

## 2. การตั้งสมประสงค์และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าที่ 1	
ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ระยะเวลาขั้นต่ำในการครองตำแหน่ง	2 - 6 ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ด้านพัฒนาระบบราชการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผลนโยบายรัฐบาล สถานการณ์และทิศทางการพัฒนาระบบราชการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำมา สรุปเสนอประกอบการจัดทำกรอบ แนวทาง และข้อเสนอ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการของสำนักงานหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์ (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. ข้อมูลประกอบการวิเคราะห์เพื่อเสนอกรอบ แนวทาง มาตรการ แผนงาน โครงการ ด้าน พัฒนาระบบราชการ	1. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน
2. ผลสำเร็จของการจัดทำหนังสือราชการ และหนังสือโต้ตอบด้านวิชาการ	2. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 ของความสำเร็จในการจัดทำหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบ วิชาการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
1. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผน เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ระดับ 1 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบ ราชการ ระดับ 2	1. การใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2 2. การใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 3. ทักษะการคำนวณ ระดับ 2 4. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ 2	<b>ก. สมรรถนะหลัก</b> 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 5. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1
		<b>ข. สมรรถนะตามลักษณะงาน</b> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การดำเนินการเชิงรุก	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1

**เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด)**

- มีผลสัมฤทธิ์หลักของงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดในระดับปฏิบัติการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65
- ผ่านการประเมินความรู้ทักษะ สมรรถนะในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โดยการประเมินตามแบบประเมินบุคคล ตามแบบที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรรุ่นใหม่(ระดับกลาง) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า และหากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง 2 ปี ย้อนหลัง

### 3. การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าที่ 2	
ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ระยะเวลาขั้นต่ำในการครองตำแหน่ง	4 ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญสูงในการปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ด้านพัฒนาระบบราชการ โดยศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำกรอบ แนวทาง และข้อเสนอ เกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ ด้านการพัฒนาระบบราชการ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์ (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. ข้อเสนอแนวทาง มาตรการ แผนงาน โครงการ ด้านพัฒนาระบบราชการ	1. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน
2. ผลสำเร็จของการจัดทำหนังสือราชการ และหนังสือโต้ตอบด้านวิชาการ	2. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของความสำเร็จในการจัดทำหนังสือราชการและหนังสือโต้ตอบวิชาการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
1. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผน เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ระดับ 2 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบ ราชการ ระดับ 2	1. การใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2 2. การใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 3. ทักษะการคำนวณ ระดับ 2 4. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ 2	<b>ก. สมรรถนะหลัก</b> 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ 2 2. การบริการที่ดี ระดับ 2 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ระดับ 2 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ระดับ 2 5. การทำงานเป็นทีม ระดับ 2	
		<b>ข. สมรรถนะตามลักษณะงาน</b> 1. การคิดวิเคราะห์ ระดับ 2 2. การมองภาพองค์รวม ระดับ 2 3. การดำเนินการเชิงรุก ระดับ 2	

เกณฑ์พิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาที่ อ.ก.พ.สศก. กำหนด	ตามที่ อ.ก.พ.สศก. กำหนด (เฉพาะกรณีเลื่อน)
<p>1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>2.1 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> <p>2.2 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนดเวลา 6 ปี ให้เหลือ 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเหลือ 2 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก</p> <p>2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 (ว 30/53) และ</p> <p>3. ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่วข้องกันไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>	<p>ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ระยะเวลาการนับเกี่วข้อง และคุณสมบัติของบุคคลเป็นไปตามมติ อ.ก.พ. สศก.</p>

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด)
<p>1. มีผลสัมฤทธิ์หลักของงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดในระดับชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</p> <p>2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ สมรรถนะในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โดยการประเมินตามแบบประเมินบุคคล ตามแบบที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70</p> <p>3. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาระดับกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า และหากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี</p> <p>4. มีประสบการณ์หลากหลายในลักษณะงาน/พื้นที่/หน่วยงาน อย่างน้อย 2 อย่าง อย่างละ 2 ปี ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ทั้งนี้ จะมีผลบังคับใช้เมื่อ ก.พ. ประกาศใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว</p> <p>5. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง 2 ปี ย้อนหลัง</p>

4. การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าที่ 3	
ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ระยะเวลาขั้นต่ำในการครองตำแหน่ง	ระยะเวลาขั้นต่ำ 4 ปี สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

หน้าที่รับผิดชอบหลัก
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานด้านจัดทำกรอบ แนวทาง และข้อเสนอ เกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ ด้านการพัฒนาระบบราชการ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์ (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
ข้อเสนอแนวทาง มาตรการ แผนงาน โครงการ ด้านพัฒนาระบบราชการ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้ากลุ่ม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
1. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผน เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ระดับ 3 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบ ราชการ ระดับ 3	1. การใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2 2. การใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 3. ทักษะการคำนวณ ระดับ 2 4. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ 2	<b>ก. สมรรถนะหลัก</b> 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ 3 2. การบริการที่ดี ระดับ 3 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ระดับ 3 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ระดับ 3 5. การทำงานเป็นทีม ระดับ 3	
		<b>ข. สมรรถนะตามลักษณะงาน</b> 1. การคิดวิเคราะห์ ระดับ 3 2. การมองภาพองค์รวม ระดับ 3 3. การดำเนินการเชิงรุก ระดับ 3	

