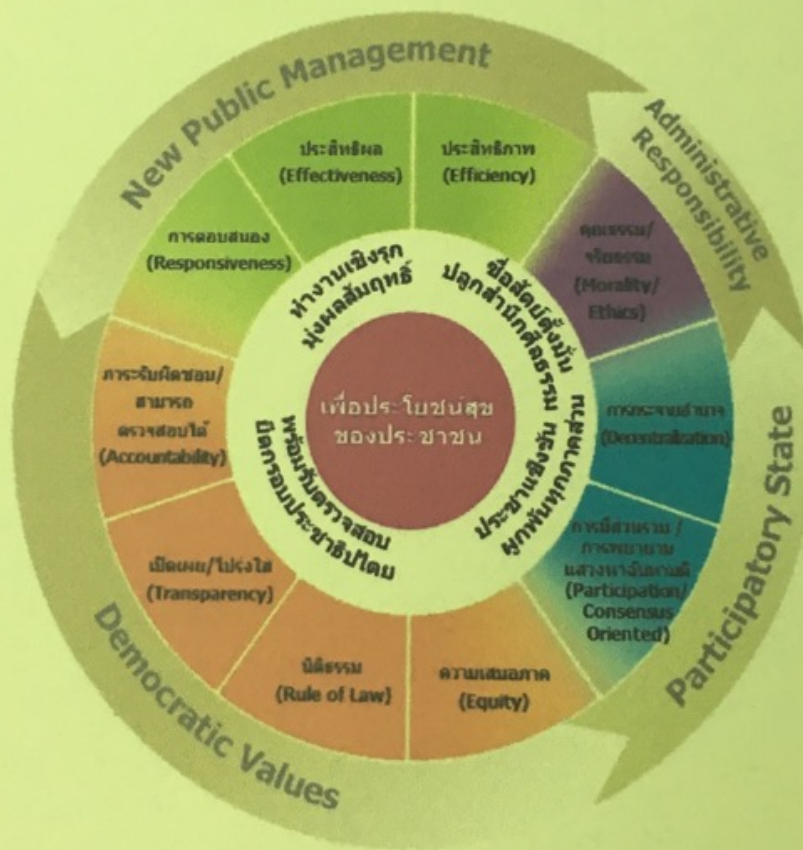




# สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

Office of Agricultural Economics

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

มิถุนายน 2559

กพร.  
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

## คำนำ

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การมาตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๕๑ โดยมีการทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงผลลัพธ์การดำเนินการให้ ดีขึ้น วัตถุประสงค์การทบทวนนโยบายฯ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลขององค์การ เพื่อให้การบริหารราชการของ สศก. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิด ความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงได้ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีทุกปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ กับกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายสุรพงษ์ เจียสกุล)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

.....๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

## ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) มีภารกิจในการจัดทำและเสนอแนะยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนพัฒนาการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคงและมั่นคงแก่ภาคเกษตรของประเทศ ด้วยการทบทวน พัฒนาแผนพัฒนาการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทั้งภายในและต่างประเทศ พัฒนาคุณภาพข้อมูล สารสนเทศและแบบจำลองการพยากรณ์เศรษฐกิจการเกษตร ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ ผู้เกี่ยวข้องทุกภาค ส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างเป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในภารกิจการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรของประเทศ รวมทั้งกำหนด ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ การแข่งขันของประเทศ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เป็นแหล่ง เงินทุนช่วยเหลือเกษตรกรผู้ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้สามารถปรับตัวรองรับการแข่งขัน สร้างโอกาสการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร

ในฐานะผู้บริหารของ สศก. เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มี ธรรมมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็น หน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติงาน มาตรฐานการทำงาน รวมทั้งความประพฤติที่ตีบนพื้นฐาน หลักจริยธรรมข้าราชการ โดย บุคลากรทุกระดับของ สศก. และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ควรนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติ ตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

สศก. พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานอย่าง สม่าเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยตลอดมา อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่าง หน่วยงานและบุคลากรของ สศก. จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายสุรพงษ์ เจียสกุล)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๕๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

## บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป

### วิสัยทัศน์

#### องค์กรชั้นนำการพัฒนากิจการเกษตรของประเทศ

#### พันธกิจสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนาการเกษตร
๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร
๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

#### ค่านิยมขององค์การ (OAE)<sup>2</sup>

ความหมายของค่านิยม ความภาคภูมิใจที่เป็น สคก. อย่างมีคุณธรรมและตรวจสอบได้

- O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด หมายถึง รับฟังแนวคิดที่หลากหลาย และแยกแยะข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ ค้นคว้าหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล
- O = Ownership : ความเป็นเจ้าของ หมายถึง การคิดเหมือนเจ้าของกิจการในทางดีและเหมาะสม มุ่งมั่นผลิตบริการและสินค้าที่ดี ให้บริการอย่างโปร่งใสและเสมอภาค
- A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้ หมายถึง มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพ อยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยง และคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่อ งานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ
- A = Accountability : ความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน
- E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล หมายถึง ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- E = Ethic : จริยธรรม/คุณธรรม หมายถึง การปฏิบัติในสิ่งที่ควรปฏิบัติ เป็นสิ่งที่ถูกต้อง ที่สังคมยอมรับ เพื่อสนองต่อความคาดหวังของสังคม

เมื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีพฤติกรรมเป็นตามค่านิยมองค์การได้ระดับหนึ่ง ผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นความท้าทายจากสังคม จึงมอบให้คณะทำงาน PMQA พิจารณาเพิ่มเติมค่านิยมด้านพฤติกรรมเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) และการมีคุณธรรม (Ethics) เพื่อหล่อหลอมพฤติกรรม บุคลากร สคก. ให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต และได้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ มีมติเห็นชอบให้ ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและนำค่านิยมองค์กรไปส่งเสริม พัฒนา ประชาสัมพันธ์ สื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับรู้ ยอมรับ และนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

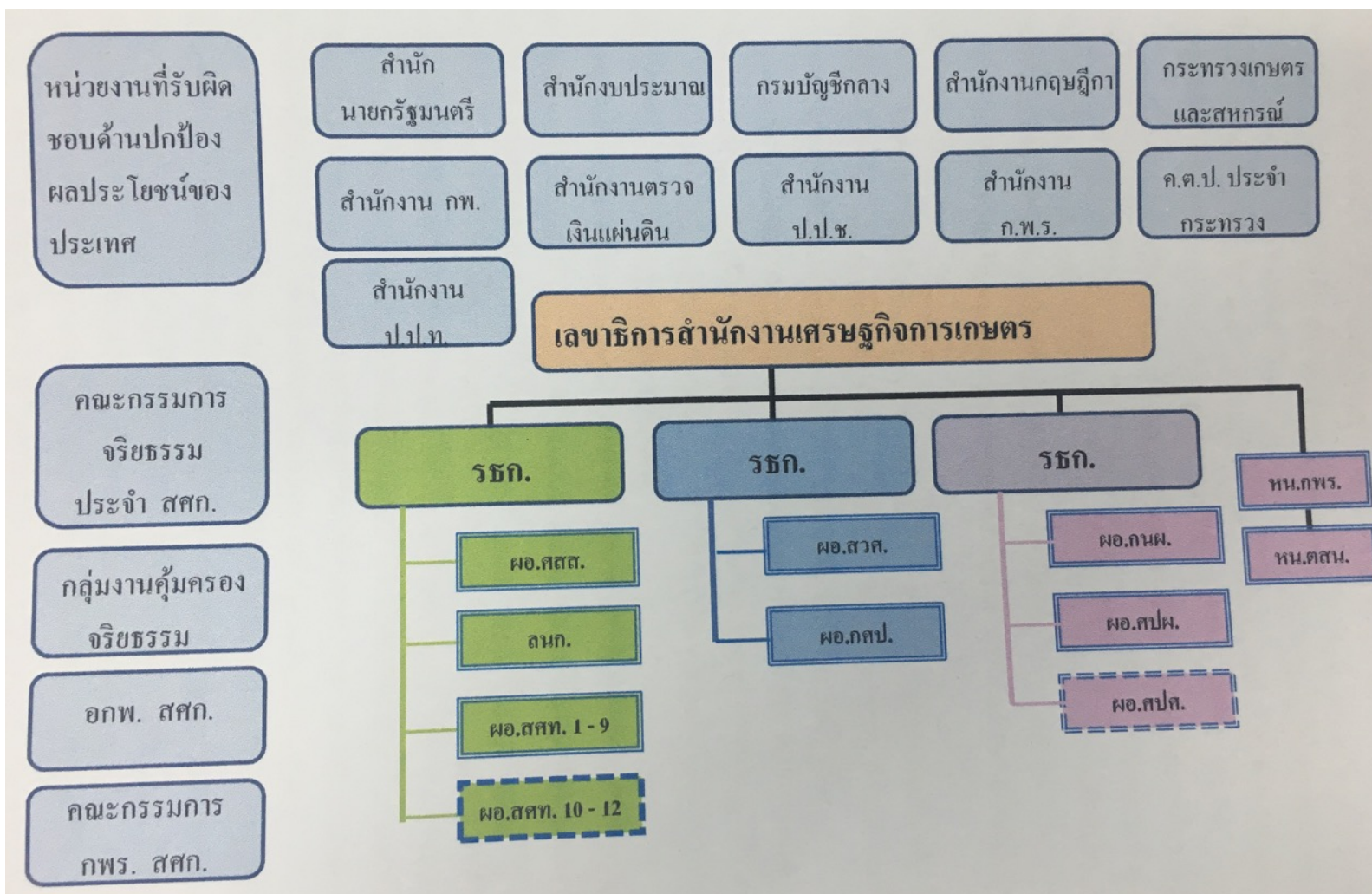
คำขวัญ “รวมใจเป็นหนึ่ง เข้าถึงปัญหา สร้างแนวทางพัฒนา นำพาเกษตรไทย”

### ๑.๑ โครงสร้างองค์การ

สศก. แบ่งกลุ่มภารกิจออกเป็น ๓ กลุ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล (ภาพที่ ๑) เลขธิการมอบอำนาจให้รองเลขธิการกำกับดูแลงาน ๓ ด้าน ดังนี้ ๑)ด้านวิชาการ ๒) ด้านสารสนเทศ ๓) ด้านการบริหาร

คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย เลขธิการ รองเลขธิการ (๓ ท่าน) และผู้อำนวยการ ศูนย์/สำนัก/กอง (๑๙ ท่าน) หน่วยงานขึ้นตรง ลธก. ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ตามภาพที่ ๑)

ภาพที่ ๑ โครงสร้างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



## ๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สศก. เป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ภาพรวมดังนี้

๑) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทย ดังเจตนาารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ต้อง คำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะ อย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การ ติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงตราพระราชกฤษฎีกากำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่โต ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบท กฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็น อุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมา ระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็น สาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ประเทศ ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็น จนเป็นภาระแก่ประชาชน มีการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความไม่เป็นธรรมและเสื่อมถอยในสังคม ดังที่ปรากฏใน ผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และความสะดวกหรือยากง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วรัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๒.๑) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลึกล้ำกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้ โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุง ค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดย รวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา

๒.๓) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ ผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

๒.๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

๒.๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ ให้มีความสำคัญกับการนำองค์กรของผู้บริหารส่วนราชการ (หัวข้อ ๑.๑ ก (๒) ให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยส่งเสริม การประพฤติ ปฏิบัติตามหลักนิติธรรม และมีจริยธรรม (หัวข้อ ๑.๒ ก (๖) ระบบการกำกับดูแลองค์การ การทบทวนและกำกับ การปฏิบัติงาน การเงิน การป้องกันการทุจริต และการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หัวข้อ ๑.๒ ข (๘) การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ การจัดการและคาดการณ์ผลกระทบในเชิงลบต่อสังคม การเตรียมการเชิงรุก กระบวนการ ต้ววัดและเป้าประสงค์สำคัญ การดำเนินการเรื่องความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริการและการปฏิบัติงาน (๙) การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม การส่งเสริมและสร้างความมั่นใจ กระบวนการ และต้ววัดในการส่งเสริมและกำกับดูแล การดำเนินการกรณีการกระทำที่ขัดต่อหลักจริยธรรม (๑๐) ความผาสุกของสังคม และประโยชน์สุขของสังคม

### ๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม



๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

## บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

สศก. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึงความต้องการความคาดหวังของ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน เป็นดังนี้

### ๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคมสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจ การเกษตร	๑.๑ จัดทำและเสนอแผนพัฒนาการเกษตรตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตรให้ภาคการเกษตรของประเทศ เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ๑.๒ กำกับดูแลให้การเสนอแผนฯ เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรมทุกภาคส่วน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัด
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมเกษตร ที่ดีมีความสุข	๒.๑ จัดทำ เสนอแนวทางมาตรการเพื่อช่วยเหลือภาค การเกษตรให้มั่นคงและมั่งคั่ง ๒.๒ จัดทำและรายงานข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร ตาม หลักวิชาการ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการนำไปใช้ ประโยชน์
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓.๑ ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๓.๒ ปลูกฝังค่านิยมการใช้สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๓.๓ จัดทำและเสนอแผนบริหารทรัพยากรการเกษตรที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

### ๒.๒ นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นให้บริการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและโปร่งใส	๑.๑ กำหนดมาตรฐานการให้บริการและประกาศให้ทราบ อย่างทั่วถึง ๑.๒ กำหนดกระบวนการรับฟังความเห็นของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียมเสมอภาค
๒. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มี ส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในผลผลิต และบริการ	๒.๑ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการ ให้บริการของ สศก. ๒.๒ สร้างกลไกให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ มีส่วนร่วมในกระบวนการสำคัญ

## ๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์กร

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. นโยบายความโปร่งใส</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมการใช้ระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐาน PMQA</p> <p>๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑ จัดทำระบบป้องกันฐานข้อมูล</p> <p>๒.๒ จัดทำและซ้อมแผนในภาวะฉุกเฉิน</p> <p>๓.๑ สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๑ พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม</p> <p>๔.๒ สนับสนุน การบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๓ สนับสนุนกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร</p> <p>๔.๔ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๔.๕ กำหนดให้มีระบบถ่ายถอดค่าเป้าหมายองค์กรสู่บุคคลผ่านตัวชี้วัด (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๕.๑ มีระบบจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและทันสมัย</p>

## ๒.๔. นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ</p> <p>๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ตามหลักความรู้ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	<p>๑.๑ กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับสมรรถนะองค์การและยุทธศาสตร์องค์การ</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๑.๓ วางระบบการพัฒนา ทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่องทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะสนับสนุน</p> <p>๒.๑ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพสื่อสารให้รับรู้ทั่วองค์กร</p> <p>๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมผู้นำหรือผู้บริหารในอนาคต</p>

## บทที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) สศก. จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) สศก. จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) สศก. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศก. โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๕) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ เลขานุการคณะทำงานการบริหารจัดการภาครัฐหมวด ๑ โทร. ๐๒-๙๔๐๗๐๒๙

