



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

.....

ด้วยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง**

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (เศรษฐกรเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๙ สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และเป็นไปตามประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเศรษฐกร ระดับปฏิบัติการ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ปฏิบัติงานวิชาการเศรษฐกิจหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๙ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า จำนวน ๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จำนวน ๕ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันซึ่งอาจมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ (โดยจัดทำรายละเอียดลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานที่จะนำมานับระยะเวลาเกื้อกูลเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา)

๒.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๕.๑ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๕.๒ หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง ของ ก.พ.

๒.๕.๓ หลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๒.๕.๔ หลักสูตรการวางแผนกลยุทธ์เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ระยะที่ ๑)

ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งภายใน ๑ ปี

**อนึ่ง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้นับถึงวันปิดรับสมัคร**

### ๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคล

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร

๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

(ในกรณีที่มิมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามคุณสมบัติที่กำหนด ให้จัดทำรายละเอียดลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ของสายงานที่จะนำมานับระยะเวลาเกื้อกูลเพิ่มเติม)

๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๓) แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

๔) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๔)

๕) แบบแสดงข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะขอเข้ารับการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๕)

๖) สำเนาหลักฐานการได้รับรางวัลยกย่องชมเชยในระดับหน่วยงาน และ/หรือระดับประเทศ (ถ้ามี)

โดยให้...

โดยให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารหมายเลข ๑ - ๕ จำนวน ๙ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๘ ชุด) ส่งเอกสารไปที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม (สำหรับผู้ส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ จะถือวันที่ที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายของผู้สมัคร) หนึ่ง เอกสารสมัครที่ส่งภายหลังวันปิดรับสมัคร หรือ ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือ ตรวจสอบพบว่าไม่มีคุณสมบัติ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่พิจารณา ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ Drive T \: การเจ้าหน้าที่ Folder รับสมัครคัดเลือกระดับเชี่ยวชาญ

#### ๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล

๔.๑ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร โดยประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

| องค์ประกอบ   | คะแนนเต็ม  |
|--|------------|
| <p><b>(๔.๑) ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน</b><br/>โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญในการปฏิบัติงานและการบริหารงานราชการ ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา รวมทั้ง ระยะเวลาในการรับราชการ</p>   | ๑๕         |
| <p><b>(๔.๒) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน</b><br/>โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ ความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือการผลิต ผลงานดังกล่าว ตามที่เสนอไว้ในแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานและแบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้</p> <p>(๔.๒.๑) ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี (จำนวน ๑๕ คะแนน)</p> <p>(๔.๒.๒) ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่จะนำมาเสนอขอรับการประเมินแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง (จำนวน ๓๐ คะแนน)</p> | ๔๕         |
| <p><b>(๔.๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</b><br/>โดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p>   | ๑๐         |
| <p><b>(๔.๔) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ</b><br/>โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศ เวลาให้กับราชการ รวมทั้งเกียรติประวัติในการรับราชการ</p>   | ๑๐         |
| <p><b>(๔.๕) วิสัยทัศน์หรือข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น</b><br/>โดยคำนึงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่จะนำมาใช้ ในการพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>  | ๒๐         |
| <b>รวม</b>   | <b>๑๐๐</b> |

๔.๒ คณะกรรมการฯ จะประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล และประกาศรายชื่อผู้ได้รับคะแนนการประเมินใน ๓ ลำดับแรก เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรก และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรกดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด

## ๕. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานต้องมีลักษณะและมีเงื่อนไขของผลงาน ดังนี้

### ๕.๑ ลักษณะของผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

#### (๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงาน โดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย ๑ ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินได้ตามความเหมาะสม

#### (๒) คุณภาพของผลงาน อยู่ในระดับดีเด่น

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก

(๔) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

(๕) การเผยแพร่ผลงาน มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุหรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

(๖) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงการวิชาการด้านนั้น ๆ

### ๕.๒ เงื่อนไขของผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร ย้อนหลังไปไม่เกิน ๓ ปี และ/หรือผลการปฏิบัติงาน ผลสำเร็จของงานเชิงวิชาชีพด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับงานของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินแต่งตั้ง

(๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน  
๑ ระดับ

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๔) กรณี...

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นส่วนใด และมีการรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นและจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๕) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนจากการประเมินสูงสุด ๑ ราย

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๗.๑ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินบุคคลผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๗.๒ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ทราบโดยทั่วไป

๗.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมินไปยังส่วนการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการกรม ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และหากมีความจำเป็นต้องขยายเวลาส่งผลงาน สามารถขยายได้ ๑ เดือน โดยทำหนังสือแจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ก่อนครบกำหนด ๑๕ วันทำการ ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกรายใดส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนด สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรจะตัดสิทธิ์ในการได้รับคัดเลือก

๗.๔ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและต้องเดินทางไปปฏิบัติราชการตามตำแหน่งที่รักษาการ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน หลังจากทราบคำสั่ง

๘. ผลการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจันทานนท์ วรรณเขจร)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

## รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

|   |                            |                           |  |
|---|----------------------------|---------------------------|--|
| ส่วนราชการและตำแหน่ง  |                            |                           |  |
| กระทรวง   | เกษตรและสหกรณ์             | ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน | ผู้เชี่ยวชาญด้านการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร |
| กรม   | สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร   | ชื่อตำแหน่งในสายงาน       | เศรษฐกร  |
| กอง   | สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร | ระดับตำแหน่งที่           | เชี่ยวชาญ ๙  |
| <p><b>ตำแหน่ง</b> ผู้เชี่ยวชาญด้านการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (เศรษฐกรเชี่ยวชาญ) โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p><b>หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง</b></p> <p>๑) ศึกษา วิจัย ในเชิงเศรษฐกิจเกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร (Value added) ทั้งในรูปแบบการปรับปรุงคุณภาพสินค้า การแปรรูป อุตสาหกรรมในครัวเรือน และอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อเพิ่มรายได้และกระจายรายได้ให้แก่เกษตรกร รวมทั้งการสร้างงานและการกระจายความเจริญสู่ชนบท</p> <p>๒) เสนอแนะนโยบายและแผนเกี่ยวกับการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อรักษาระดับราคา รายได้ของเกษตรกร และมาตรการสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร</p> <p>๓) ศึกษา วิจัย ปริมาณการผลิตและความต้องการสินค้าเกษตรของโรงงานอุตสาหกรรมเกษตร และการจัดระบบการผลิตให้สอดคล้องกับการอุตสาหกรรมเกษตร และการจัดระบบการผลิตให้สอดคล้องกับการอุตสาหกรรมสินค้าเกษตรแต่ละชนิด</p> <p>๔) เข้าร่วมประชุมพิจารณาและประสานงานเกี่ยวกับการวางนโยบายการแปรรูปเพื่อมูลค่าสินค้าเกษตรกับกระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแนวนโยบายและวางแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร</p> <p>๕) ให้คำปรึกษาและชี้แนะทางวิชาการและวินิจฉัยปัญหาที่สำคัญเกี่ยวกับนโยบายแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรของสำนักงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ในด้านการวิจัยและพัฒนาแนวทางการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร ตามที่เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมอบหมาย</p> <p><b>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่ ก.พ. กำหนด</b></p> <p><b>๑. ด้านการปฏิบัติการ</b></p> <p>๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหาเศรษฐกิจการคลัง การพาณิชย์ อุตสาหกรรม หรือเศรษฐกิจด้านอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาประเทศ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวมีความยุ่งยากซับซ้อนเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ การเงิน การคลัง การผลิต หรือระบบอื่น ๆ หรืออาจเกี่ยวข้องกับประเทศ</p> <p>๑.๒ วิจัย ค้นคว้าความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจที่สำคัญและยากเป็นพิเศษ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาประเทศ</p> <p>๑.๓ ให้คำปรึกษา วินิจฉัยปัญหา ตรวจสอบ แนะนำทางวิชาการเกี่ยวกับเศรษฐกิจที่สำคัญมากเป็นพิเศษ เช่น นโยบายเศรษฐกิจการค้าระหว่างประเทศ สัญญาทางการค้า เป็นต้น เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย หรือประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร หรือกำหนดแนวทางปฏิบัติงานของส่วนราชการที่สังกัด</p> <p>๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มพูนขึ้น</p> |                            |                           |  |

## ๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

### ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

### ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญ ในเรื่องเกี่ยวกับงานวิชาการเศรษฐกิจ หรือ อำนวยการถ่ายทอดฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๒ เป็นที่ปรึกษาระดับสูง ให้ความเห็นทางวิชาการเศรษฐกิจต่อผู้บริหารระดับสูงของประเทศเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาประเทศ

### คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามประกาศเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Career Path) ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเศรษฐกิจ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. ต้องปฏิบัติงานวิชาการเศรษฐกิจหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน ๙ ปี

- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า จำนวน ๗ ปี

- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จำนวน ๕ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งอาจมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ดังกล่าวได้

### ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

#### ๑. ความรู้

๑.๑ มีความเข้าใจในนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หลักและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวกับการบริหารงาน กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๑.๒ มีความรู้ในพระราชบัญญัติเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ในเชิงเศรษฐกิจการเกษตรที่เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร

๑.๔ มีความรู้ความเข้าใจในการศึกษา วิจัย เกี่ยวกับปริมาณการผลิตและความต้องการสินค้าเกษตร เพื่อให้การผลิตสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเกษตรในสินค้าแต่ละชนิด

๑.๕ มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการเกษตรขององค์กรระหว่างประเทศ กฎ กติกาการค้าและมาตรการทางการค้าที่มีผลกระทบต่อภาคการเกษตร

## ๒. ความสามารถ

มีความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในเชิงเศรษฐกิจเกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรเสนอข้อคิดเห็น แนวทางในการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อรักษาระดับราคาและรายได้ของเกษตรกร มาตราการในการสนับสนุนการดำเนินการ การศึกษาธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปริมาณผลผลิตและความต้องการสินค้าเกษตรของ อุตสาหกรรมเกษตร

## ๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะ และความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น ด้านการศึกษา วิจัยในเชิงเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร ปริมาณการผลิตและความต้องการสินค้าเกษตรของอุตสาหกรรมเกษตร การเข้าร่วมการประชุม การเสนอแนวทางในการกำหนดนโยบายในการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร การวางนโยบายและแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร

## ๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ๔.๒ มีความอดุสาหะ วิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- ๔.๓ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๔.๕ มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๖ มองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อนำมาใช้ประกอบในการบริหารงาน การวางนโยบายและวางแผนงาน
- ๔.๗ มีความรอบคอบในการวินิจฉัย สิ่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรองหาเหตุผลและตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติ ที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ๔.๘ มีคุณธรรมในจิตใจ มีระเบียบ มีความรู้ มีวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์
- ๔.๙ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงาน ได้ทั้งในเวลาและนอกเวลา ราชการ

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ)..... Arany 7 .....

(นางสาวรยา ไทพานิชย์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕ .....

(ลงชื่อ)..... ว. วรรณเพชร .....

(นายฉันทานนท์ วรรณเขจร)

ตำแหน่ง เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

วันที่..... ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕ .....