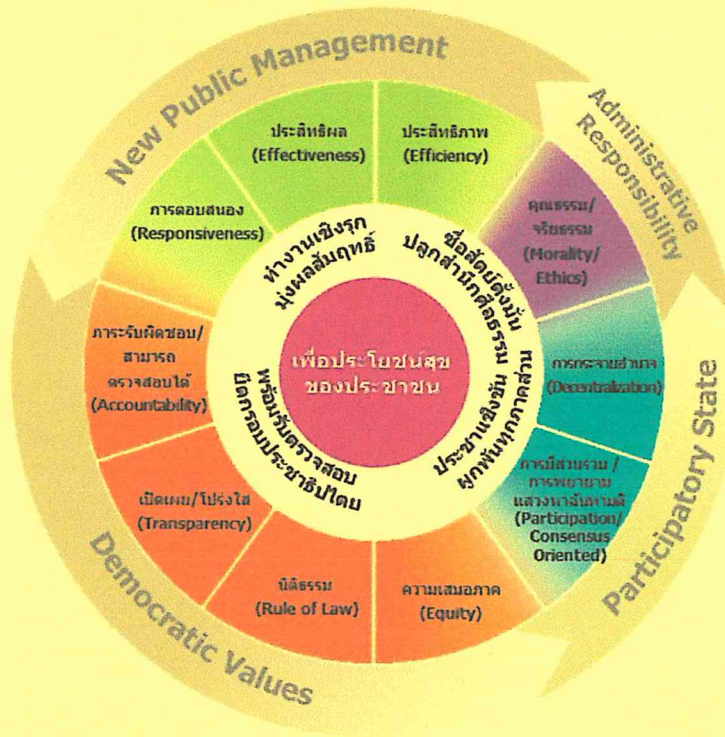




สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

Office of Agricultural Economics

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

กรกฎาคม ๒๕๕๘



คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรมาตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๕๑ โดยมีการทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงผลลัพธ์การดำเนินการให้ ดีขึ้น วัตถุประสงค์การทบทวนนโยบายฯ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลขององค์กร เพื่อให้การบริหารราชการของ สศก. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิด ความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงได้ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีทุกปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....
(นายเลิศศักดิ์ ธีวตระกูลไพบุลย์)
เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
..... กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

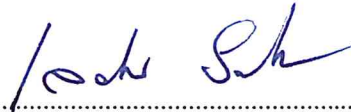
ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) มีภารกิจในการจัดทำและเสนอแนะยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนพัฒนาการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคงและมั่นคงแก่ภาคเกษตรของประเทศ ด้วยการทบทวน พัฒนาแผนพัฒนาการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทั้งภายในและต่างประเทศ พัฒนาคุณภาพข้อมูล สารสนเทศและแบบจำลองการพยากรณ์เศรษฐกิจการเกษตร ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ ผู้เกี่ยวข้องทุกภาค ส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างเป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในภาระกิจการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรของประเทศ รวมทั้งกำหนด ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ การแข่งขันของประเทศ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เป็นแหล่งเงินทุน ช่วยเหลือเกษตรกรผู้ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้สามารถปรับตัวรองรับการแข่งขัน สร้าง โอกาสการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร

ในฐานะผู้บริหารของ สศก. เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มี ธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็น หน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติงาน รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐาน หลักธรรมาภิบาลของ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของ สศก. ควรนำ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏ อยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

สศก. พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานอย่าง สม่าเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยตลอดมา อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่าง หน่วยงานและบุคลากรของ สศก. จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....
(นายเลอศักดิ์ รวีตระกูลไพบูลย์)
เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
..... กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ประกาศเจตนารมณ์	
บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป	๑ - ๕
บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การ	๖ - ๗
บทที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ปี ๒๕๕๘	๘
แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ปี ๒๕๕๘	๑๐-๑๓
ภาคผนวก	
องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การ	ผ - ๑
กระบวนการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘	ผ - ๒
รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗	ผ - ๓ - ๕

บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป

วิสัยทัศน์

องค์กรชั้นนำการพัฒนากิจกรรมของประเทศ

พันธกิจสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนาการเกษตร
๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร
๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค่านิยมขององค์การ “OAE”

- O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด
 A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้
 E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล

ความหมายของค่านิยม ความภาคภูมิใจที่เป็น สศก. อย่างมีคุณธรรมและตรวจสอบได้

O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด หมายถึง รับฟังแนวคิดที่หลากหลาย และแยกแยะข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ ค้นคว้าหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล

A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้ หมายถึง มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยง และคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่องานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ

E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล หมายถึง ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

เมื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีพฤติกรรมเป็นตามค่านิยมองค์การได้ระดับหนึ่ง ผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นความท้าทายจากสังคม จึงมอบให้คณะทำงาน PMQA พิจารณาเพิ่มเติมค่านิยมด้านพฤติกรรมเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) และการมีคุณธรรม (Ethics) เพื่อหล่อหลอมพฤติกรรม บุคลากร สศก. ให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

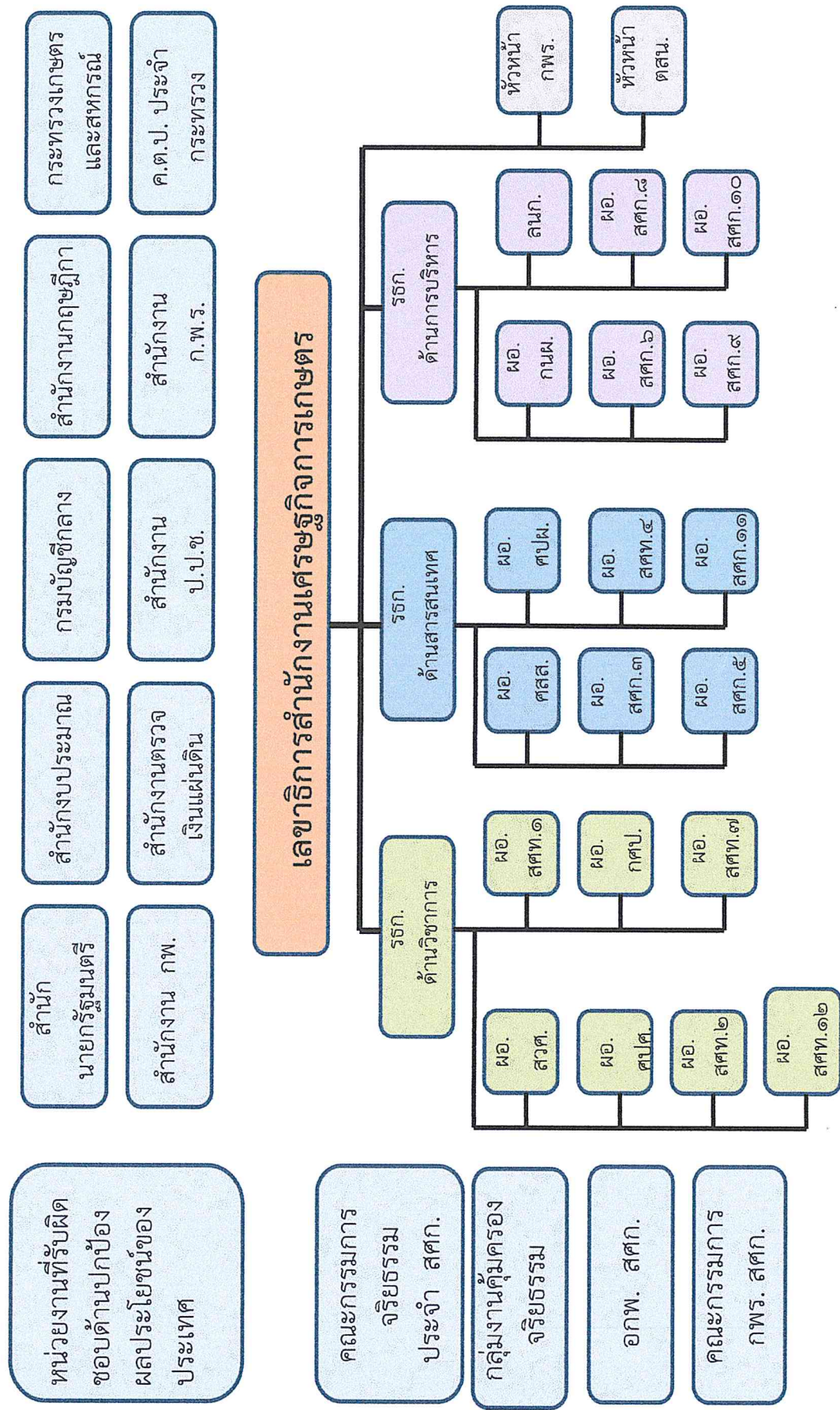
คำขวัญ “ รวมเป็นหนึ่ง เข้าถึงปัญหา สร้างแนวทางพัฒนา นำพาเกษตรไทย ”