เกณฑ์พิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาที่ อ.ก.พ.สศก. กำหนด	ตามที่ อ.ก.พ.สศก. กำหนด (เฉพาะกรณีเลื่อน)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ</li> <li>2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</li> <li>2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี</li> <li>2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 (ว 30/53) และ</li> </ol> </li> <li>3. ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่วข้องกันไม่น้อยกว่า 2 ปี</li> </ol>	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ระยะเวลาการนับเกี่วข้อง และคุณสมบัติของบุคคลเป็นไปตามมติ อ.ก.พ. สศก.

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด)	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีผลสัมฤทธิ์หลักของงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดในระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</li> <li>2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ สมรรถนะในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โดยการประเมินตามแบบประเมินบุคคล ตามแบบที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</li> <li>3. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของ ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า และหากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี</li> <li>4. มีประสบการณ์หลากหลายในลักษณะงาน/พื้นที่/หน่วยงาน อย่างน้อย 2 อย่าง อย่างละ 2 ปี ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ทั้งนี้ จะมีผลบังคับใช้เมื่อ ก.พ. ประกาศใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว</li> <li>5. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง 2 ปี ย้อนหลัง</li> </ol>	

5. การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าที่ 4	
ชื่อตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาระบบบริหาร)	หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ระยะเวลาขั้นต่ำในการครองตำแหน่ง	1 ปี กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการส่วนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก
ปฏิบัติงานในฐานะให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับสำนักงาน ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการการวิเคราะห์นโยบายและแผน ด้านการพัฒนาระบบราชการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์ (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
<ol style="list-style-type: none"> <li>ผลการศึกษา/วิเคราะห์ ด้านการพัฒนาระบบราชการ เพื่อเป็นข้อเสนอ/แนวทาง ในการพัฒนาองค์การ</li> <li>คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ด้านการพัฒนาระบบราชการของสำนักงาน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด</li> <li>ข้อเสนอแนะระบบและวิธีการติดตามประเมินผล เพื่อให้ดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการของสำนักงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนด</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผลการศึกษา/วิเคราะห์ ด้านการพัฒนาระบบราชการ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง</li> <li>จำนวน เรื่อง/ครั้งที่ให้คำปรึกษาแนะนำ (อย่างน้อยปีละ 6 เรื่อง/ครั้ง)</li> <li>จำนวนคู่มือ หรือ ระบบและวิธีการ ติดตามประเมินผล ด้านการพัฒนาระบบราชการ หรือ จำนวนครั้งในการเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ (อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง)</li> </ol>

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (KNOWLEDGE)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (SKILLS)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (COMPETENCIES)	
		ชื่อสมรรถนะ (COMPETENCY NAME)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (PROFICIENCY LEVEL)
1. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผน เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ระดับ 4 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบ ราชการ ระดับ 3	1. การใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ 2 2. การใช้ภาษาอังกฤษ ระดับ 2 3. ทักษะการคำนวณ ระดับ 2 4. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับ 2	<b>ก. สมรรถนะหลัก</b> 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 5. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4
		<b>ข. สมรรถนะตามลักษณะงาน</b> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การดำเนินการเชิงรุก	ระดับ 4 ระดับ 4 ระดับ 4

<b>เกณฑ์พิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ</b>	
<b>ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด</b>	<b>ตามที่ อ.ก.พ.สศก. กำหนด (เฉพาะกรณีเลื่อน)</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ</li> <li>ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเภทอำนวยการระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี</li> <li>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ</li> <li>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานในฐานะผอ.ส่วน/หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี</li> <li>ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 (ว 30/53) และ</li> </ol> </li> <li>ปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกันไม่น้อยกว่า 2 ปี</li> </ol>	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ระยะเวลาการนับเกื้อกูล และคุณสมบัติของบุคคลเป็นไปตามมติ อ.ก.พ. สศก.

<b>เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง (ตามที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนด)</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>มีผลสัมฤทธิ์หลักของงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดในระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</li> <li>ผ่านการประเมินความรู้ทักษะ สมรรถนะในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ โดยการประเมินตามแบบประเมินบุคคล ตามแบบที่ อ.ก.พ. สศก. กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90</li> <li>ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาระบบราชการและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือ หลักสูตรนักบริหารระดับกลางของ ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า และหากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี</li> <li>มีประสบการณ์หลากหลายในลักษณะงาน/พื้นที่/หน่วยงาน อย่างน้อย 3 อย่าง อย่างละ 2 ปี ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ทั้งนี้ จะมีผลบังคับใช้เมื่อ ก.พ. ประกาศใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว</li> <li>ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง 2 ปี ย้อนหลัง</li> </ol>	