการเชื่อมโยงและบูรณาการงานร่วมกันของหน่วยงาน เพื่อความมั่นคงในอาชีพของเกษตรกรและเพิ่มจำนวนเกษตรกรเข้าสู่ระบบการประกันรายได้

## จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

### กลุ่ม ๕

เป็นองค์กรหลักในการจัดทำ เสนอแนะ และประสานนโยบายการพัฒนาการเกษตรของประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจัดการกระบวนการด้านการผลิต การแปรรูป การตลาดให้ภาคเกษตรกรรมมีเสถียรภาพ สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยกระจายการบริหารให้สอดคล้องกับภารกิจ สร้างกลไกการบูรณาการงานของหน่วยงานภายใน สศก.ให้มีเป้าหมายเดียวกัน ด้วยการให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอก สศก. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดกรอบการทำงานที่ชัดเจน สามารถใช้ศักยภาพของทรัพยากรด้านเทคโนโลยี ความรู้ ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในด้านสารสนเทศ การวิจัย เศรษฐกิจการเกษตร การวางแผนและการติดตามประเมินผล กำหนดทิศทางการเกษตรให้ตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพสู่ผลสัมฤทธิ์ ให้ภาคการเกษตรมีความมั่งคั่ง ตลอดจนทั้งเป็นองค์กรประสานงานด้านวิชาการกับสถาบันการศึกษาและองค์กรระหว่างประเทศในการพัฒนาและเรียนรู้ นำไปสู่ความเป็นเลิศด้านข้อมูลและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการเกษตรที่หลากหลาย มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ

## จินตนาการภาพอนาคตของ สศก.

### กลุ่ม ๑๐

เป็นองค์กร ประสานและสนับสนุนการพัฒนาการเกษตรของประเทศ ในด้านการจัดทำ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวเป็นรายสินค้า ส่งเสริมการกำหนดเขตเกษตรเศรษฐกิจ สร้าง หลักประกันคุ้มครองความเสี่ยงที่เกิดจากการผลิตและราคา และกำหนดมาตรการรองรับผลกระทบจาก การเปิดเสรีทางการค้าสินค้าเกษตร

โดยการระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับภาคการเกษตรทุกระดับ ให้ เกิดกรอบการทำงานที่ชัดเจน มีการบูรณาการงานของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทั้งนี้ ต้องเร่ง สร้างระบบเตือนภัยเศรษฐกิจการเกษตรที่รวดเร็ว ครอบคลุม ถูกต้อง เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความ เชี่ยวชาญให้บุคลากร และสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และองค์กรระหว่างประเทศ

เพื่อให้ประเทศไทยและกลุ่มประเทศในภูมิภาคมีขีดความสามารถการแข่งขันในตลาดโลก ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรของประเทศมีการขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพ และเกษตรกรได้รับ ผลตอบแทนการผลิตเพิ่มขึ้นอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ตารางเปรียบเทียบและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ปัจจุบัน กับ ยุทธศาสตร์ใหม่

ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕	ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
<p><b>วิสัยทัศน์</b> องค์การชั้นนำการพัฒนากิจกรรมของประเทศ</p>	<p><b>วิสัยทัศน์</b> องค์การชั้นนำการพัฒนากิจกรรมของประเทศ</p>
<p><b>พันธกิจ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำและเสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งการเจรจาการค้าและความร่วมมือกับต่างประเทศ</li> <li>๒. จัดทำและรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</li> <li>๓. ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> <li>๔. จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร</li> </ol>	<p><b>พันธกิจ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เสนอแนะนโยบายและจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำท่าทีและร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ</li> <li>๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</li> <li>๓. ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> <li>๔. จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร</li> </ol>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านการวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร</li> <li>๒. ด้านนโยบายและการวางแผน</li> <li>๓. ด้านติดตามและประเมินผล</li> <li>๔. ด้านฐานความรู้และสารสนเทศ</li> <li>๕. ด้านการบริหารจัดการองค์กร</li> </ol>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ</li> <li>๒. เป็นศูนย์กลางการให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของประเทศ</li> <li>๓. พัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง</li> </ol>
<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิผล</li> <li>๒. เป็นศูนย์กลางการให้บริการข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตรของประเทศ</li> <li>๓. เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ที่เป็นเลิศด้านเศรษฐกิจการเกษตร</li> </ol> <p>เพื่อให้ “ภาคการเกษตรของประเทศเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน”</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>ภาคการเกษตรของประเทศเจริญเติบโตและเกษตรกรมีความผาสุก”</p>

ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕	ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
<p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b></p> <p>- ไม่มี -</p>	<p><b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b></p> <p>๑. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. ดัชนีชี้วัดความผาสุกของเกษตรกรเพิ่มขึ้น</p>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านนโยบายและการวางแผน</b></p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๖. ปรับกระบวนการตัดสินใจในการทำงาน</p> <p>๗. จัดทำแผนพัฒนาการเกษตรเชิงรุก</p> <p>๘. การบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการ</p> <p>๙. พัฒนาบุคลากรที่ทำงานด้านนโยบายและแผนของกระทรวงเกษตร</p> <p>๑๐. ให้ความสำคัญกับคณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๕. ร้อยละของนโยบายยุทธศาสตร์ และมาตรการที่ผ่านความเห็นชอบให้นำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๖. จำนวนรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๗. ร้อยละของนโยบาย ยุทธศาสตร์และมาตรการที่มีการบูรณาการ</p> <p>๘. ระดับความพึงพอใจของ Stakeholder</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการติดตามและประเมินผล</b></p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๑๑. พัฒนาเครือข่ายในการติดตามประเมินผล</p> <p>๑๒. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลโดยเน้นเชิงรุกและการมีส่วนร่วม</p> <p>๑๓. เพิ่มศักยภาพของบุคลากรของ กษ. ด้านการติดตามและประเมินผล</p> <p>๑๔. ติดตามและประเมินผลและบูรณาการระหว่างหน่วยงานตั้งแต่การกำหนดตัวชี้วัดร่วมกันจนถึงการ</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ</b></p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑.๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา มาตรการทางการเกษตร และผลักดันไปสู่การปฏิบัติ</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑.๑.๑ จำนวนผลงานด้านยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร</p> <p>๑.๑.๒ ร้อยละของผลงานด้านยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรที่ได้รับความเห็นชอบให้นำไปปฏิบัติ</p> <p>๑.๑.๓ จำนวนผลงานด้านยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรที่แล้วเสร็จจัดตามแผนที่กำหนด</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑.๒</b> เพิ่มประสิทธิผลของยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน และโครงการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>

ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕	ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
<p>สรุปผลการติดตามและประเมินผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับรู้และยอมรับร่วมกัน</p> <p>๑๕. สนับสนุนให้มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน</p> <p>๑๖. เผยแพร่ผลงานการติดตามและประเมินผลให้ สาธารณะชนรับทราบมากขึ้น</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๙. จำนวนผลงานการติดตามและประเมินผลด้าน เศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>๑๐. ร้อยละของรายงานการติดตามและประเมินผลที่ แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด</p> <p>๑๑. ร้อยละของรายงานการติดตามและประเมินผลที่ ถูกนำไปใช้ประโยชน์</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑.๒.๑ จำนวนรายงานการติดตามและประเมินผล</p> <p>๑.๒.๒ จำนวนรายงานการติดตามและประเมินผลที่ แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด</p> <p>๑.๒.๓ ร้อยละของรายงานการติดตามและประเมินผล ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์</p>
<p><b><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านวิจัยเศรษฐกิจ การเกษตร</u></b></p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๑. การเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัย</p> <p>๒. พัฒนาระบบการสนับสนุนงานวิจัย</p> <p>๓. พัฒนาระบบการค้นหาโจทย์การวิจัยและการวางแผนการวิจัยแบบมีส่วนร่วม</p> <p>๔. การสร้าง pool หรือ Network ของนักวิจัย</p> <p>๕. พัฒนาระบบการสร้างแรงจูงใจของนักวิจัย</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑. สัดส่วนของงานวิจัยที่มีการนำไปใช้วางนโยบายและ แผน</p> <p>๒. ความพึงพอใจของ stakeholder</p> <p>๓. ร้อยละของจำนวนงานวิจัยที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๔. ร้อยละของจำนวนงานวิจัยที่สนอง segment ที่มี ปัญหา</p> <p><b><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านฐานความรู้และ สารสนเทศ</u></b></p>	<p><b><u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นศูนย์การให้บริการ ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรของประเทศ</u></b></p> <p><b>กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาคุณภาพข้อมูลให้นำเชื่อถือและ ให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรอย่างรวดเร็ว</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๒.๑.๓ จำนวนผลงานการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เศรษฐกิจการเกษตรที่แล้วเสร็จตามแผน</p> <p>๒.๑.๔ ร้อยละของผลงานการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เศรษฐกิจการเกษตรที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๒.๑.๕ ร้อยละของรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ เศรษฐกิจการเกษตรในประเทศและต่างประเทศที่ ส่งผลต่อสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรในประเทศ ถูกนำไปใช้ประโยชน์</p>



ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕	ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๑๗. สร้างมาตรฐานของระบบการวัดผลข้อมูล</p> <p>๑๘. พัฒนาเทคนิคและวิธีการจัดทำข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัย</p> <p>๑๙. จัดทำข้อมูลสารสนเทศให้กว้างและลึกใช้ประโยชน์ได้เต็มที่</p> <p>๒๐. พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับระบบการวัดผล</p> <p>๒๑. ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย</p> <p>๒๒. พัฒนาบุคลากรในการให้บริการ</p> <p>๒๓. ประชาสัมพันธ์ให้มีผู้รับบริการมากขึ้น</p> <p>๒๔. ปรับปรุงประสิทธิภาพของข้อมูลทางการเข้าถึงบริการของเกษตรกร</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑๒. ร้อยละของความคาดเคลื่อนของการพยากรณ์ข้อมูลการผลิตสินค้าเกษตร</p> <p>๑๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้รับบริการ</p> <p>๑๔. ร้อยละของจำนวนสินค้าที่ได้จัดทำข้อมูลการผลิตให้รวดเร็ว</p> <p>๑๕. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ</p>	<p><b>กลยุทธ์ ๒.๑</b> พัฒนาคุณภาพข้อมูลให้น่าเชื่อถือและให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรอย่างรวดเร็ว</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๒.๑.๑ จำนวนข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย</p> <p>๒.๑.๒ จำนวนข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด</p> <p>๒.๑.๖ ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจ</p>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านบริหารจัดการองค์กร</b></p> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๒๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร Proud to be OAE</p> <p>๒๖. อบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการสนับสนุนงานตามพันธกิจ</p> <p>๒๗. วิเคราะห์และจัดทำ competency ที่สำคัญของบุคลากรใน สศก.</p> <p>๒๘. จัดทำแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) ของตำแหน่งที่สำคัญ</p> <p>๒๙. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑๖. ร้อยละของข้าราชการประเภทวิชาการได้รับการอบรมและพัฒนาตามแผน</p>	<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง</b></p> <p><b>กลยุทธ์ ๓.๑</b> พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ สศก.</p>

ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕	ยุทธศาสตร์ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
<p>๑๗. ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบสมรรถนะ</p> <p>๑๘. จำนวนตำแหน่งที่มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>๑๙. ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๒๐. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนด</p>	<p>๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART)</p> <p>๓.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการประเมินผลความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ (VFM)</p> <p>๓.๑.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR)</p> <p><b>กลยุทธ์ ๓.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมที่ดีให้กับบุคลากรตัวชี้วัด</b></p> <p>๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของ สศก.</p> <p><b>๓.๓ พัฒนาเครื่องมือ เทคโนโลยีและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นมาตรฐานตัวชี้วัด</b></p> <p>๓.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สศก.</p>