๑.๑ โครงสร้างองค์การ

สศก. แบ่งกลุ่มภารกิจออกเป็น ๓ กลุ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล (ภาพที่ ๑) เลขานุการมอบอำนาจให้รองเลขานุการกำกับดูแลงาน ๓ ด้าน ดังนี้ ๑)ด้านวิชาการ ๒) ด้านสารสนเทศ ๓) ด้านการบริหาร

คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย เลขานุการ รองเลขานุการ (๓ ท่าน) และผู้อำนวยการ ศูนย์/สำนัก/กอง (๑๙ ท่าน) หน่วยงานขึ้นตรง สศก. ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ตามภาพที่ ๑)

ภาพที่ ๑ โครงสร้างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สศก. เป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ภาพรวมดังนี้

๑) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้อง คำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะ อย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การ ติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงตราพระราชกฤษฎีกากำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการส่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่โต ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบท กฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็น อุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมา ระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็น สาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ประเทศ ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็น จนเป็นภาระแก่ประชาชน มีการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ดังที่ปรากฏใน ผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และความสะดวกหรือง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วรัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๒.๑) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือถ่วงกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้ โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุง ค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดย รวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา

๒.๓) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ ผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

๒.๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

๒.๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งที่จะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ ให้ความสำคัญกับการนำองค์การของผู้บริหารส่วนราชการ (หัวข้อ ๑.๑ ก (๒) ให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยส่งเสริม การประพฤติ ปฏิบัติตามหลักนิติธรรม และมีจริยธรรม (หัวข้อ ๑.๒ ก (๖) ระบบการกำกับดูแลองค์การ การทบทวนและกำกับ การปฏิบัติงาน การเงิน การป้องกันการทุจริต และการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หัวข้อ ๑.๒ ข (๘) การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ การจัดการและคาดการณ์ผลกระทบในเชิงลบต่อสังคม การเตรียมการเชิงรุก กระบวนการ ตัววัดและเป้าประสงค์สำคัญ การดำเนินการเรื่องความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริการและการปฏิบัติงาน (๙) การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม การส่งเสริมและสร้างความมั่นใจ กระบวนการ และตัววัดในการส่งเสริมและกำกับดูแล การดำเนินการกรณีการกระทำที่ขัดต่อหลักจริยธรรม (๑๐) ความผูกพันของสังคม และประโยชน์สุขของสังคม