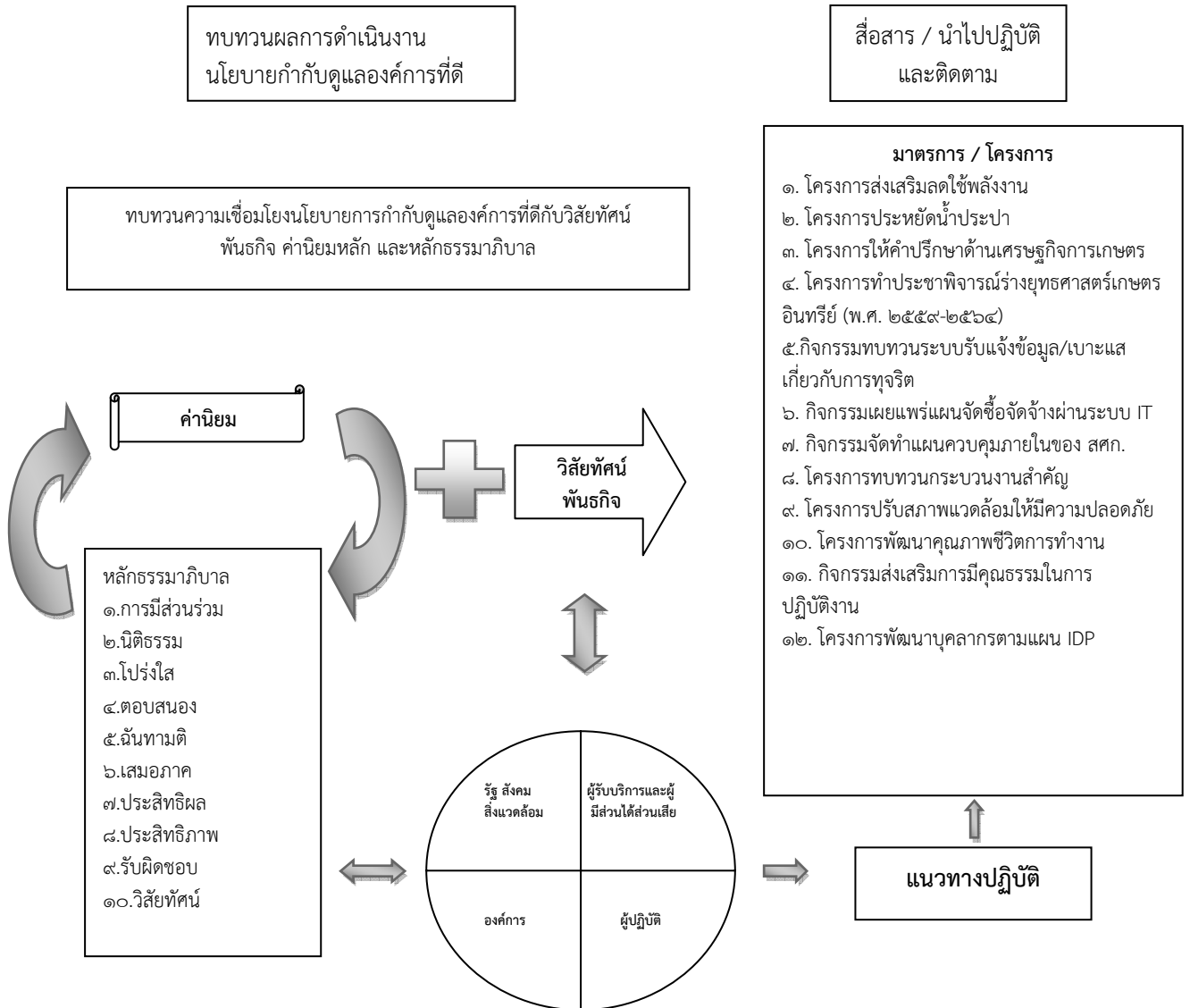
### ๓.๒ กระบวนการทบทวน

คณะทำงาน PMQA ได้กำหนดกระบวนการทบทวนนโยบายปีที่ผ่านมาในประเด็น ความเชื่อมโยงระหว่างโครงการ/กิจกรรม กับ วิสัยทัศน์ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจน มีการติดตามรายงานความก้าวหน้า นำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดดังภาพที่ ๒

### ๓.๓ นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๕๙

เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด๑ จัดทำร่างนโยบายที่ครอบคลุมนโยบาย ๔ ด้าน ตามพันธกิจองค์กรครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ ๑๒ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงาน ๒) โครงการประหยัดน้ำประปา ๓) โครงการให้คำปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเกษตร ๔) โครงการทำประชาพิจารณ์ร่างยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๕) กิจกรรมทบทวนระบบรับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ๖) กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ IT ๗) กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายในของ สศก. ๘) โครงการทบทวนกระบวนการงานสำคัญ ๙) โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย ๑๐) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ๑๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๑๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP รายละเอียดเป็นตามแผนปฏิบัติปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ภาพที่ ๒ Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมลดใช้ พลังงาน	ร้อยละของปริมาณน้ำมันที่ ลดลง	ร้อยละ ๑๐	๕	๑. กำหนดกลยุทธ์การลด การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็จ	๒	๔	๖	๘	๑๐				กระทำงานลดใช้ พลังงาน ศูนย์/สำนัก/กอง  (สกก.)
๒. โครงการประหยัดน้ำประปา	ร้อยละของปริมาณน้ำที่ ลดลง	ร้อยละ ๕	๑๐	๑. กำหนดกลยุทธ์การ ประหยัดน้ำ ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน ๔. จัดทำรายงานเสนอ ผู้บริหาร	๑	๒	๓	๔	๕				สกก.  ศูนย์/สำนัก/กอง  สกก.  สกก.
๓. โครงการให้คำปรึกษาด้าน เศรษฐกิจการเกษตร	จำนวนครั้งของการจัด นิทรรศการร่วมตามโครงการ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่	๕	๕	๑. กำหนดเป้าเข้าร่วม กิจกรรม ๒. เตรียมข้อมูลอุปกรณ์ สื่อสาร ๓. เข้าร่วมโครงการคลินิก เกษตรเคลื่อนที่ ๔. ประเมินความพึงพอใจ ๕. ทบทวนผลลัพธ์	๑	๒	๓	๔	๕				สกก.  สกก.  สศท./ศปผ.  สศท./ศปผ ศปผ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการทำประชาพิจารณ์ร่าง ยุทธศาสตร์การเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)	การยอมรับ ยุทธศาสตร์ฯ	๘๐	๑๐	๑. ทำประชาพิจารณ์ใน ๔ ภาค ๒. ปรับปรุงแก้ไขตามผล การทำประชาพิจารณ์ ๓. สรุปลง คณะกรรมการเกษตร อินทรีย์แห่งชาติ ๔. เสนอ ครม.	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐				กนผ.  กนผ.  กนผ.  กนผ.
๒. กิจกรรมทบทวนรับแจ้งข้อมูล/เบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต	ผลการสอบสวน การทุจริตเป็น ๐			๑. จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริต ๒. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบการ ป้องกันการทุจริต ๓. ติดตาม สอบสวน ข้อเท็จจริง ๔. รายงานผล	๑				๐				สลก.  สลก.  สลก.  สลก.
๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ระบบ IT	- เผยแพร่แผน จัดซื้อจัดจ้าง	มี	๕	๑. จัดทำและเห็นชอบ แผนฯ ๒. เผยแพร่แผนผ่าน Web site ๓. รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างผ่าน Web site	ไม่มี				มี				สลก.  สลก.  สลก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายใน ของ สศก.	ร้อยละความสำเร็จของ กิจกรรมควบคุม	ร้อยละ ๖๐	๑๐	๑. ทบทวน/รายงานผล การควบคุมภายในปีที่ผ่านมา ๒. ยกร่างแผนฯ ๓. รายงานแผนต่อสตง. คตป. ๔. ติดตามทบทวน/ รายงานแผน	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐				กพร.  กพร. กพร. กพร.
๒. โครงการทบทวนกระบวนการ สำคัญ	จำนวนกระบวนการ สำคัญที่ทบทวน/ ปรับปรุง	๑๐	๑๐	๑. ประชุมคณะกรรมการ PMQA ๒. ปรับกระบวนการ สำคัญตามผลการประเมิน ตนเอง ๓. รายงานผลการ ปรับปรุง	๖	๘	๑๐	๑๒	๑๔				คณะทำงาน PMQA หมวด ๖
๓. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้มีความปลอดภัย - กิจกรรมปรับปรุงระบบกล้อง วงจรปิด - กิจกรรมเปลี่ยนลิฟต์โดยสาร	ร้อยละพึงพอใจของ บุคลากร	ร้อยละ ๖๕	๕	๑. จัดทำโครงการจัดหา ๒. ขอความเห็นชอบ โครงการ ๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔. ประเมินผลความพึง พอใจ	๖๑	๖๓	๖๕	๖๗	๖๙				สลก.



