

การตั้งสมรรถนะและผลงานของตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้าที่ 1	
ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการครองตำแหน่ง	2 - 6 ปี

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์ (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. ข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านอื่น ๆ ของหน่วยรับตรวจ เพื่อประกอบการตรวจสอบ	1. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน
2. ผลสำเร็จของการจัดทำหนังสือราชการ และหนังสือโต้ตอบด้านวิชาการ	2. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 ของความสำเร็จในการจัดทำหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบวิชาการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ (Competency)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
1. ความรู้เรื่องเทคนิคการตรวจสอบและติดตาม ระดับ 1 2. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ระดับ 2	1. ทักษะการคำนวณ ระดับ 2 2. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ 2 3. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 4. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2	ก. สมรรถนะหลัก	
		1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ 1
		2. การบริการที่ดี	ระดับ 1
		3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับ 1
		4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ระดับ 1
		5. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1
		ข. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
		1. การคิดวิเคราะห์	ระดับ 1
		2. การมองภาพองค์รวม	ระดับ 1
		3. การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 1
		4. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	ระดับ 1

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด)

1. มีผลสัมฤทธิ์หลักของงานตามตัวชี้วัดในระดับปฏิบัติการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65
2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ โดยการประเมินตามแบบประเมินบุคคล ตามแบบที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
3. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรรุ่นใหม่ (ระดับกลาง) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า และหากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี
4. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง 2 ปี ย้อนหลัง

การตั้งสมรรถนะและผลงานของตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้าที่ 2	
ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการครองตำแหน่ง	4 ปี

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความชำนาญสูงในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์ (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลกา: ปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. รายงานผลการตรวจสอบ รวมทั้งรายงานผลการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริต และข้อเสนอแนะให้หน่วยรับตรวจดำเนินการปรับปรุงแก้ไข	1. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน
2. ผลสำเร็จของการจัดทำหนังสือราชการ และหนังสือโต้ตอบด้านวิชาการ	2. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของความสำเร็จในการจัดทำหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบวิชาการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ (Competency)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
1. ความรู้เรื่องการบริหารงานตรวจสอบ ภายใน ระดับ 2  2. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมายและ กฎระเบียบราชการ ระดับ 2	1. ทักษะการคำนวณ ระดับ 2 2. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ 2 3. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 4. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2	ก. สมรรถนะหลัก	
		1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ 2
		2. การบริการที่ดี	ระดับ 2
		3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับ 2
		4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	ระดับ 2
		5. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 2
		ข. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
		1. การคิดวิเคราะห์	ระดับ 2
		2. การมองภาพองค์รวม	ระดับ 2
		3. การดำเนินการเชิงรุก	ระดับ 2
		4. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	ระดับ 2

เกณฑ์พิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด	ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด (เฉพาะกรณีเลื่อน)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ</li> <li>2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</li> <li>2.2 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก</li> <li>2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 (ว 30/53) และ</li> </ol> </li> <li>3. ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกัน ไม่น้อยกว่า 1 ปี</li> </ol>	<p>ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ระยะเวลาการนับเกื้อกูลและคุณสมบัติของบุคคลเป็นไปตาม อ.ก.พ. สศก.</p>

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีผลสัมฤทธิ์หลักของงานตามตัวชี้วัดในระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</li> <li>2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ โดยการประเมินตามแบบประเมินคุณสมบัติบุคคล ตามแบบที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</li> <li>3. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาระดับกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า และหากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา 1 ปี</li> <li>4. มีประสบการณ์หลากหลายในลักษณะงาน/พื้นที่/หน่วยงาน อย่างน้อย 2 อย่าง อย่างละ 2 ปี ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ทั้งนี้ จะมีผลบังคับใช้เมื่อ ก.พ. ประกาศใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว</li> <li>5. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง 2 ปี ย้อนหลัง</li> </ol>

### การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้าที่ 3	
ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการครองตำแหน่ง	ระยะเวลาขั้นต่ำ 4 ปี สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์ (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
รายงานผลการตรวจสอบ รวมทั้งรายงานผลการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริต และข้อเสนอแนะให้หน่วยรับตรวจดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ (Competency)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
1. ความรู้เรื่องการบริหารงานตรวจสอบ ภายใน ระดับ 3 2. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมายและ กฎระเบียบราชการ ระดับ 3	1. ทักษะการคำนวณ ระดับ 2 2. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ 2 3. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 4. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2	ก. สมรรถนะหลัก	
		1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ 3
		2. การบริการที่ดี	ระดับ 3
		3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับ 3
		4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	ระดับ 3
		5. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 3
		ข. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
		1. การคิดวิเคราะห์	ระดับ 3
		2. การมองภาพองค์รวม	ระดับ 3
		3. การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 3
		4. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	ระดับ 3

เกณฑ์พิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด	ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด (เฉพาะกรณีเลื่อน)
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ</li> <li>ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ</li> <li>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี</li> <li>ตำแหน่งอย่างอื่นเทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 (ว 30/53) และ</li> </ol> </li> <li>ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกัน ไม่น้อยกว่า 2 ปี</li> </ol>	<p>ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ระยะเวลาการนับเกื้อกูลและคุณสมบัติของบุคคลเป็นไปตาม อ.ก.พ. สศก.</p>

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ (ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด)
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีผลสัมฤทธิ์หลักของงานตามตัวชี้วัดในระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</li> <li>ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับชำนาญการพิเศษ โดยการประเมินตามแบบประเมินบุคคล ตามแบบที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</li> <li>ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของ ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า และหากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา 1 ปี</li> <li>มีประสบการณ์หลากหลายในลักษณะงาน/พื้นที่/หน่วยงาน อย่างน้อย 2 อย่าง อย่างละ 2 ปี ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ทั้งนี้ จะมีผลบังคับใช้เมื่อ ก.พ. ประกาศใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว</li> <li>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง 2 ปี ย้อนหลัง</li> </ol>

## การตั้งสมรรถนะและผลงานของตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้าที่ 4	
ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ	หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการครองตำแหน่ง	1 ปี (กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการส่วนมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี)

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์ (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. ผลการศึกษา/วิเคราะห์ ด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นข้อเสนอ/แนวทางในการพัฒนาองค์กร	1. จำนวนผลการศึกษา/วิเคราะห์ ด้านการตรวจสอบภายใน อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง
2. รายงานการแก้ไขข้อตรวจพบที่หน่วยรับตรวจดำเนินการตามข้อเสนอแนะ	2. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อเสนอแนะที่ได้รับการแก้ไข
3. ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมาย	3. จำนวนคู่มือ/จำนวนครั้งในการเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ (Competency)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
1. ความรู้เรื่องการบริหารงานตรวจสอบ ภายใน ระดับ 4 2. ความรู้ที่จำเป็นในกฎหมายและ กฎระเบียบราชการ ระดับ 3	1. ทักษะการคำนวณ ระดับ 2 2. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ 2 3. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 4. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2	ก. สมรรถนะหลัก	
		1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ 4
		2. การบริการที่ดี	ระดับ 4
		3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ระดับ 4
		4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม	ระดับ 4
		5. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 4
		ข. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
		1. การคิดวิเคราะห์	ระดับ 4
		2. การมองภาพองค์รวม	ระดับ 4
		3. การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 4
		4. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	ระดับ 4

เกณฑ์พิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ	
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด	ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด (เฉพาะกรณีเลื่อน)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ</li> <li>2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี</li> <li>2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ</li> <li>2.3 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่ม /ฝ่าย มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี</li> <li>2.4 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 (ว 30/53) และ</li> </ol> </li> <li>3. ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกันไม่น้อยกว่า 2 ปี</li> </ol>	<p>ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ระยะเวลาการนับเกื้อกูลและคุณสมบัติของบุคคลเป็นไปตาม อ.ก.พ. สศก.</p>

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง (ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีผลสัมฤทธิ์หลักของงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดในระดับชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</li> <li>2. ผ่านการประเมินความรู้ทักษะ สมรรถนะในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ โดยการประเมินตามแบบประเมินบุคคลตามแบบที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</li> <li>3. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนากิจการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของ ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า และหากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี</li> <li>4. มีประสบการณ์หลากหลายในลักษณะงาน/พื้นที่/หน่วยงาน อย่างน้อย 3 อย่าง อย่างละ 2 ปี ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ทั้งนี้ จะมีผลบังคับใช้เมื่อ ก.พ. ประกาศใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว</li> <li>5. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง 2 ปี ย้อนหลัง</li> </ol>