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

สศก. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึงความต้องการ ความคาดหวังของ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบาย ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน เป็นดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคมสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจ การเกษตร	๑.๑ จัดทำและเสนอแผนพัฒนาการเกษตรตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตรให้ภาคการเกษตรของประเทศ เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ๑.๒ กำกับดูแลให้การเสนอแผนฯ เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรมทุกภาคส่วน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัด
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมเกษตร ที่ดีมีความสุข	๒.๑ จัดทำ เสนอแนวทางมาตรการเพื่อช่วยเหลือภาค การเกษตรให้มั่นคงและมั่งคั่ง ๒.๒ จัดทำและรายงานข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร ตาม หลักวิชาการ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการนำไปใช้ ประโยชน์
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓.๑ ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๓.๒ ปลุกฝังค่านิยมการใช้สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๓.๓ จัดทำและเสนอแผนบริหารทรัพยากรการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๒ นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นให้บริการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและโปร่งใส	๑.๑ กำหนดมาตรฐานการให้บริการและประกาศให้ทราบ อย่างทั่วถึง ๑.๒ กำหนดกระบวนการรับฟังความเห็นของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียมเสมอภาค
๒. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มี ส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในผลผลิต และบริการ	๒.๑ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการ ให้บริการของ สศก. ๒.๒ สร้างกลไกให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ มีส่วนร่วมในกระบวนการงานสำคัญ

๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์กร

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. ส่งเสริมปลูกฝังเป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนาการเกษตรอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมการใช้ระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐาน PMQA</p> <p>๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑ จัดทำระบบป้องกันฐานข้อมูล</p> <p>๒.๒ จัดทำและซ้อมแผนในภาวะฉุกเฉิน</p> <p>๓.๑ สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๑ พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม</p> <p>๔.๒ สนับสนุน การบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๓ สนับสนุนกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร</p> <p>๔.๔ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๔.๕ กำหนดให้มีระบบถ่ายทอดค่าเป้าหมายองค์กรสู่บุคคลผ่านตัวชี้วัด (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๕.๑ มีระบบจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและทันสมัย</p>

๒.๔. นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ</p> <p>๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ตามหลักความรู้ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	<p>๑.๑ กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับสมรรถนะองค์การและยุทธศาสตร์องค์การ</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๑.๓ วางระบบการพัฒนา ทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่องทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะสนับสนุน</p> <p>๒.๑ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพสื่อสารให้รับรู้ทั่วองค์กร</p> <p>๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมผู้นำหรือผู้บริหารในอนาคต</p>

บทที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) สศก. จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) สศก. จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) สศก. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักงานเลขานุการกรม โดยข้อมูลที่ให้นำไปใช้ปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๕) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่คณะกรรมการบริหารจัดการภาครัฐ โทร. ๐๒-๕๔๐๗๐๒๕