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

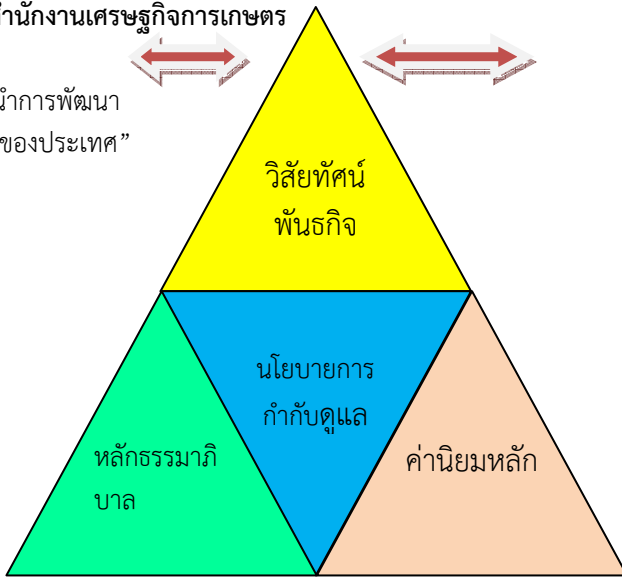
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสถาปนา	- มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของ บุคลากรส่วนกลางอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๓๐	๕	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ๒. ประชาสัมพันธ์ ๓. ประเมินผลกิจกรรม	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐				สลก. สลก. สลก.
๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ยอมรับ และทำค่านิยมองค์กรไป ปฏิบัติ	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. กำหนดค่านิยมที่จะ ส่งเสริม ๒. ปฏิบัติตามกิจกรรมที่ กำหนด ๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐				สลก. สลก. สลก.
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม แผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับ ศูนย์/สำนัก/กอง ๒. จัดทำ/เสนอแผนการ พัฒนารายบุคคล ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน ๔. รายงานผลตามตัวชี้วัด	๑๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐				สลก. สลก. สลก. สลก.