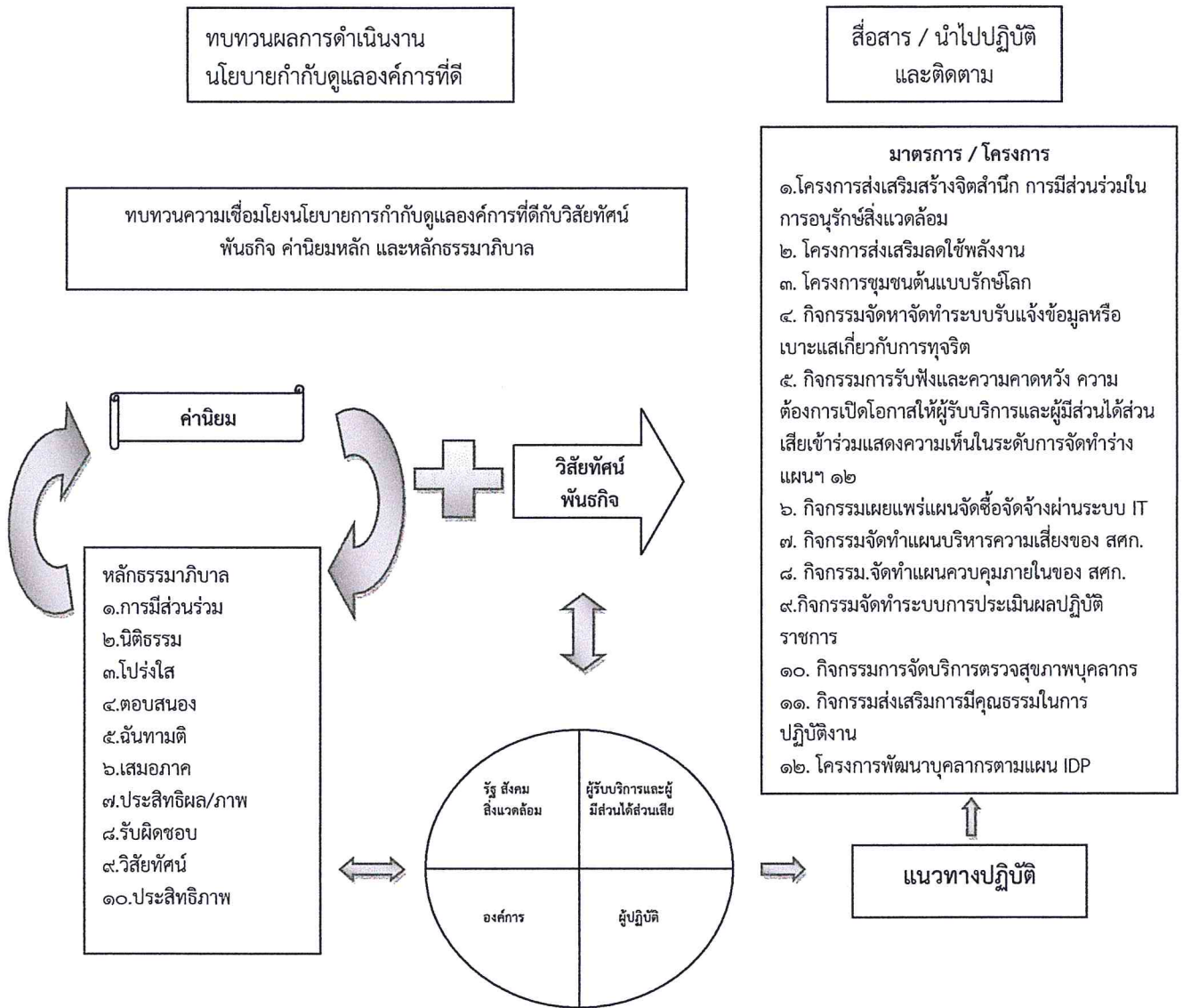
๓.๒ กระบวนการทบทวน

คณะกรรมการ PMQA ได้กำหนดกระบวนการทบทวนนโยบายปีที่ผ่านมาในประเด็น ความเชื่อมโยงระหว่างโครงการ/กิจกรรม กับ วิสัยทัศน์ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจน มีการติดตามรายงานความก้าวหน้า นำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดดังภาพที่ ๒

๓.๓ นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๕๘

เลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด๑ จัดทำร่างนโยบายที่ครอบคลุมนโยบาย ๔ ด้าน ตามพันธกิจองค์กรครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ ๑๒ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการส่งเสริมสร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๒) โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงาน ๓) โครงการชุมชนต้นแบบรักษาสภาพ ๔) กิจกรรมจัดหาจัดทำระบบรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ๕) กิจกรรมการรับฟังและความคิดเห็น ความต้องการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในระดับการจัดทำร่างแผนฯ ๑๒ ๖) กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ IT ๗) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สศก. ๘) กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายในของ สศก. ๙) กิจกรรมจัดทำระบบการประเมินผลปฏิบัติราชการ ๑๐) กิจกรรมการจัดบริการตรวจสุขภาพบุคลากร ๑๑) ส่งเสริมการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๑๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP รายละเอียดเป็นตามแผนปฏิบัติปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ภาพที่ ๒ Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมสร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการปลูกต้นไม้	๑๕๐ คน	๑๐	๑. ศูนย์/สำนัก/กอง จัดทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ คนละ ๖ ต้น ๒. รายงานความสำเร็จของกิจกรรม ๓. ประเมินความสำเร็จ	๘๐	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๐	๑๖๐	๑๖๐			ศูนย์/สำนัก/กอง ศูนย์/สำนัก/กอง ฝ่ายประชาสัมพันธ์
๒. โครงการส่งเสริมการใช้พลังงาน	ร้อยละของปริมาณน้ำดื่มที่ลดลง	ร้อยละ ๑๐	๕	๑. กำหนดกลยุทธ์การลดการใช้น้ำในเชื้อเพลิง ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็จ	๒	๔	๖	๘	๑๐	๑๐			กรมการกลาง ศูนย์/สำนัก/กอง กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
๓. โครงการชุมชนต้นแบบรักษ์โลก	- จำนวนบุคลากรที่ลด/เลิกใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร	๕๐ คน	๕	๑. รณรงค์โครงการชุมชนต้นแบบฯ ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมลด/เลิกการใช้กล่องโฟม ๓. ยกย่องบุคลากรอนุรักษ์/รักษ์โลก	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๕๐			ฝ่ายประชาสัมพันธ์/ กพร. ฝ่ายประชาสัมพันธ์/ กพร. ฝ่ายประชาสัมพันธ์/ กพร.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะกรรมการดำเนินงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำ/จัดทาระบบรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับกาทุจริต	ความสำเร็จของ การจัดทำระบบรับ แจ้งข้อมูล	มี	๕	๑. เสนอแผนการป้องกัน และปราบปรามทุจริต ๒. จัดประชุมชี้แจง กฎระเบียบเกี่ยวกับกา ทุจริต ๓. ระบบ/ช่องทางรับฟัง เรื่องแนวความคิดต่อต้าน การทุจริต	ไม่มี				มี			สลก.	
๒. กิจกรรมการรับฟังและความคิดเห็น ความต้องการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมแสดง ความเห็นในระดับการจัดทำร่างแผนฯ ๑๒	ระดับความพึง พอใจในบริการ ภาพรวม	ร้อยละ ๗๕	๑๐	๑. กำหนดแผนปฏิบัติการ รับฟังความเห็นเกี่ยวกับ กาให้บริการผ่าน Web site ๒. รายงานผลการรับฟัง	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕			ศสส.	
๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดจ้างผ่าน ระบบ IT	- เผยแพร่แผน จัดจ้าง	มี	๕	๑. จัดทำและเห็นชอบ แผนฯ ๒. เผยแพร่ผ่าน Web site ๓. รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างผ่าน Web site	ไม่มี				มี			สลก. สลก. สลก.	

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
 หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์กร	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงนบ.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ สศก.	จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารความเสี่ยง	๑๐ หน่วยงาน	๑๐	๑. ยกร่างแผนฯ ๒. คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนฯ ๓. เผยแพร่แผนฯ ผ่าน Web site ๔. รายงานผลการ ปฏิบัติงาน	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒			๘ ๘ ๘ ๘	
๒. กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายในของ สศก.	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมควบคุม	ร้อยละ ๖๐	๑๐	๑. ทบทวน/รายงานผล การควบคุมภายในปีที่ผ่านมา ๒. ยกร่างแผนฯ ๓. รายงานแผนต่อสอ.ตง. คตป. ๔. ติดตามทบทวน/ รายงานแผน	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐			กพร. กพร. กพร. กพร.	
๓. กิจกรรมจัดทำระบบการประเมินผลปฏิบัติการ	ความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ ๖๕	๕	๑. จัดทำโครงการจัดทำระบบฯ ๒. ขอเห็นชอบโครงการฯ ๓. จัดทำ/จัดจ้าง	๖๑	๖๓	๖๕	๖๗	๖๙			ผกจ./กพร. ผกจ./กพร. ผกจ./กพร.	