ภาคผนวก

องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
วิสัยทัศน์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

“องค์กรชั้นนำการพัฒนา  
การเกษตรของประเทศ”



- พันธกิจสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๑. เสนอแนะนโยบาย และจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
  ๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
  ๓. ติดตามและประเมินผล/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
  ๔. จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร



- การมีส่วนร่วม

- นิติธรรม

- ความโปร่งใส

- การตอบสนอง

- การมุ่งเน้นฉันทามติ

- ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม

- ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล

- ภาระรับผิดชอบ

- วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์

(OAE)<sup>2</sup>

O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด

O = Ownership : ความเป็นเจ้าของ

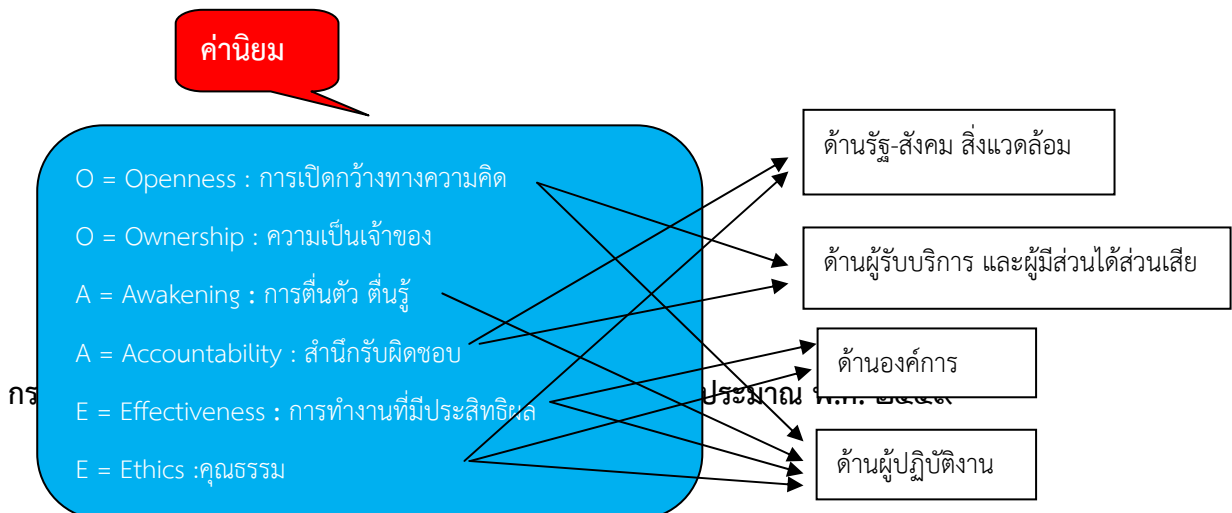
A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้

A = Accountability : สำนึกรับผิดชอบ

E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล

E = Ethics : คุณธรรม

ความเชื่อมโยงระหว่างค่านิยมกับนโยบายกำกับองค์กรที่ดี



กิจกรรม	ผลผลิต / ดัชนีชี้วัด	วัน/เดือน/ปี
๑. ทบทวนความเชื่อมโยงนโยบายขาย OG และโครงการ กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล๑๐ ข้อ (A) และจัดทำร่างนโยบาย	นโยบาย / แนวปฏิบัติ / มาตรการ /โครงการ ที่ครอบคลุม ๔ ด้าน	ต.ค ๕๘
๒. เสนอ ลธก. / ที่ประชุมผู้บริหารเห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี/แผนปฏิบัติงาน	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแผนปฏิบัติงาน/ ผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ การนำองค์กร นำเสนอ ลธก. ลงนาม	มี.ค. ๕๙
๓. สื่อสารภายในองค์กร /นำไปปฏิบัติ - จัดหมายข่าว - เว็บไซต์ - แจงเวียนสำนัก/ศูนย์/ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน (D)	การนำนโยบาย OG ไปปฏิบัติ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	มิ.ย. ๕๙
๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (L)	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รอบ ๑๒ เดือน	ต.ค. ๖๐
๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - ทบทวนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค เรียนรู้จากกระบวนการเดิม ( I ) เพื่อเสนอแนะแนวทางใหม่	รายงานการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ย. ๖๐
๖. เพื่อเป็น A ใหม่ปี ๒๕๖๐	เสนอร่างนโยบายฯ ปี ๒๕๖๐	มี.ค. ๖๐