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

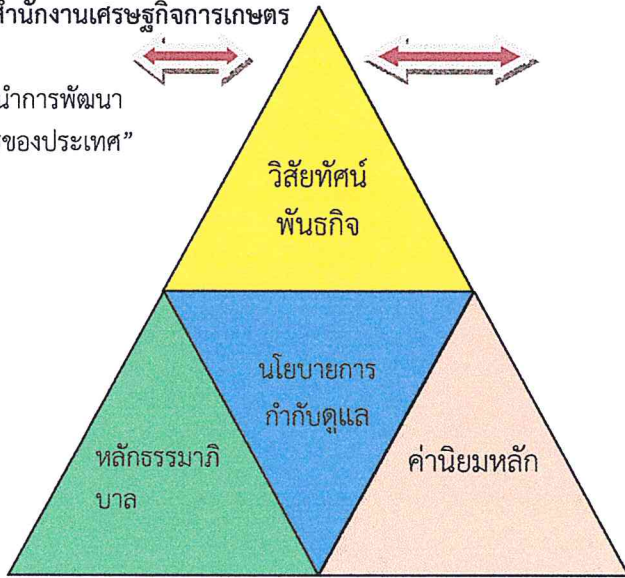
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมการจับบริการตรวจ สุภาพบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	๕๐๐ คน	๕	๑. จัดทำแผนการตรวจราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐			สลก. สลก.	
๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรม ในกรปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ ยอมรับและทำค่านิยม องค์การไปปฏิบัติ	ร้อยละ ๕๐		๑. กำหนดค่านิยมที่จะส่งเสริม ๒. ปฏิบัติตามกิจกรรมที่กำหนด ๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐			สปช. สปช. สปช.	
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม แผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๘๐	๑๐	๑. กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับ ศูนย์/สำนัก/กอง ๒. จัดทำ/เสนอแผนการพัฒนา รายบุคคล ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน ๔. รายงานผลตามตัวชี้วัด	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐			กพบ. กพบ. กพบ. กพบ.	

ภาคผนวก

องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
วิสัยทัศน์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

“องค์กรชั้นนำการพัฒนา
การเกษตรของประเทศ”



พันธกิจสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑. เสนอแนะนโยบาย และจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๓. ติดตามและประเมินผล/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๔. จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร



- การมีส่วนร่วม
- นิติธรรม
- ความโปร่งใส
- การตอบสนอง
- การมุ่งเน้นฉันทามติ
- ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม
- ประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล
- ภาวะรับผิดชอบ
- วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์

"OAE"

O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด

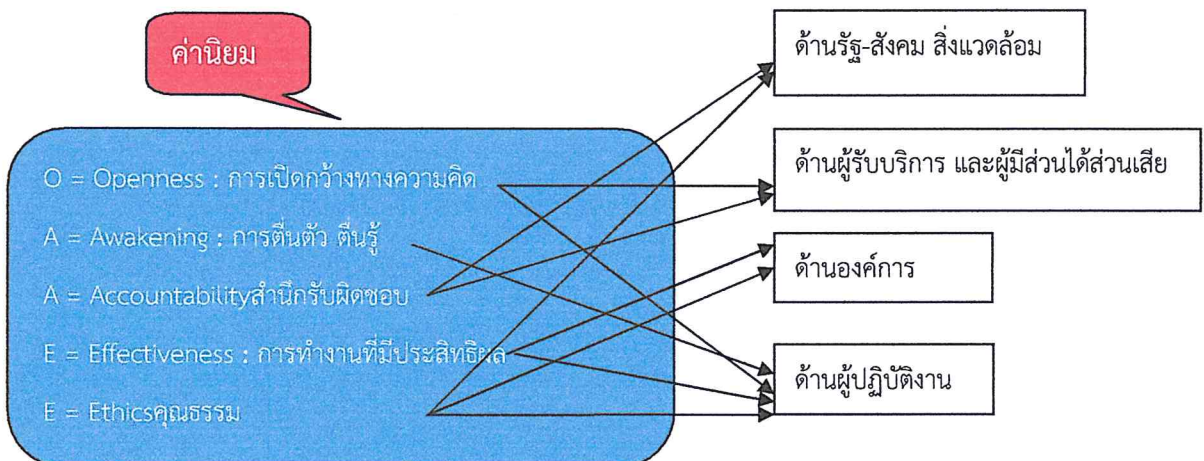
A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้

A = Accountability : สำนึกรับผิดชอบ

E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล

E = Ethics : คุณธรรม

ความเชื่อมโยงระหว่างค่านิยมกับนโยบายกำกับองค์กรที่ดี



กระบวนการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรม	ผลผลิต / ดัชนีชี้วัด
๑. ทบทวนความเชื่อมโยงนโยบาย OG และโครงการ กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล๑๐ ข้อ (A) และจัดทำร่างนโยบาย	นโยบาย / แนวปฏิบัติ / มาตรการ /โครงการ ที่ครอบคลุม ๔ ด้าน
๒. เสนอ ลธก. / ที่ประชุมผู้บริหารเห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี/แผนปฏิบัติงาน	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแผนปฏิบัติงาน/ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ PMQA / ลธก. ลงนาม
๓. สื่อสารภายในองค์กร /นำไปปฏิบัติ - จัดหมายข่าว - เว็บไซต์ - แจ้งเวียนสำนัก/ศูนย์/ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน (D)	การนำนโยบาย OG ไปปฏิบัติ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (L)	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รอบ ๑๒ เดือน
๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - ทบทวนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค เรียนรู้จากกระบวนการเดิม (I) เพื่อเสนอแนะแนวทางใหม่	รายงานการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
๖. เพื่อเป็น A ใหม่ปี ๒๕๕๙	เสนอร่างนโยบายฯ ปี ๒๕๕๙

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
 รายงานผลโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
 หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม			๒๕									
๑.โครงการประหยัดพลังงาน วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	๑.ร้อยละของปริมาณน้ำมันที่ใช้ ลดลง	ร้อยละ ๕	๑๐	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๐.๔๐	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	
๒.โครงการพัฒนาอาชีพเกษตรกร ที่ได้รับ ผลกระทบจากมาตรการ/นโยบายตามพันธ กิจของ สศก.	- จำนวนโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๕ โครงการ	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๐.๗๕	สศค.	
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			๒๕									
๑.โครงการรับฟังความคิดเห็นเห็นการมีส่วน ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ ในการจัดทำยุทธศาสตร์มาตรการและ แผนพัฒนาฯ - เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม - เพื่อยกระดับความเชื่อถือ/ไว้วางใจใน ผลงานของ สศก.	- ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการต่อ สศก.	ร้อยละ ๘๐	๒๕	๗๖	๗๘	๘๐	๘๒	๘๔	๘๕	๑.๒๕	ศสส./กนพ./สวศ. ศสส./กนพ./สวศ.	

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
รายงานผลโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕				
๓. ด้านองค์การ			๒๕									
๑.โครงการจัดทำและปฏิบัติตามแผนควบคุมภายใน	- ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของแผนฯ	ร้อยละ ๘๐	๑๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๑๐๐	๐.๗๕	สลก./กพร.	
๒.โครงการขับเคลื่อนค่านิยมองค์การสู่การปฏิบัติ	- ร้อยละการรับรู้/ยอมรับ/ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับค่านิยม	ร้อยละ ๘๐	๑๐	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๒.๘	๐.๕๐	สลก./กพร.	
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงาน			๒๕									
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ	- ร้อยละของนักวิชาการกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามแผนที่เสนอ	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๔๖	๕๐	๕๔	๕๒	๕๔	๗๘.๑๒	๐.๕๐	สลก.	
๒.โครงการนครคีรี สตก.	- ค่าส่วนต่างลดลง	๐	๑๐	+๑	๐	-๑			-๑	๐.๕๐	กพร.	

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
รายงานผลโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ รับผิดชอบ

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงานตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน.	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕				
๓.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันและ สุขภาพดี	- มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร ส่วนกลางอย่างน้อย ๑ กิจกรรม (ทำบุญต่อบัตร) - กิจกรรมกีฬา (วันกีฬา) - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ตรวจสุขภาพติดตามผลราย ๓ เดือน รพ. บ้านแพ้ว สมุทรสงคราม	ร้อยละ ๔๐	๕	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	๕๑	๕	๐.๒๕	สกก.