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมสร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	- จำนวนครัวเรือนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการปลูกต้นไม้	๑๕๐ ครัวเรือน	๑๐	๑. ศูนย์/สำนัก/กอง จัดทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ ครัวเรือนละ ๑ ต้น ๒. รายงานความสำเร็จของกิจกรรม ๓. ประเมินความสำเร็จ	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๐	๑๖๐	๙๙๑	๕	๐.๕	ศูนย์/สำนัก/กอง ฝ่ายประชาสัมพันธ์
๒. โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงาน	ร้อยละของปริมาณน้ำมันที่ลดลง	ร้อยละ ๑๐	๑๐	๑. กำหนดกลยุทธ์การลดการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็จ	๒	๔	๖	๘	๑๐	๔.๘๖	๒.๔๓	๐.๒๔	กรรมการกลาง ศูนย์/สำนัก/กอง กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
๓. โครงการชุมชนต้นแบบรักษโลก	- จำนวนบุคลากรที่ลด/เลิกใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร	๕๐ คน	๕	๑. รณรงค์โครงการชุมชนต้นแบบฯ ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมลด/เลิกการใช้กล่องโฟม ๓. ยกย่องบุคลากรอนุรักษ์/รักษโลก	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	ดำเนินการไม่ครบทุกกิจกรรม	๑	๐.๐๕	ฝ่ายประชาสัมพันธ์/กพร. ฝ่ายประชาสัมพันธ์/กพร. ฝ่ายประชาสัมพันธ์/กพร.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดหา/จัดทำระบบรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต	ความสำเร็จของการจัดทำระบบรับแจ้งข้อมูล	มี	๑๐	๑. เสนอแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ๒. จัดประชุมชี้แจงกฎระเบียบเกี่ยวกับการทุจริต ๓. ระบบ/ช่องทางรับฟังเรื่องแนวความคิดต่อต้านการทุจริต	ไม่มี				มี	มี	๕	๐.๕	สลก.  สลก.  สลก.
๒. กิจกรรมการรับฟังและความคาดหวังความต้องการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในระดับการจัดทำร่างแผนฯ ๑๒	ระดับความพึงพอใจในบริการภาพรวม	ร้อยละ ๗๕	๑๐	๑. กำหนดแผนปฏิบัติการรับฟังความเห็นเกี่ยวกับการให้บริการผ่าน Web site ๒. รายงานผลการรับฟัง	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕		๘๗	๐.๕	ศสส.  ศสส.
๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ IT	- เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้าง	มี	๕	๑. จัดทำและเห็นชอบแผนฯ ๒. เผยแพร่แผนผ่าน Web site ๓. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน Web site	ไม่มี				มี	มี	๕	๐.๒๕	สลก.  สลก.  สลก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สศก.	จำนวนหน่วยงานที่มี แผนบริหารความเสี่ยง	๑๐ หน่วยงาน	๑๐	๑. ยกร่างแผนฯ ๒. คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนฯ ๓. เผยแพร่แผนฯ ผ่าน Web site ๔. รายงานผลการ ปฏิบัติงาน	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๘	๕	๐.๕	ฝผง. ฝผง. ฝผง. ฝผง.
๒. กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายใน ของ สศก.	ร้อยละความสำเร็จของ กิจกรรมควบคุม	ร้อยละ ๖๐	๑๐	๑. ทบทวน/รายงานผล การควบคุมภายในปีที่ผ่านมา ๒. ยกร่างแผนฯ ๓. รายงานแผนต่อสตง. คตป. ๔. ติดตามทบทวน/ รายงานแผน	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐	๕	๐.๕	กพร.  กพร. กพร. กพร.
๓. กิจกรรมการประเมินผลปฏิบัติ ราชการ	ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ร้อยละ ๖๕	๕	๑. จัดทำข้อตกลง ๒. ประกาศเกณฑ์ ๓. ผลการประเมิน	๖๑	๖๓	๖๕	๖๗	๖๙	๖๑,๑๒	๑	๐.๐๕	ฝกจ./กพร.  ฝกจ./กพร. ฝกจ./กพร.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมการจัดบริการตรวจ สุขภาพบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๕๐๐ คน	๕	๑. จัดทำแผนการตรวจร่างกาย ๒. ประชาสัมพันธ์	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐	๖๗๕	๕	๐.๒๕	สกก. สกก.
๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ยอมรับ และทำค่านิยม องค์กรไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. กำหนดค่านิยมที่จะส่งเสริม ๒. ปฏิบัติตามกิจกรรมที่กำหนด ๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๘๘.๓	๕	๐.๐๕	ฝปช. ฝปช. ฝปช.
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม แผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับ ศูนย์/สำนัก/กอง ๒. จัดทำ/เสนอแผนการพัฒนา รายบุคคล ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน ๔. รายงานผลตามตัวชี้วัด	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๗๔.๙๑	๕	๐.๐๕	กพบ. กพบ. กพบ. กพบ.